



3.3.1 省级大学生校外实践基地。

(2)提升校外实践基地的功能。

佐证材料目录

一、中山百灵生物科技有限公司“订单班”

二、中山市中智药业集团有限公司“现代学徒制”班

三、深海探珠计划实施情况



一、中山百灵生物科技有限公司“订单班”

序号	合作单位
1	百灵“订单班”合作协议
2	百灵“订单班”学生名单
3	百灵“订单班”实施过程材料



1、百灵“订单班”合作协议

“百灵”订单培训校企合作框架协议书	
甲方：(学校) 中山火炬职业技术学院	乙方：(企业) 中山百灵生物技术有限公司
一、合作原则	
甲乙双方依照“挖掘优势资源潜力，发展学校职业教育，优化建设人才结构，使学校成为培养人才的摇篮，让学生掌握就业的过硬本领，以满足社会对实用型人才的需要”的指导思想，坚持相互合作、共同发展，实现双赢的基本原则，建立校企合作关系。	
二、合作内容	
甲、乙双方经协商，乙方委托甲方以“订单式”模式为乙方培养产品检测分析与生产技术人员。在2018年3月，从甲方药品生产技术专业大二志愿填报的学生中招收20名优秀学员，组成“2018百灵订单班”，以下简称“百灵班”。由甲乙双方协商、共同制定人才培养方案、专业课程及授课、成绩考核办法。学生大专毕业后，由甲方推荐并经乙方考核后予以录用，并签订相关劳动合同。如前述学生经乙方考核后未达乙方录用标准，则由甲方推荐学生另行就业。	
主要办学内容：	
1. 学历层次：二年制专科	
2. 开设班级名称：2018 百灵订单班	
3. 培养时间：2018年4月至2019年4月	
4. 培养目标：达到药品生产技术专业人才培养目标，并熟悉百灵公司企业文化与产品特点，达到百灵公司的用工标准。	
5. 培养模式：甲乙双方根据2016级《药品生产技术专业人才培养方案》为“百灵班”安排日常教学和实训工作；乙方为“百灵班”增设企业文化及技能课程，具体以课程表安排为准。	
6. 学习方式：理论+实验实训+实习等多种形式	
7. 学生数量：大专20人	
8. 课程设置：除2016级《药品生产技术专业人才培养方案》设置的课程外，结合乙方用工需求增设相应课程。	
三、责任和义务	
(一) 甲方	
1. 甲方负责组织学生参加“百灵订单班”宣传及协助乙方筛选事宜，如提供场地、	
提供学生在校成绩和日常表现、年级排名等相关信息；安排人员现场答疑、维护秩序等。	
2. 在乙方教师授课期间，如需用到甲方课堂及设备，甲方做好课堂与讲课设备的安排，协助对学生进行管理教育。	
3. 学生在企业实践(包括：实习、实训)期间，委派专人指导教师负责学生的指导、跟踪和管理工作，教育学生遵守乙方的各项管理制度和劳动制度，协助乙方指导教师处理实践期间各类事件。	
4. 甲方应向乙方开放相关专业实验实训室，配合乙方进行有关实验项目。	
5. 学生顺利毕业后，凡是符合乙方考核要求的学生，甲方有义务推荐学生优先选择至乙方就业；甲方不得就“百灵订单班”学生之就业再与其他单位或公司签订相同或相似的合作协议，在乙方未对“百灵订单班”选聘前(选聘日期不迟于学生正式毕业前2个月)，甲方不得将学生推荐给其他单位或公司。	
(二) 乙方	
1. 根据培养目标及要求，7.方制定具体培训计划，其授课时间、培训内容需经甲方备案。	
2. 乙方须参与对“百灵订单班”培养，定期对学生的学业检查或考核。	
3. “百灵订单班”学生在乙方实践期间，乙方提供必要的实训或学习岗位，负责为学生购买意外伤害医疗保险，并指派相关岗位有经验的技术或管理人员作为学生实践期间的指导教师，注重对学生职业道德的培训，对学生实习或实训情况提出考核评价意见。	
4. 学生顺利毕业后，凡是符合乙方单位考核要求的学生可优先被乙方录用并上岗，享受乙方员工的定级工资及福利待遇。	
5. 在培养学生期间，乙方根据用工需求，在得到甲方书面同意的前提下，组织相关的教育教学活动。乙方对学生在企业培养期间的管理负责。	
6. 为满足校企合作教学的要求，甲方若选派教师到乙方进行跟班生产实习，乙方有义务为教师提供跟班生产实习机会，增加老师的实践经验。	
四、考核及录用	
1. 学生在实习期间，甲乙双方依据学生的岗位实习工作表现给出实习成绩，若实习成绩鉴定不合格，乙方有权不予录用，且无需承担任何责任。	
2. 学生在校期间如有重大违纪、违法行为，则甲方应根据甲方相关处理条例进行处分，并取消安排至乙方就业的机会。	
3. 对于在校成绩突出、表现优秀的学生，乙方将与甲方协商，对上述学生进行一定程度的激励，具体激励办法由乙方负责制定。	
五、费用	

1. “百灵订单班”的学生毕业前，若在乙方进行生产性实践(寒暑假兼职、实习工作)期间，每月实习费用原则上不低于本单位相同岗位试用期工资标准的80%，并按照实习协议约定，以货币形式及时、足额支付给学生。	
2. 本协议有效期：自本协议签定之日起至2019年4月30日止。	
六、甲乙双方的教学管理、实习管理及紧急事件的处理	
1. 乙方负责课程安排，并合理的排好课程表，并将授课内容提前交至学生代表，甲方负责安排课堂与教学设备。	
2. 学生在乙方企业实践期间，须三方协商另行签订实习协议，并约定具体的权利义务关系内部，乙方应保证学生实习期间合法权益。	
3. 在乙方企业实践期间，若学生出现紧急事件(如在乙方场所发生人身损害受伤或死亡等)，乙方应先行处理；然后及时通知甲方，甲方应积极协助处理后续工作。	
七、甲乙双方的师资	
1. 学生校内理论课程(如文化课程和专业理论课程)主要由甲方骨干教师负责授课；	
2. 学生校外实践课程(顶岗实习、毕业实习、岗位技能培训、参观实习等)主要由乙各部门骨干人员负责授课，甲方可派指导老师参与指导和管理。	
3. 学生校内专业技能实训课程主要由甲方实验教师负责授课，若因特殊情况需要乙方提供必要的支持(如协助指导实训，协助制定实训计划、实训内容等)，乙方应给予支持。	
4. 授课过程若遇特殊情况，由甲乙双方协商。	
八、其他	
1. 未尽事宜，由甲乙双方本着平等互利原则另行协商。	
2. 如有争议由甲乙双方协商解决。	
3. 本协议一式四份，甲方持三份，乙方持一份，各具同等效力。合同自甲乙双方签字盖章后生效。	
甲方：中山火炬职业技术学院 代表： 日期：	乙方：中山百灵生物技术有限公司 代表： 日期：2018.4.13



2、百灵“订单班”录取名单

表 1. 2018 年第一期“百灵班”录取名单

2018百灵班招生登记表

编号	姓名	性别	身高	出生月份	籍贯	电话
1605020113	张细妹	女	154	1997.4	广东肇庆	13413840164
1605020109	张细妹	女	153	1997.3	广东清远	15099893252
1605020112	欧浩琪	女	155	1997.9	广东惠州	1576666437
1605020132	陈金慧	女	156	1997.1	广东湛江	18719161912
1605020104	蒋纯	女	158	1997.7	广东	15820534538
1605020125	蔡淑珍	女	160	1998.2	广东揭阳	15767594954
1605020105	杨秀柳	女	158	1998.8	广东	15016411820
1605020236	陈梓敏	女	158	1997.08	广东	15007609747
1605020312	钟堂青	女	163	1997.3	广东怀集	13556525837
1605020316	陈佩欣	女	163	1998.9	广东肇庆	13726034966
1605020124	欧德利	男	165	1997.8	广东云浮	15362916506
1605020205	冯春慧	女	151	1997.7	广东	15007604633
1605020314	植丽娟	女	150	1998.1	广东肇庆	13202762370
1605020315	梁俊霞	女	160	1997.7	广东肇庆	13129781773
1605020220	朱杰辉	男	162	1997.08	广东惠州	15520524945
1605020119	林泽杭	男	180	1997.11	澄海	15889283367
1605020231	卓海陆	男	172	1997.08	广东汕尾	13640434029
1605020332	杨晓俊	男	165	1998.3	广东中山	13113918320
1605020218	郭泽涛	男	171	1997.12	广东	13829034201
1605020322	黄小菜	男	166	1997.1	广东阳西	18316086230

合计：20人，其中：12女生，8男生

表 2. 2019 年第二期“百灵班”录取名单

序号	姓名	学号	班级
1	张素清	1705020101	药品 171
2	陈冬桂	1705020102	药品 171
3	黄仪妹	1705020107	药品 171
4	陈春妮	1705020113	药品 171
5	龚晓恩	1705020122	药品 171
6	刘炎婷	1705020204	药品 172
7	何子健	1705020210	药品 172
8	欧泳瑶	1705020218	药品 172
9	颜烈发	1705020232	药品 172
10	黄炜乐	1705020316	药品 173
11	彭秋兰	1705020328	药品 173
12	莫新娟	1705020331	药品 173



表 3. 2020 年第三期“百灵班”录取名单

第三期“百灵班”录取名单				
序号	姓名	性别	专业班级	备注
1	潘国豪	男	药品183	班长
2	韦镇源	男	药品181	
3	梁辉明	男	药品181	
4	孙诗达	男	药品181	
5	莫乔婉	女	药品183	
6	杨景翔	男	药品183	
7	陈伟渝	男	药品183	
8	钟永东	男	药品183	
9	陈靖豪	男	药品183	
10	陈雪敏	女	药品183	
11	黄宝杰	男	药品181	
12	李法琛	男	药品181	
13	赵步准	男	药品181	
14	陆国恒	男	药品183	
15	黄洁玲	女	药品183	
16	王美意	男	药品183	
17	张锦龙	男	药品183	



3、百灵“订单班”实施过程材料

践行·臻善·鼎新

第一期“百灵班”总结暨第二期“百灵班”培养计划

——梁敏怡
2019-5-19

目录

- 一、第一期“百灵班”培养计划
- 二、第一期“百灵班”办班情况
- 三、第二期“百灵班”开展计划
- 四、百灵公司双通道人才培养

一、第一期“百灵班”培养总计划

日期	培训方式	培养计划
5月至6月	课堂授课	提升学员们对制药企业的认知，丰富专业知识，设定：职业规划、法律、安全、环保、设备、药品质量管理、实验室管理、新技术等课程。
7月至8月	企业实习	制定培训计划与学习目标，有序地开展培养工作。
10月至11月	课堂授课	根据岗位要求，普及相关方面的理论知识，设定：药品管理法、GMP知识、药品检验、生产管控、机械设备、现场管理等课程。
次年1月至6月	企业实习	各部门制定培训计划与学习目标，行政人事部每月对各部门的学习情况进行跟踪，并将培养情况书面形式汇报至总经理处。

“百灵班”培养目标

- 1、筹办三期“百灵班”，每期15-20人，共约50-60人。
- 2、定向培养“检验岗位”与“生产岗位”，包括质量部QA及QC、酶技术检验、车间管理人员（或生产技术员）。
- 3、根据实习部门考核情况，每期选出10-15人。
- 4、建立人才培养机制，为实习生做好职业规划。

二、第一期“百灵班”办班情况

- 1、课程与活动安排
- 2、专题教学与课外活动
- 3、企业实习情况
- 4、共建党支部情况
- 5、办学成果与不足之处

1.1、课程与活动安排

日期	课程或活动内容	备注
2018年5-6月	大冠职院第一期暑期专题培训，共开展2次课程	
2018年7-8月	暑期企业实习（30天）	
2018年7月	组织到南药西大参观学习、观看励志电影片	
2018年8月	组织参加开发区全民健身欢乐赛跳绳	
2018年8月	在五仙山拓展训练开展了户外拓展活动	
2018年9月	组织西餐、西餐烘焙活动	
2018年10-11月	在大冠职院第二期暑期专题培训，共开展2次课程	
2018年11-12月	组织了实习前的动员大会，并制定了培训计划，按照计划展开各项工作，12名实习生通过了考核，签订了就业协议，实现了“实习就业一体化”培养目标。	

1.2第一期“百灵班”重要活动回顾



2018年4月12日进行开班仪式 → 2018年9月10日进行颁奖颁奖活动 → 2018年1月2日组织了实习生活动

2.1专题教学与课外活动





2.2、专题教学与课外活动



2.3、参与公司各类活动



3.1、企业实习情况



1. 2018年1月至6月为西药班实习期，在分配岗位前，安排了二天的上岗前培训，培训内容主要有：公司规章制度、安全知识、GMP知识、时间管理课程；
2. 根据培养目标，将学员分配到车间、QC、质检、生产等部门，经过部门培训、岗位培训，学员达到岗位要求。

3.2、阶段性考核情况



1. 2018年4月组织检测岗位进行理论与实操的考试，参加人员都通过考核，其中杨秀梅、张继妹、欧浩琪三人成绩优秀；
2. 2018年4月组织生产岗位实习生进行理论与实操考核，参加人员都达标通过；
3. 根据实习表现与用工需求，原生产岗位朱杰辉、陈金慧调往QA工作，杨秀梅由生产部文员调往QC成品岗位。

4.1、共建党支部情况



1. 参与开展民主评议党员的组织生活会；
2. 参加2018年党建工作总结会；
3. 参加了中山火炬职业技术学院党建活动；
4. 参加“廉洁进企业”主题活动；
5. 参加迎接FDA检查，清洁厂区活动；
6. 参加了“廉洁进企业”主题活动；
7. 积极参与“学习强国”学习，在党支部学习排名中名列前茅；
8. 发展了一名（杨继明）入党积极分子；
9. 积极参与共建党支部活动。

5、办学成果与不足之处

- 一、中山火炬职业技术学院生物工程系与中山百灵生物技术有限公司联合党支部工作被广东教育研究报评为“典型范例”；
- 二、省一“百灵班”学生实习期间表现良好，得到实习部门的较高评价，并经过理论与实践的考核，取得了上岗资格。

- 一、建立双导师的实习培养体系，提高带岗师傅授课能力。
- 二、优化专题培训课题，加强与学员沟通交流。
- 三、制定实习生的薪酬与考核方案，提高实习生的参与能力与工作积极性。