

中山火炬职业技术学院 阳江职业技术学院

2021 年度结对帮扶工作报告及明细

为贯彻落实《广东省教育厅关于实施一流高职院校结对帮扶计划的通知》精神，中山火炬职业技术学院、阳江职业技术学院两校在建立结对帮扶关系基础上，充分发挥火炬职院在校企合作、产教融合、课程开发、专业（群）建设等方面的经验和资源优势，推动了阳江职院人才培养质量和办学水平不断提高，增强了阳江职院服务区域经济社会发展能力，实现了两校携手并进、共同进步。

2021 年，两校围绕创强实施帮扶、人才培养帮扶、教师队伍帮扶、科研创新帮扶、就业工作帮扶等方面开展帮扶工作，取得了良好效果，根据《广东省教育厅关于加强一流高职院校结对帮扶计划信息报送和总结工作的通知》要求，现将 2021 年度帮扶工作开展情况总结汇报如下：

一、提高政治站位，落实保障措施，确保帮扶工作顺利实施

学校高度重视与阳江职院的结对帮扶工作，站在促进全省职业教育均衡发展的高度上，坚持“问需阳江职院，尽火炬职院之能帮扶”的工作原则，在搭好结对帮扶工作领导小组“班子”的基础上，进一步明确帮扶的工作内容和目标，大力推动和落实各项帮扶工作。

（一）加强组织领导

为加强对帮扶工作的领导，保质保量完成结对帮扶各项工作任务，火炬职院成立了以学校党委书记和校长为组长、相关校领导为副组长、

相关帮扶单位负责人为成员的结对帮扶工作领导小组，负责帮扶项目规划、协调与督促落实，从组织上保证了帮扶工作的顺利开展。

（二）落实经费保障

按照专款专用的原则，充分利用省专项补助资金，将省补助资金150万元全部用于结对帮扶阳江职业技术学院各项工作的开展。制定了资金使用计划，加强资金使用的计划性，提高资金效益水平。加强项目审批管理，相关项目资金开支经过校长办公会、党委会议研究审议，确保用好帮扶资金，为各帮扶项目顺利开展提供了有力的资金保障。

（三）强化保障措施

为保障帮扶工作各项目顺利开展，火炬职院落实多项措施，推动帮扶工作开展。一是加强与阳江职院沟通，在校级层面及各部门层面建立了沟通渠道和机制，确保交流畅通；二是多次组织召开专题会议，研究部署帮扶工作，明确相关部门工作任务，保障项目实施进度；三是将帮扶工作纳入各相关部门年度考核项目，进一步保障项目实施进度与效果。

二、共商帮扶项目，加大督促落实，保障帮扶项目实施效果

火炬职院积极加强与阳江职院沟通，认真研究阳江职院提出的相关帮扶需求，明确了2021年度帮扶工作的目标、工作机制、工作内容、工作进度，落实了帮扶工作资金，将帮扶工作任务及时下达到校内各部门，并督促落实，各帮扶工作项目顺利开展，取得了良好效果。

（一）开展交流互访，加强沟通协调

两校建立了在不同层面的交流沟通渠道，积极开展交流及互访，

通过线上线下不同形式的交流互访活动，加强办学理念与工作方法的交流，共同提高了办学水平与工作能力。2021 年，两校开展校级层面线下互访活动两次，近 40 人次参与交流。人事处、教务处、相关二级学院等建立了对口联系机制，平时就帮扶项目进行交流对接、就工作方法开展交流与相互学习，促进了项目的推进与工作水平的提高。

（二）安排挂职交流，促进互学提高

为加深两校管理人员及骨干教师的交流，相互学习优秀经验，取长补短，提高工作水平。经过火炬职院与阳江职院协商，确定有计划地选派管理人员、骨干教师到对方学校进行挂职锻炼。2021 年，火炬职院选派了谭玲、吴俊强两位同志到阳江职业技术学院挂职，时间为 2021 年 5 月至 2022 年 1 月，为期 9 个月。谭玲同志挂职阳江职院产学研结合工作领导小组办公室主任，协助院长负责科研、继续教育、创新创业等方面的工作。吴俊强挂职教学诊断与改进工作领导小组办公室主任、教务处副处长。

两位同志积极投入阳江职院相关工作开展，架起两校沟通桥梁，将火炬职院的办学理念、工作经验和方法带到阳江职院，也将阳江职院先进理论与方法带回火炬职院。一年来，两位同志积极参与阳江职院日常管理，在教学、科研、继续教育、创新创业等方面做了大量卓有成效的工作，先后指导、协助制定（修订）了《科研管理办法》《科研诚信管理办法》《阳江职业技术学院教师业绩考核评价标准》《阳江职业技术学院专业建设评价标准》等相关制度；指导、参与阳江职院省域高水平学校申报、十四五规划编制、教学成果奖申报等重要工

作，得到了阳江职院的好评。

（三）加强硬件建设，改善办学条件

根据阳江职院需求，积极协助阳江职院提升实训室等教学硬件水平，一年来，共安排帮扶经费 117 万余元，协助阳江职院建设污染防治技术及应用实训室、跨境电商实训室、风筝实训室和博物馆等项目，并在项目建设过程中安排火炬职院专家给予专业的指导与帮助。目前，相关实训室正在建设中，建成后将有效改善阳江职院办学硬件条件。

（四）加强教师培训，提高师资素质

积极加强与阳江职院人事处等部门的沟通对接，根据阳江职院的实际需求，采用线上线下相结合的方式对阳江职院骨干教师、管理人员进行了多批次的培训，提升了参训教师和管理人员的教学及管理水平，达到了预期效果。通过线上方式先后组织开展了阳江职业技术学院第七届“互联网+”大赛解读及培训、教师科研能力提升培训班（或者课程思政设计与实施路径培训班）、潮州市直播电商赋能乡村振兴暨人才培训项目、《短视频与直播电商运营实战》精品在线开放课程、“提升教师‘双师’素质，助力‘双师型’教师成长”专题网络培训等 5 个培训项目，参训师生近 2200 人次；通过线下方式组织开展了“学党史强党性，开创产教融合协同育人新局面”阳江职业技术学院骨干教师培训班 2 批次，共培训阳江职院管理人员及骨干教师 92 人次。

（五）指导创新创业，提升工作水平

为进一步提升阳江职院师生“互联网+”大学生创新创业大赛参赛能力，火炬职院特聘请专家在线对该院师生进行“创新创业项目PPT制作与优化”专项培训，阳江职业技术学院师生2069人参加培训。并帮助阳江职院参赛队伍完成了在线辅导（其中6月17日为6支队伍，6月23日为6支队伍，6月28日为3支职教赛道队伍，3支红旅赛道队伍），帮助阳江职院完成了职教赛道31个项目，红旅赛道12个项目的网评，参与阳江职业技术学院大学生创新创业训练计划项目推荐认定评审工作。

（六）开展就业帮扶，保障就业质量

为帮助阳江职院毕业生更好的就业，充分发挥火炬职院在就业方面的优势，两校共同确立了就业帮扶项目，由火炬职院向阳江职院共享就业岗位信息。5月份，火炬职院向阳江职院推送了105家企业招聘信息，共享就业岗位约1800个。

（七）合作项目申报，提升科研水平

火炬职院积极吸纳阳江职院教师共同参与课题申报，阳江职业技术学院刘双星、刘进军、许舒娴等教师参与了火炬职院为主申报的“2021年广东省教育厅高校科研平台和项目”相关课题项目，其中刘双星老师参与申报的“基于深度学习的火龙果病虫害智能诊断技术及应用系统”、刘进军老师参与申报的“基于生物特征的物联网安全认证技术研究”两个项目获省教育厅立项。

2021年，中山火炬职业技术学院提高政治站位，全力落实帮扶工作任务，聚焦阳江职院工作中的重点难点，发挥火炬职院行业专业

优势，全力助推阳江职院事业发展，成效显著。下一步，两校将继续加强合作,按照省教育厅工作要求，更加细致深入落实已有项目，积极开展新的合作项目，使两校合作更加紧密全面，取得更好的成绩。

具体明细参考如下附件：

附件 1-1 一流高职院校结对帮扶计划实施情况汇总表

附件 1-2 人才培养帮扶情况统计表

附件 1-3 教师队伍帮扶情况统计表

附件 1-4 科研创新帮扶情况统计表

附件 1-5 帮扶资金使用情况统计表