

附表 6

广东省职业教育教学成果奖推荐书
(2021)

成 果 名 称：从利益共同体到职教生态园：高职教育
“中山火炬模式”的探索与实践

成 果 完 成 人：邹 鑫 黄宇健 李 衡 陈小明 朱 俊
陈海生 丁立刚 盛传新 吴 磊 陈力蔚
梁大衡 万鹤群 樊孝凯 钟嘉妍 刘 赛

成 果 完 成 单 位：中山火炬职业技术学院
中山火炬高技术产业开发区管理委员会

第一完成人所在单位（盖章）：中山火炬职业技术学院

推荐单位（盖章）：中山火炬职业技术学院

推 荐 时 间：2021 年 05 月 29 日

成 果 所 属 类 别：教学建设

代 码：

1	9	9	0	3
---	---	---	---	---

一、成果简介

成 果 曾 获 奖 励 情 况	获 奖 时 间	获 奖 种 类	获 奖 等 级	奖金数额 (元)	授 奖 部 门
	2021.05	第五届校级教学成果奖	一等奖	5000	中山火炬职院
	2020.11	第六届中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛	银奖 铜奖	——	教育部等 11 个部门
	2020.09	广东省职业教育技能竞赛教师教学能力大赛	一 等 奖 / 二 等 奖 (3 个)	——	广东省 教育厅
	2020.09 2014.01	国家教学资源库子项目(2个)	国家级	——	教育部
	2020.07	红点至尊奖	至尊奖	——	红点设计奖 组委会
	2019.05	中国特色高水平高职学校和专业建设计划项目建设单位	国家级	300000000 (建设资金)	教育部 财政部
	2019.12	广东省专业领军人才(2人)	省级	300000	广东省教育厅
	2019.11	欧洲产品设计奖	特等奖/ 一等奖	6,000	欧洲产品设计奖 组委会
	2019.10	全国职业院校技能大赛	二等奖 (3 个)	20,000	全国职业院校技能 大赛组委会
	2019.07	装备制造专业群“双师型”教师培养培训基地	国家级	——	教育部
	2019.08	广东省职业院校技能大赛教学能力比赛	二等奖 (2 个)	5,000	广东省 教育厅

	2019.05	职业院校学生专业技能大赛	一等奖 (2个)	10,000	广东省教育厅
	2018.09 2015.09	南粤优秀教师 (2名)	省级	2000	中共广东省委教育工作委员会
	2016.12 2016.05	省品牌专业(5个) 重点专业(4个)	省级	——	广东省教育厅
	2016.11	省一流高职院校建设项目	省级	11530000 (建设资金)	广东省教育厅
	2016.06	广东省高职教育优秀教学团队建设 队建设项目	省级	50000	广东省教育厅
	2016.03 2014.08	协同育人基地 (2个)	省级	1000000 (建设资金)	广东省教育厅
	2016.02	广东省科学技术进步奖	三等奖	——	广东省人民政府
	2015.06	职业教育半导体照明技术与应用专业教学资源库	国家级	1200000 (建设资金)	教育部
	2013.06	精品资源共享课建设项目	省级	50000	广东省教育厅
	2010.11	骨干高职院校立项建设项目	国家级	120000000 (建设资金)	教育部 财政部
	2010.11	国家教育体制改革试点项目	国家级	180000000 (建设资金)	教育部 财政部
成果起止时间	起始：2009年09月 实践检验时间：8年 完成：2012年10月				
主题词	高职教育；中山火炬模式；利益共同体；职教生态园				

1. 成果简介（不超过 600 个汉字）

2008 年，受全球金融危机影响，中山火炬工业开发总公司（区属国有）旗下的企业关、停、并、转。2009 年，学校与该公司共建生产性实训校区，启动“中山火炬模式”探索，根据教学需要引入企业，建立产教利益共同体，盘活 200 多亩闲置物业，产业生态逐步恢复。政校企形成高度共识：共建基于八大国家级产业基地的职教生态园。

为解决生态园建设机制层面的同频共振、教学层面的资源转换、技术层面的供需对接等问题，依托“国家职教改革试点”项目，于 2012 年引入生态学理论，系统制定《基于国家火炬开发区产业生态的职业教育生态园建设方案》，完善了“中山火炬模式”架构，并与国家骨干院校、国家优质校、国家“双高计划”建设同步实施。

经过 8 年多的共同探索，构建了以“六大驱动机制”为内核的自我迭代、主动发展的区域性职业教育生态系统：（1）坚持党建引领的内生动力机制，打造核心动能系统；（2）推行产业资源的向心聚合机制，建设资源转化系统；（3）探索培养模式的自主迭代机制，构建市场适配系统；（4）建立人力资源的双向互补机制，优化主体实施系统；（5）建立“双创”同行的校企联动机制，强化“创孵”实战系统；（6）建立科技服务的主动供给机制，强化技改支撑系统。

职教生态园的建立，将园区产业 217 项新技术、1500 多项新工艺、98 个岗位新标准融入课程和专业建设，显著提高了人才培养质量。中山中荣印刷集团、联合光电等上市公司把与学校的协同育人项目纳入高技术技能人才生态链的战略规划。

2. 成果主要解决的教学问题及解决教学问题的方法（不超过 600 个汉字）

（1）基于实践理论，实施“深海探珠”计划，解决了将产业资源转化为职教资源的方法、路径、对象问题。“深海探珠”计划明确了教授、博士、教师深入企业一线实践的重点任务和考核要求，完善了以产业链创新升级带动专业群优化调整的人才培养模式自主迭代机制。将 217 项技术、1500 多项新工艺、98 个岗位新标准融入课程和专业建设，校企共同开发 150 多门专业核心课程标准、4 部国家行业标准，公开出版教材 53 本，人才培养规格的市场适配度显著提高。

（2）基于激励理论，落实“兼职教师政府津贴”制度，优化了教改实施主体的结构和层次。参照政府人才津贴，以开发区管委会的名义出台“兼职教师政府津贴”制度，将园区企业的管理干部，技术精英，能工巧匠转化为教学实施主体，推行基于选择学生数量和教学效果反馈计发津贴的考聘办法，提升兼职教师整体素质。累计超过 600 多名企业精英骨干到校兼职，资源库人数稳定在 400 人左右，28 名兼职教师获省级以上荣誉。

（3）基于问题导向，完善技术服务主动供给机制，解决了职业院校对现代产业体系支撑力不足的问题。2009 年，与工业开发区公司共建生产性实训校区，盘活了占地 200 多亩的闲置物业，帮助园区恢复产业生态。以企业真实需求为导向，共建 11 个科技创新服务平台、组建 9 个教师工作室，累计获得发明专利 219 项，联合主持市级以上纵向科研项目 684 项。2020 年，响应市政府号召，组建师生技术团队帮助企业研发 KN95 新型智能口罩机出口国外，为世界抗疫作出了贡献。

3. 成果的创新点（不超过 600 个汉字）

（1）理论创新

引入生态学理论，将“政府、学校、产业园区”一并纳入建设主体，依托国家级产业基地完备的产业体系，系统化构建区域性职业教育生态园区，突出了校企在人才培养模式创新和教学资源建设中的“双主体”作用，突破了单纯以政府主导为主的产教利益分配机制，强化了市场在职业教育生态体系建设中的资源配置作用，在区域层面形成了中国特色的职业教育社会治理体系。

（2）机制创新

突出党委在开放办学、教书育人中的政治核心作用，完善了党建引领的内生动力机制和以人才培养为中心的资源聚合机制，围绕“六大驱动机制”构建“六大运行系统”，通过共建联合党支部、产教育人平台、共同开发行业标准、教学资源，共同开展技术攻关等方式，确立“政、校、企”各方在职业教育区域性生态体系中的序列和定位，实现治理架构、人才培养、科技服务等方面与区域产业转型升级同频共振。

（3）实践创新

推行“以群建院”，以“一产业集群一产业学院”为实施单位，组建 5 个二级学院。将“院园融合”的触角延伸至中山市的新兴产业带，共建 6 个企业冠名学院，3 个镇区产业学院、2 个生产性实训校区、2 个行业学院。在职教生态园的建设中，不断扩容董事会规模，提高标杆企业在董事会中的占比，与董事会成员单位先后共建 373 个校外实训基地、37 个校企合作研发中心，利用实习实训设备总值 1.18 亿元，提供 3000 个实习实训岗位，推动人才培养资源以依赖政府配置为主逐步向由市场聚合为主转变。

4. 成果的推广应用效果（不超过 600 个汉字）

（1）推动人才培养质量和就业创业能力显著提升。培养 26168 名技术技能人才，就业率 99% 以上，2028 名毕业生在中山 125 家规上企业任骨干，用人单位总体满意度达 95%。学生获省级以上竞赛奖项 384 项。培育学生创业团队 185 个，获中国国际“互联网+”大学生创新创业大赛国赛银奖 1 项、铜奖 1 项，省金奖 4 项、银奖 6 项。毕业生在大湾区创办近 1000 家企业，仅中山就有 350 多家，其中规上企业 9 家，部分企业的产品用于深中通道建设和天安门亮化工程。

（2）推动学校综合实力和专业(群)精品课程建设水平逐年提高。建成国家骨干高职、国家优质院校，跻身国家“双高计划”建设院校行列。主持或参与国家教学资源库建设项目 4 个；培育国家级、省级重点骨干品牌专业 12 个；开发国家专业教学资源库 1 个、课程 14 门、省精品开放课程 17 门；开发国家行业职业标准 4 部、省级专业教学标准 1 个；获 2 项国家级、7 项省级教学成果奖；培育省优秀教学团队 6 个、省级技能大师工作室 3 个、广东省技术能手 4 人；教师获省级以上教学比赛一等奖 3 项、二等奖 9 项。

（3）社会影响力逐步扩大，起到了示范引领作用。国内媒体报道超过 239 篇。先后有广东和吉林省委政策研究室、杭州职院等 100 多个机构到校学习经验。成果主要完成人在“全国高等职业教育改革与发展工作会议”等全国性会议上作经验介绍。相关成果运用于罗定职业技术学院、贵州职业技术学院等 4 所院校。获广东省职业教育先进集体、广东省扶贫工作先进单位等荣誉。

二、主要完成人情况

第一完成人 姓 名	邹 鑫	性别	男
出生年月	1969 年 2 月	最后 学历	博士研究生
参加工作 时间	1992 年 7 月	职业院校 教龄	9 年
专业技术 职称	副教授	现任党政 职务	党委书记
工作单位	中山火炬职业 技术学院	办公电话	0760-89893233
现从事工作 及专长	高职教育管理及研究	移动电话	13703040572
电子信箱		邮政编码	528437
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院办公室		
何时何地受何种 省部级及以上奖励	2009 年 12 月获首届广东高校校园文化建设论坛论文 特等奖		
主 要 贡 献	1.2006 至 2013 年任学院代院长、党委书记全面主持学校党委、行政工作，带队进行人才培养工作大调研和大讨论，对“中山火炬模式”的提出、完善、深化和推广起到关键作用； 2.2009 年带领学校通过教育部人才培养水平评估，在院长报告中提出五个“融合”和以生产性实训校区建设为核心的“中山火炬模式”。同年 11 月和 12 月，分别在广东省高职高专人才培养模式改革研讨现场会和教育部高职教育政策研讨会上作经验介绍； 3. 2010 年联合开发区申报“国家职业教育综合改革试点”项目，牵头制定了《以“四个合作”为核心的职业教育改革试点方案》，并于 2012 年 10 月引入生态学理论，将项目成果完善提升为《基于国家火炬开发区产业生态的职业教育生态园建设方案》。2010 年 5 月，在新时期全国首次高职高专改革研讨会上，积极推广“中山火炬模式”，成果产生广泛影响。同年 10 月，带领学校成功申报“国家骨干高职院校立项建设单位”项目； 4.2020 年 6 月，由省委选派，再次担任学校党委书记，继续带领学校进行“中山火炬模式”的探索与实践。 本人签名：  2021 年 05 月 26 日		

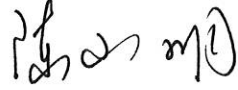
主要完成人情况

第二完成人 姓 名	黄宇健	性别	男
出生年月	1976 年 11 月	最后 学历	博士研究生
参加工作 时间	2001 年 7 月	职业院校 教龄	——
专业技术 职称	——	现任党政 职务	区党工委委员 管委会副主任
工作单位	中山火炬高技术产业 开发区管理委员会	办公电话	0760-85339168
现从事工作 及专长	经济管理研究	移动电话	13380886066
电子信箱	——	邮 政 编 码	528436
详细通讯地址	广东省中山市火炬开发区康乐大道 31 号		
何时何地受何种 省部级及以上奖励	——		
主 要 贡 献	1.作为分管重点产业项目落地、科技、金融、招商、创新创业、统计、知识产权、科协等工作的开发区党工委委员、管委会副主任，负责协调园区标杆企业加入学校董事会，打造产教融合利益共同体，引导园区产业资源向学校人才培养过程聚集； 2.负责协调工业开发总公司共建生产性实训校区，协调学校同园区企业共建产业学院，开展产学研用合作，帮助学校落实“深海探珠”计划； 3.负责协调区管委提供资金保障，落实《兼职教师政府津贴实施办法》，帮助学校健全兼职教师资源库，完善人力资源双向互补机制。 本人签名:  2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第三完成人姓名	李 衡	性别	男
出生年月	1971 年 3 月	最后学历	本科
参加工作时间	1994 年 7 月	职业院校教龄	12 年
专业技术职称	中教一级	现任党政职务	宣传统战处处长
工作单位	中山火炬职业技术学院	办公电话	0760-88291865
现从事工作及专长	高职教育管理及研究	移动电话	13925300008
电子信箱	lghggg@163.com	邮政编码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院		
何时何地受何种省部级及以上奖励	——		
主 要 贡 献	1.作为学校宣传工作的具体负责人，承担“中山火炬模式”及人才培养成果宣传、总结和发布工作； 2.主笔撰写《职业教育体制改革探索》国家教育体制机制改革试点项目申报书； 3.主笔撰写学校办学水平评估主报告、学校国家骨干高职院校建设方案、国家骨干高职院校建设项目验收校长报告； 4.专著的撰写者，撰写专题稿件 10 篇。 本人签名： 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第四完成人姓名	陈小明	性别	男
出生年月	1977 年 8 月	最后学历	博士研究生
参加工作时间	2001 年 6 月	职业院校教龄	13 年
专业技术职称	助理研究员	现任党政职务	——
工作单位	中山火炬职业技术学院	办公电话	0760-88291930
现从事工作及专长	宣传统战处	移动电话	13925336519
电子信箱	277416258@qq.com	邮政编码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院		
何时何地受何种省部级及以上奖励	——		
主要贡献	1.主要负责采编“中山火炬模式”探索与实践过程中各教学系专业人才培养良好实践和特色做法,在向社会推介“中山火炬模式”过程起到重要作用。 2.参与人才培养工作大调研和大讨论,撰写人才培养工作大调研工作新闻稿件和评论,收集了起草《基于国家火炬开发区产业生态的职业教育生态园建设方案》的数据资料。 3.参与《从利益共同体到职教生态园:高职教育“中山火炬模式”的探索与实践》成果总结报告的撰写。 4.主持教学改革相关课题 4 个,撰写论文 5 篇。 本人签名:  2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第五完成人姓名	朱俊	性别	男
出生年月	1983.09	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2008.07	职业院校教龄	13 年
专业技术职称	讲师、助理研究员	现任党政职务	健康产业学院副院长
工作单位	中山火炬职业技术学院	办公电话	076088291492
现从事工作及专长	职业教育理论研究	移动电话	13824705756
电子信箱	zhujun117@163.com	邮政编码	528437
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院健康产业学院		
何时何地受何种省部级及以上奖励	— —		
主 要 贡 献	1.在理论上，对“中山火炬模式”从利益共同体到职教生态园不同阶段的治理模式、制度变迁、建设标准、投入产出和专业群建设等维度，以实证、案例的方式进行了系统、全面和深入的研究。公开发表本成果相关论文 20 余篇，其中北核 13 篇，C 刊 3 篇，人大复印全文转载 2 篇；出版著作 2 部。 2.在实践方面，依托健康产业学院，开展了订单班、现代学徒制、深海探珠、创新创业、立地科研，成立了美妆行业学院、现代产业学院、健康产业研究院、分析测试中心等机构，支撑“中山火炬模式”探索与实践。 本人签名： 2021 年 05 月 26 日 		

主要完成人情况

第六完成人 姓 名	陈海生	性别	男
出生年月	1980-01	最后 学历	硕士研究生
参加工作 时间	2005 年 7 月	职业院校 教龄	16 年
专业技术 职称	教授	现任党政 职务	包装学院副院长
工作单位	中山火炬职业 技术学院	办公电话	0760-88289259
现从事工作 及专长	教学管理；印刷工艺 及材料应用研究	移动电话	18928148672
电子信箱	11228476@qq.com	邮 政 编 码	528437
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院包装学院		
何时何地受何种 省部级及以上奖励	2015 年 南粤优秀教师；2016 年 广东省科技进步奖三等奖； 2011 年 广东省技术能手；2010 年 全国印刷行业职业技能大赛全国二等奖；2019 年 获广东省领军人才认定；2019 年获广东省教学成果奖二等奖；		
主 要 贡 献	1.参与《基于国家火炬开发区产业生态的职业教育生态园建设方案》的调研、论证以及方案的拟订。探索实施现代学徒制人才培养模式、负责设计岗位课程教学模式,管理共建企业冠名学院中荣学院,编写现代学徒制专业教学标准 1 个,探索了校企双主体协同育人模式。 2.主持教改项目《印刷媒体技术专业现代学徒制双导师在岗协同育人模式研究与实践》,开发双导师胜任能力标准 1 份,培养企业导师 10 余名,指导学徒参与全国技能大赛获一等奖 1 名、二等奖 3 名。 3.开发 5 门专业核心课程标准、3 门活页式教材、5 门岗位认证标准,编写、推广职业培训标准 1 个,撰写论文 4 篇。指导学生获省级技能大赛奖 6 项。 本人签名: 陈海生 2021 年 05 月 26 日		

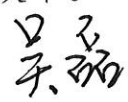
主要完成人情况

第七完成人 姓 名	丁立刚	性 别	男
出生年月	1974 年 11 月	最后 学历	本科
参加工作 时间	1997 年 07 月	职业院校 教龄	14 年
专业技术 职称	副教授、高级工程师	现任党政 职务	无
工作单位	中山火炬职业 技术学院	办公电话	0760-88291227
现从事工作 及专长	模具专业建设与课 程建设	移动电话	13189265433
电子信箱	Dingligang123@ sina.cn	邮 政 编 码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院装备智造学院		
何时何地受何种 省部级及以上奖 励	2018 年 南粤优秀教师；2018 年广东省科技进步三等奖；2019 年 获广东省领军人才认定；指导学生参加广东省“模具数字化设计与制造工艺”赛项获一等奖 2 项。		
主 要 贡 献	1.主持企业教师工作站 1 个，省市级科研课题 5 项；主持企业横向研发课题 4 个，合同到账经费 64 万元，探索科技服务的主动供给机制，推进工改技改和成果转化。 2.主持教育部现代学徒制试点专业、广东省高职教育现代学徒制优秀试点专业和广东省品牌专业；主持企业冠名学院—联合光电学院，推进校企联合育人模式改革。 3.开展“深海探珠”计划，研制广东省中高职衔接模具设计与制造专业教学标准，研制省级专业标准 1 份，出版配套教材 3 本。 4.主持承办广东省“现代学徒制试点与专业及课程建设”师资培训班 3 期，推广校企联合育人模式改革成效。 本人签名：丁立刚 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第八完成人姓名	盛传新	性别	男
出生年月	1983.08	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2008.07	职业院校教龄	11 年
专业技术职称	副教授	现任党政职务	无
工作单位	中山火炬职业技术学院	办公电话	076088291257
现从事工作及专长	工业设计	移动电话	13420095616
电子信箱	402053907@qq.com	邮政编码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院包装学院		
何时何地受何种省部级及以上奖励	2020 德国红点概念至尊奖；2021 德国 IF 设计奖 2 项；2019 年欧洲产品设计奖金奖、银奖；2018 年台湾金点设计奖 2 项；2013 年指导学生获全国职业技能竞赛三等奖。		
主 要 贡 献	1.参与从利益共同体到职教生态园：高职教育“中山火炬模式”的调研、论证以及方案的拟订工作；将园区企业新技术、新知识、岗位标准融入设计专业的教学内容，完成“技术+艺术”融合的产品艺术设计专业课程体系建设。 2.担任学校杰普拉思大师工作室负责人，推进产教融合模式在设计专业的生态发展，带领师生团队攻关企业创新难题 12 项，开发工业产品 23 项，获取 10 项具有影响力的国际设计大奖。 3.开展专创融合教育，指导学生获 2018 “挑战杯”广东大学生创业大赛银奖、2020 年广东 “众创杯”创新创业大赛银奖。 4.主持及参与 4 项国家教学资源库子项目《灯具产品设计》《产品包装设计》《LED 工作台灯设计》《礼品 LED 台灯设计》的建设工作，成果应用于全国 18 所院校的设计专业教学中。 本人签名：  2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第九完成人 姓 名	吴磊	性别	男
出生年月	1979-11	最后 学历	硕士研究生
参加工作 时间	2007-07	职业院校 教龄	15 年
专业技术 职称	副教授	现任党政 职务	无
工作单位	中山火炬职业 技术学院	办公电话	0760-88291227
现从事工作 及专长	机械制造与自动化技术及其相关教学、专业建设	移动电话	18825301305
电子信箱	lwu5885@126.com	邮 政 编 码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院装备智造学院		
何时何地受何种 省部级及以上奖励	2019 年指导学生获广东省职业技能大赛一等奖；2020 年指导学生获广东省互联网+创新创业大赛银奖		
主 要 贡 献	1. 对职教生态园的人才培养生态系统建设进行了全面、系统和深入研究。与香港金源集团中山科技园公司合作建立了全面、稳定和可持续性的高端手表产业智能制造人才生态培养系统、与中山三礼集团合作建立了电感专业技能人才培养生态系统。 2. 主持省级科研课题 2 项, 其中省级重点课题 1 项; 主持市级、企业横向研发课题 2 个; 各类专利授权 22 项; 发表论文 20 余篇, 其中核心 12 篇, EI 收录 1 篇, C 刊 1 篇; 探索科技服务的主动供给机制, 推进工改技改和成果转化。 3. 主持广东省教改研究课题 2 项; 主持广东省省级精品共享课程 1 门, 主编教材 1 本、参编教材 1 本。主持中山火炬职业技术学院金源学院教学管理工作, 推进校企协同育人改革。 本人签名:  2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第十完成人姓名	陈力蔚	性别	男
出生年月	1982 年 8 月	最后学历	本科
参加工作时间	2004 年 8 月	职业院校教龄	17 年
专业技术职称	讲师	现任党政职务	学生工作处副处长、团委副书记
工作单位	中山火炬职业技术学院	办公电话	88291189
现从事工作及专长	思想政治教育	移动电话	15900081112
电子信箱	32334510@qq.com	邮政编码	528436
详细通讯地址	广东省中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院		
何时何地受何种省部级及以上奖励	2006 年获广东省“三下乡”社会实践活动先进个人荣誉称号；2013 年获“广东省优秀团干部”荣誉称号。		
主 要 贡 献	1.作为校友工作的负责人，承担校友联络、宣传、管理、服务等工作；作为就业工作的负责人，统筹学校就业工作，制定就业工作实施方案，撰写就业工作报告。 2.组织开展就业满意度、就业稳定性、岗位适应性等调查研究，撰写调研报告；走访优秀创业校友，撰写创业典型案例。 3.主持相关课题 2 项，发表相关论文 1 篇。 本人签名：陈力蔚 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第十一完成人姓名	梁大衡	性别	男
出生年月	1973 年 11 月	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	1995 年 07 月	职业院校教龄	——
专业技术职称	工程师、房地产经济师	现任党政职务	党委书记、总经理
工作单位	中山火炬工业集团有限公司	办公电话	0760-87983328
现从事工作及专长	企业管理	移动电话	13318289398
电子信箱		邮政编码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区出口加工区兴业路 1 号		
何时何地受何种省部级及以上奖励	——		
主要贡献	1.作为中山火炬高技术产业开发区工业开发有限公司总经理，整合公司旗下闲置物业，通过物业和场地入股和设备入股，共建 200 多亩的校内生产性实训校区，满足学校实训教学需要； 2.作为学校董事会成员单位，向学校学生提供优质实习实训资源，向专业教师提供下企业一线开展“深海探珠”计划的机会，帮助专业教师对各岗位职业技能有了深入了解，也对各生产环节、岗位群的运作衔接有了清楚的掌握，获得了课程改革最鲜活、最原生态的第一手资料； 3.提供生产一线的工作流程，各个岗位的职业技能要求和标准，帮助专业教师根据生产一线的工作流程，以岗位（群）能力为基本单位，编写原生态的教学资料或讲义，提高了专业与产业对接的精准度、人才培养与产业需求的契合度； 4.鼓励公司技术骨干和管理精英到学校兼职兼课，完善了学校“双师”教师队伍结构。 本人签名：梁大衡 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第十二完成人姓名	万鹤群	性别	女
出生年月	1980 年 01 月	最后学历	本科
参加工作时间	2001 年 07 月	职业院校教龄	——
专业技术职称	中级会计师	现任党政职务	党委副书记、董事长、总经理
工作单位	中山市健康基地集团有限公司	办公电话	0760-88581572
现从事工作及专长	企业管理、财务管理	移动电话	18923311768
电子信箱	1067152819@qq.com	邮政编码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区世纪一路 18 号群英华庭 1 栋 3 单元 1303 房		
何时何地受何种省部级及以上奖励	——		
主要贡献	1.作为中山市健康基地集团发展有限公司董事长、总经理，整合公司旗下资源，同学校共建校外实习实训基地，满足学校专业“教学做”一体化的实训教学需要； 2.作为学校董事会成员单位，向学校学生提供优质实习实训资源，向专业教师提供下企业一线开展“深海探珠”计划的机会，帮助专业教师对各岗位职业技能有了深入了解，也对各生产环节、岗位群的运作衔接有了清楚的掌握，获得了课程改革最鲜活、最原生态的第一手资料； 3.提供生产一线的工作流程，各个岗位的职业技能要求和标准，帮助专业教师根据生产一线的工作流程，以岗位（群）能力为基本单位，编写原生态的教学资料或讲义，提高了专业与产业对接的精准度、人才培养与产业需求的契合度； 4.鼓励公司技术骨干和管理精英到学校兼职兼课，完善了学校“双师”教师队伍结构。 本人签名： 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第十三完成人 姓 名	樊孝凯	性 别	男
出生年月	1982 年 4 月	最后 学历	硕士研究生
参加工作 时间	2004 年 9 月	职业院校 教龄	16 年
专业技术 职称	高级职业指导师、讲 师、经济师	现任党政 职务	科长
工作单位	中山火炬职业技术学 院	办公电话	0760-89963281
现从事工作 及专长	职业教育研究	移动电话	13924928899
电子信箱	45000681@qq.com	邮 政 编 码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院		
何时何地受何种 省部级及以上奖励	2017 年广东省级教育教学成果奖（职业教育类）一等 奖；2018 年职业教育国家级教学成果奖二等奖。		
主 要 贡 献	1.参与成果报告的拟订工作。 2.参与“双高计划”建设方案、广东省一流高职院校建设方案、“创新强校工程”建设规划的撰写，发表相关论文 4 篇。 3.参与成果研究与实践过程的管理以及数据收集与资料管理。 本人签名：樊孝凯 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第十四完成人姓名	钟嘉妍	性别	女
出生年月	1985 年 12 月	最后学历	硕士研究生
参加工作时间	2010 年 12 月	职业院校教龄	10 年
专业技术职称	助理研究员	现任党政职务	科长
工作单位	中山火炬职业技术学院	办公电话	0760-88291865
现从事工作及专长	高职教育宣传及研究	移动电话	13726002289
电子信箱	karenchung@163.com	邮政编码	528436
详细通讯地址	广东省中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院宣传统战处		
何时何地受何种省部级及以上奖励	广东省高校宣传思想工作优秀作品二等奖； 广东教育好新闻二等奖		
主 要 贡 献	1.作为学校宣传工作人员，自 2010 年起在学校“四个合作”、产教对接的人才培养模式改革、“院园融合”等“中山火炬模式”形成的过程中，参与基于国家火炬开发区的职教生态园建设方案制定的前期调研，并对本成果的背景与问题进行深入分析。 2.主笔撰写学校在中国教育报、中国青年报、南方日报、中山日报等主流媒体以及官微官网上宣传“中山火炬模式”的各类稿件 200 余篇，对“中山火炬模式”的特色和创新等成果进行总结、宣传、推广，为本教学成果形成累积了丰富素材，并参与本教学成果总结报告的撰写。 3.总结和提炼“中山火炬模式”2010-2012 年的系列成果，在《中国职业技术教育》（全国中文核心期刊）发表学校与企业共建利益链实现一体化发展、在教学中体现校企深度融合等主题的论文 2 篇，面向全国推广。 本人签名： 2021 年 05 月 26 日		

主要完成人情况

第十五完成人 姓 名	刘 赛	性 别	女
出生年月	1982 年 6 月	最后 学历	硕士研究生
参加工作 时间	2007 年 8 月	职业院校 教龄	14
专业技术 职称	讲师	现任党政 职务	——
工作单位	中山火炬职业 技术学院	办公电话	88291130
现从事工作 及专长	文秘科科长	移动电话	13432152617
电子信箱	<u>739124967@qq.com</u>	邮 政 编 码	528436
详细通讯地址	中山市火炬开发区中山港大道 60 号 中山火炬职业技术学院办公室		
何时何地受何种 省部级及以上奖励	— —		
主 要 贡 献	1.作为职教研究人员，参与学校职业教育教学改革发展重要文件的起草、拟定工作，为“中山火炬模式”的深入推进提供了制度依据。 2.起草学校历年党政工作要点和工作总结等指导性文件，推动了“中山火炬模式”的自我迭代升级。 3.参与成果研究与实践过程的管理以及数据收集、资料整理等工作。 4.参与教科研课题 2 项，发表相关论文 1 篇 本人签名：  2021 年 05 月 26 日		

三、主要完成单位情况

第一完成单位名称	中山火炬职业技术学院	主管部门	中山火炬高技术产业开发区
联系人	陈小明	联系电话	0760-88291930
传真	0760-88291182	电子信箱	277416258@qq.com
通讯地址	广东省中山市火炬开发区中山港大道60号	邮政编码	528436
主要贡献	中山火炬职业技术学院自2009年以来,历经教育部人才培养水平评估、国家骨干高职院校建设、广东省一流高职院校、“创新强校工程”和“双高计划”建设工作,逐步完善了“六大机制”,实现了“中山火炬模式”的自我迭代,全面提升人才培养质量。 1.根据产业升级需要,将29个专业调整为20个,并按“以群建院”的原则,围绕5个核心专业群,将8个专业教学系组建成5个二级学院。持续推进“三三五”人才培养组合机制升级迭代,完善了以产业链升级带动专业群优化的人才培养模式自主迭代机制。 2.全面建立和逐步完善了党委会、书记校长沟通会、书记碰头会、校长办公会等议事制度和规则,修订了学校章程,深入开展“党建铸魂+特色育人”行动,逐步完善党对学校事业发展全面领导。 3.在校级层面协调人事、财务、科研、教学等主要职能部门,提供实现“中山火炬模式”人才培养目标的政策保障。 4.在本成果实践过程中,学校合理配置资源,通过政策引导、氛围营造、支撑条件提供等多种方式,切实保障了“中山火炬模式”的深入改革,最终有效提升了学校教育教学的总体水平。  单位盖章 2021年05月26日		

主要完成单位情况

第二完成 单位名称	中山火炬高技术产业 开发区管理委员会	主管部门	中山市人民政府
联 系 人	胡平平	联系电话	0760-89893701
传 真	0760-89893701	电子信箱	——
通讯地址	广东省中山市火炬开发 区康乐大道 31 号	邮政编码	528436

主

要

貢

献

中山火炬高新技术产业开发区管委会与中山火炬职业技术学院共同主持《从利益共同体到职教生态园：高职教育“中山火炬模式”的探索与实践》项目。在本成果的探索与实践过程中，中山火炬高新技术产业开发区管委会给予了政策、资金和物质的大力支持：

1.牵头成立中山火炬职业技术学院董事会,管委会主要领导任董事长,每年定期召开董事会会议,支持学校探索“中山火炬模式”和“校园融合”发展。

2. 出台《中山火炬开发区关于中山火炬职业技术学院兼职教师政府津贴实施办法（试行）》，足额提供兼职教师政府津贴。

3.支持区内企业与学校开展校企合作、现代学徒制试点、“五段式”岗位实习，提供学生就业创业指导与服务。

4.在政策和资金方面，支持中山火炬职业技术学院与区属总（集团）公司共建中山火炬职业技术学院生产性实训校区。



2021年05月28日

四、推荐意见

推 荐 意 见	高职教育“中山火炬模式”是以国家“火炬计划”为基因、以产业生态为依托、以机制创新为驱动的自我迭代、主动发展、开放包容的区域职业教育生态系统。成果源自国家职业教育综合改革试点项目，依托《基于国家火炬开发区产业生态的职业教育生态园建设方案》和多项研究课题，结合国家骨干高职院校建设、省一流校、国家优质院校、“双高计划”等多个重大项目建设，进行了系统研究与创新实践，取得了系列显著成果。 该成果坚持问题导向，引入生态学理论，针对生态园建设机制层面的同频共振、教学层面的资源转换、技术层面的供需对接等问题，构建了党建引领的内生动力机制、产业资源的向心聚合机制、培养模式的自主迭代机制、人力资源双向互补机制、“双创”同行的校企联动机制、科技服务的主动供给机制等“六大驱动机制”，解决了将产业资源转化为职教资源的方法、路径、对象问题，优化了教改实施主体的结构和层次，提升了职业院校对现代产业体系的支撑力。 该成果形成了可示范、可推广的方案，得到国家、省、市主管部门和职教专家积极评价，产生较大的社会影响。 同意推荐该成果申报 2021 年广东省教育教学成果奖（职业教育）。  2021 年 05 月 29 日
------------------	--