

## 教师发展关键任务完成佐证

2.1 激励和约束机制.....	3
2.1.1 建立教研室教师发展激励机制.....	3
2.1.1-1 教师教育教学工作量计算办法.....	3
附件1 中山火炬职业技术学院教师工作量计算办法（试行）.....	4
2.1.1-2 优秀教学工作者评选办法.....	8
附件1 优秀教学工作者评选办法.....	9
2.1.1-3 “深海探珠工程”成果5项.....	14
附件1 “深海探珠工程”成果.....	15
2.1.2 兼职教师的培训与管理.....	51
2.1.2-1 制定兼职教师培训和管理办法.....	51
附件1 兼职教师管理办法.....	52
附件2 兼职教师激励机制制定办法.....	59
附件3 32名兼职教师库.....	62
附件4 专兼教师教学情况一工作量.....	64
附件6 20名兼职教师参加学校培训.....	86
2.1.3 基层教学组织创新建设与管理改革.....	87
2.1.3-1 出台激励基层教学组织创新建设与管理改革措施.....	87
附件1 中山火炬职业技术学院管理工程系有效课堂实施方案.....	88
附件2 管理工程系教学过程量化考核办法.....	92
附件3 中山火炬职业技术学院教师教学过程量化考核实施说明.....	96
附件4 中山火炬职业技术学院管理工程系教师发展能力提升计划实施细则.....	101
附件5 中山火炬职业技术学院管理工程系教研室管理办法.....	105
2.1.4 高层次技能型兼职教师项目（省级）.....	111
2.1.4-1 引进高层次技能型兼职教师1人.....	111
附件1 引进高层次技能型兼职教师聘书.....	112
2.1.4-2 完成省级高层次技能型兼职教师项目1项.....	113
附件1 高层次技能型兼职教师认定情况公示.....	114
2.3 教学团队.....	115
2.3.2 培育或引进教学名师、教学带头人或教育管理专家.....	115
2.3.2-1 培养一名在全省有较大影响的教学名师，在省级行业组织团体中任职.....	115
附件1 省级专业领军人才立项文件.....	116
附件2 在省级行业协会、揭阳职院等组织中的任职聘书.....	119
附件3 赴芬兰、德国、新加坡、以及国内访学进修证明.....	121
2.3.2-2 引进一名在全省教学组织中担任重要职位的教学名师.....	123
附件1 聘书及相关证书（杨巍）.....	124
附件2 聘书及相关证书（吕鹏）.....	127
2.3.3 实施兼职教师实践课程负责制.....	132
2.3.3-1 实施兼职教师实践课程负责制的管理文件.....	132
附件1 中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法（含实践课程负责制）.....	133
附件2 兼职教师负责的实践课程的授课计划.....	135
2.3.3-2 兼职教师担任实践课程数量、课时比例达50%以上.....	141

附件 1 兼职教师授课比例一览表.....	142
附件 2 兼职教师高级职业技能证书及认定公示.....	143
附件 3 兼职教师教学工作量表.....	147
2.3.4 微课比赛.....	151
2.3.4-1 参加国家级微课比赛项目.....	151
附件 1 第三届中国外语微课大赛全国决赛三等奖获奖证书.....	152

## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.1 建立教研室教师发展激励机制

#### 2.1.1-1 教师教育教学工作量计算办法

附件 1 中山火炬职业技术学院教师工作量计算办法（试行）

## 附件 1 中山火炬职业技术学院教师工作量计算办法（试行）

### 中山火炬职业技术学院教师工作量计算办法（试行）

工作量是对教师进行教学科研工作考核的重要依据，为加强教学科研工作，规范教师工作量计算标准，充分调动广大教师教学科研工作的积极性，不断提高教学质量和科研水平，特制定本办法。

#### 一、教师工作量的界定

教师工作量包括教学工作量（理论教学工作量、实践教学工作量）和科研工作量两个部分。

##### （一）教学工作量

##### 1、理论教学工作量

指完成备课、讲授、辅导答疑、批改作业、命题、阅卷、评定成绩等理论教学环节的工作量。

##### 2、实践教学工作量

指完成实验、实训、实习、课程设计、毕业设计/论文等实践教学环节的工作量。

##### （二）科研工作量

#### 二、教师基本工作量标准及教学工作量的限定

##### （一）教师基本工作量标准

1、专任教师为：大专 352 标准学时/年（其中主要从事实验实训教学的人员为 200 标准学时/年）；职高部 480 标准学时/年（职高部教学工作量的计算方法由职高部行文，报学院审批）。

一个标准学时指为一个标准班（艺术、体育类课程为 40 人，其余课程为 50 人）上一课内学时（45 分钟）课，并完成规定的教学任务。



2、非专任教师（含系部负责人、行政兼课人员等）从事教学工作的，按学院相关规定执行。

### （二）教学工作量的限定

1、专任教师理论教学每周不得超过 16 标准学时，每学期不得超过 256 标准学时。

2、教授每学年教学工作量不得低于 272 标准学时；副教授每学年教学工作量不得低于 292 标准学时；讲师及以下职称教师，每学年教学工作量不得低于 320 标准学时。科研工作量可以用教学工作量冲抵。

### 三、教师工作量的计算方法

教师工作量=教学工作量+科研工作量（以标准学时为计算单位，采用四舍五入法，保留一位小数）

#### （一）教学工作量的计算

##### 1、理论教学工作量的计算

理论教学工作量=理论讲课学时×课型系数×人数系数

（1）理论讲课学时为教师实际完成的教学计划规定的学时数。

##### （2）课型系数

课程类型	课型系数	教学任务
专业核心课程	1.0	备课、讲授、辅导答疑、批改作业（按教学大纲布置作业，且批改量不得少于总量的 1/3）、命题、阅卷、评定成绩
精品建设课程		
其它课程	1.0	

##### （3）人数系数

学生人数	人数系数	备注
------	------	----

40人以下(艺术类和体育类课程30人以下)	0.9	
40~50人(艺术类和体育类课程30~40人)	1.0	
50人以上(艺术类和体育类课程40人以上)	50人基准系数为1.0,每增加1人系数增加0.01。	系数最高限额为1.8

2、实践教学工作量的计算(详见《实践教学工作量计算办法》中火职院教[2008]9号)

(二) 科研工作量的计算

见《中山火炬职业技术学院科研工作量计算办法》

四、超工作量酬金的计算及发放方法

(一) 超工作量酬金的计算方法

1、理论教学超工作量酬金的计算由学院统一负责。实践教学超工作量酬金的计算由各系(部)自行负责,建议按每标准学时50元计酬,各系(部)可根据本部门的实际情况在此基础上实行上下浮动,但须经系(部)务委员会审议通过,并报教务处审批。

(1) 职高部

教师的超工作量酬金=(实际工作量-480)×40元

(2) 大专

教师理论教学的超工作量酬金=(理论教学工作量-352)×70元

2、科研工作只折算工作量,不计发超课时酬金,其奖励按学院相关文件执行。

(二) 超工作量酬金的发放方法

1、理论教学超工作量酬金不发放到个人,年度考核后作为业绩酬

金的一部分发放到相应部门，由部门结合本单位的实际情况确定标准，从业绩酬金经费中支付。

2、实践教学超工作量酬金的发放，由各系（部）根据本单位的实际情况确定标准，从实践环节切块经费中支付。

（三）教师超工作量酬金的计算和发放必须经教务处和组织人事处审核。

五、本办法自颁布之日起实行，由教务处、组织人事处负责解释。

## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.1 建立教研室教师发展激励机制

#### 2.1.1-2 优秀教学工作者评选办法

#### 附件1 优秀教学工作者评选办法

# 中山火炬职业技术学院

## 管理工程系文件

【2017】9 号

---

### 中山火炬职业技术学院管理工程系优秀教学 工作者评选办法 (试行稿)

#### 第一章 总则

第一条为表彰我系教职工在教书育人、管理育人、服务育人工作中涌现出来的品德高尚、爱岗敬业、模范履职、无私奉献的先进典型；激励广大教职工忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务，积极开展教育教学工作，争当“优秀教师”或“先进教育工作者”，推动建设一支能够支撑学校又好又快发展的教师队伍、管理队伍、服务队伍，特制定本办法。

第二条优秀教师及先进教育工作者的评选遵循公开、公平、公正的原则，严把条件、优中选优、宁缺毋滥。

第三条优秀教师及先进教育工作者的推荐和评选范围为我系从事高等教育工作满 1 年以上的在岗教职工。

## 第二章基本要求

第四条专职教师只能推荐为“优秀教师”；兼职教师可推荐为“优秀教师”或“先进教育工作者”；专职管理、教辅人员及其他人员，只能推荐为“先进教育工作者”。被推荐为“优秀教师”的人员，须完成规定的年度教学和科研工作量，且具有高校教师资格证书。

第五条学年内有下列情况之一的，不得推荐：

1. 不积极履行岗位职责、不积极承担学校安排的工作任务或消极怠工。
2. 出现有教学事故。
3. 病（事）假累计超过半个月。
4. 有违反劳动纪律现象。
5. 有违纪行为，受到通报批评以上处分。
6. 违反计划生育政策。

## 第三章推荐和评选条件

第六条优秀教师的推荐和评选必须符合下列条件的第1—3条，同时符合4—6条之一：

1. 坚持四项基本原则，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务；为人师表，师德高尚，爱岗敬业，模范履职，无私奉献，能充分展现新时期人民教师的光荣形象。

2. 遵纪守法、严以律己、作风踏实、勇于创新，在工作中能积极发挥模范

带头作用。

3. 上年年度考核为优秀或上学年教学质量考评为优秀。

4. 切实履行教师岗位职责和义务，高质量地完成教育教学工作任务；努力推进教育创新，在教学改革、教材建设、实验室建设、提高教育教学质量等方面成绩显著。

5. 积极实施素质教育，教书育人，敬业爱生，在培养人才方面成绩显著。

6. 在教育教学研究、科学研究、技术推广等方面取得创造性的成果，且具有重要的科学价值或取得良好的社会效益。

第七条先进教育工作者的推荐和评选必须符合下列条件的第1—3条，同时符合4—6条之一：

1. 坚持四项基本原则，忠诚党的教育事业，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人的根本任务；信念坚定，品德高尚，爱岗敬业，模范履职，无私奉献，能充分展现新时期教育工作者的光荣形象。

2. 遵纪守法、严于律己、作风踏实、勇于创新，在工作中能积极发挥模范带头作用。

3. 上年年度考核为优秀或上学年教学质量考评为优秀。

4. 工作作风优良，工作业绩显著，爱岗敬业，甘于奉献，在全心全意为师生服务等方面充分发挥模范带头作用。

5. 善于研究和把握教育规律，勤勉尽责，忠于职守，在学校建设、管理、服务、发展等方面具有显著成绩。

6. 坚持改革创新，不断探索新形势下教育管理的新思路、新方法，在管理改革和创新等方面做出重要贡献。

## 第四章评选名额和程序

第八条推荐工作以党总支（直属党支部）为单位进行，各党总支（直属党支部）领导负责组织实施，按规定比例进行推荐。

第九条各党总支（直属党支部）推荐出的优秀教师、先进教育工作者人数合计不得超过本单位总人数的 8%；按比例核算出的推荐人数不是整数的，采取四舍五入的办法进行取舍；一经推荐上报，不得再做变动；因不符合推荐条件而被人事处审核掉或被学校否决掉的名额，不得进行补报。

第十条各党总支（直属党支部）的推荐工作应体现出向教学一线倾斜的原则。

第十一条每年 6 月中下旬，学校在校园网发出通知，以党总支（支部）为单位组织评选。

第十二条各党总支（直属党支部）根据评选条件，在充分发扬民主，坚持公正、公平、公开原则的基础上，按规定比例确定推荐人选，并填写《优秀教师及先进教育工作者推荐表》报人事处。

第十三条人事处对上报的推荐人选进行资格审查并确定出候选人名单；候选人名单经提交学校研究无异议后，最终确定出当年的优秀教师及先进教育工作者名单。

## 第五章表彰奖励

第十四条学校每年在“教师节”期间，对评选出的优秀教师及先进教育工作者予以表彰，表彰坚持精神奖励和物质奖励相结合，重在精神奖励的原则。

第十五条在推荐市级及以上优秀教师及先进教育工作者时，原则上须从校级优



秀教师及先进教育工作者中产生。

## 第六章附则

第十六条本办法自发布之日起实施，以往文件与本办法不一致的，以本办法为准。

**第十七条** 本办法由管理工程系负责解释。

中炬职院管理工程系办公室

2017年10月10日印发

---

## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.1 建立教研室教师发展激励机制

#### 2.1.1-3 “深海探珠工程”成果 5 项

##### 附件 1 “深海探珠工程”成果

## 附件 1 “深海探珠工程” 成果

学院实施专任教师“深海探珠”计划，要求教师进入企业生产一线的“深海”，探寻专业和课程建设的“珍珠”，并担任企业科技特派员和技术顾问。“深海探珠”引入产业发展的源头活水，推动专业以园区企业岗位链为载体，建设以岗位能力为核心的课程体系和高水平专业群。“‘政行企校’协同培养电子商务高技能人才的探索和实践”项目获国家教学成果二等奖。

### 科研社会服务横向课题

## 横向课题协议书

课题名称: 基于食品类目电子商务运营平台研究

委托方(甲方): 中山市慧才教育信息咨询有限公司

地址: 中山市火炬区金汇广场E栋451室

受托方(乙方): 中山火炬职业技术学院

签订时间: 2014年11月25日

签订地点: 中山市慧才教育信息咨询有限公司

经审核,与原件



甲方 中山市慧才教育信息咨询有限公司 与乙方 中山火炬职业技术学院 就 《基于食品类目电子商务运营平台研究》 课题研究委托事宜，根据《中华人民共和国合同法》等相关法律法规的规定，订立本合同，以资信守。

#### 第一条 课题概况

课题名称：基于食品类目电子商务运营平台研究

乙方指定的课题负责人：朱志辉

课题小组成员：刘辉辉、朱梅芳、陈晓

#### 第二条 课题内容

- 1、食品类目产品调研分析
- 2、电子商务运营平台规划
- 3、电子商务运营平台设计
- 4、电子商务运营平台运作

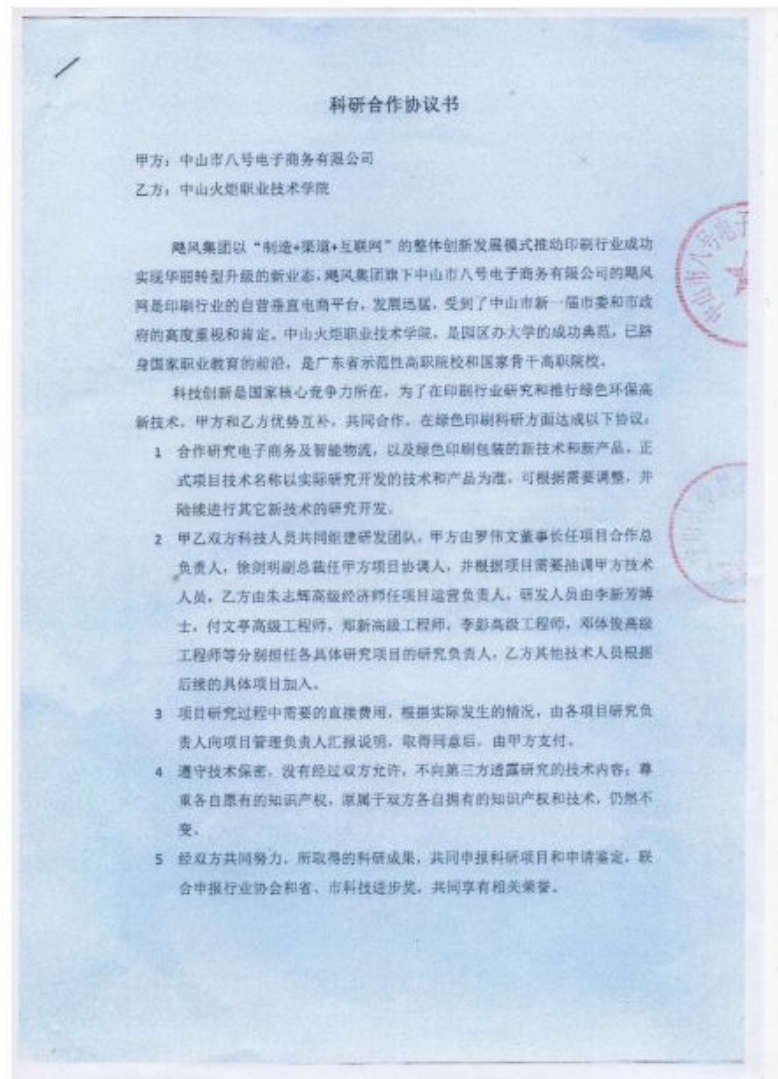
#### 第三条 研究期限与进度计划

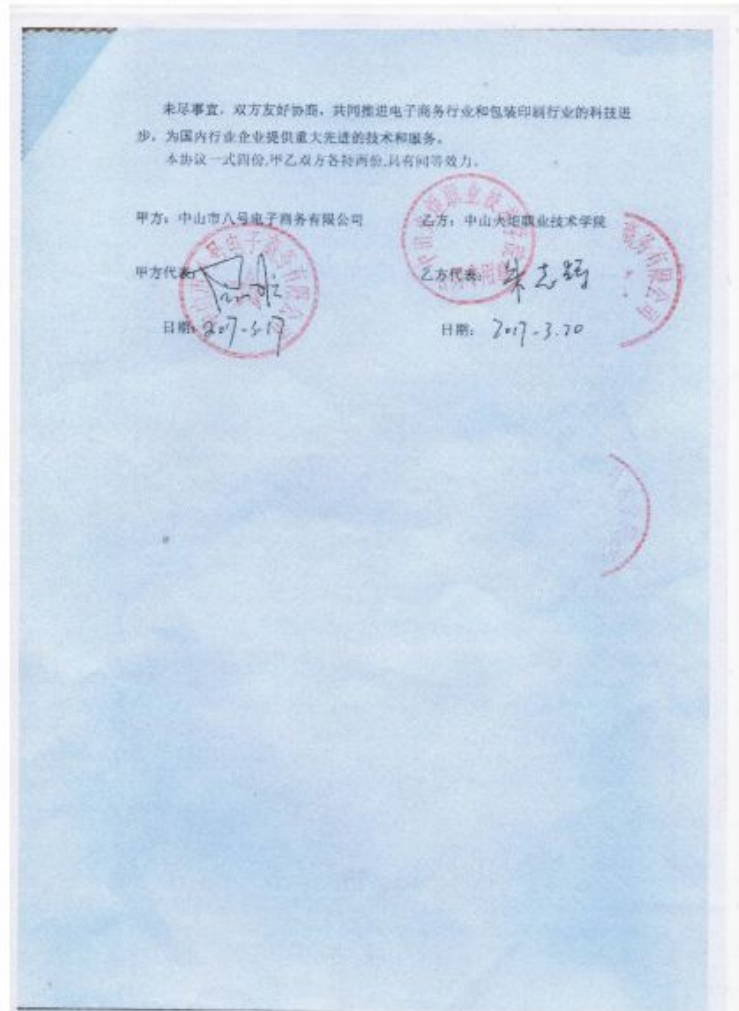
(一) 研究期限：乙方应在 2015年12月31日 之前，按协议要求完成课题研究，向甲方提交课题研究成果。

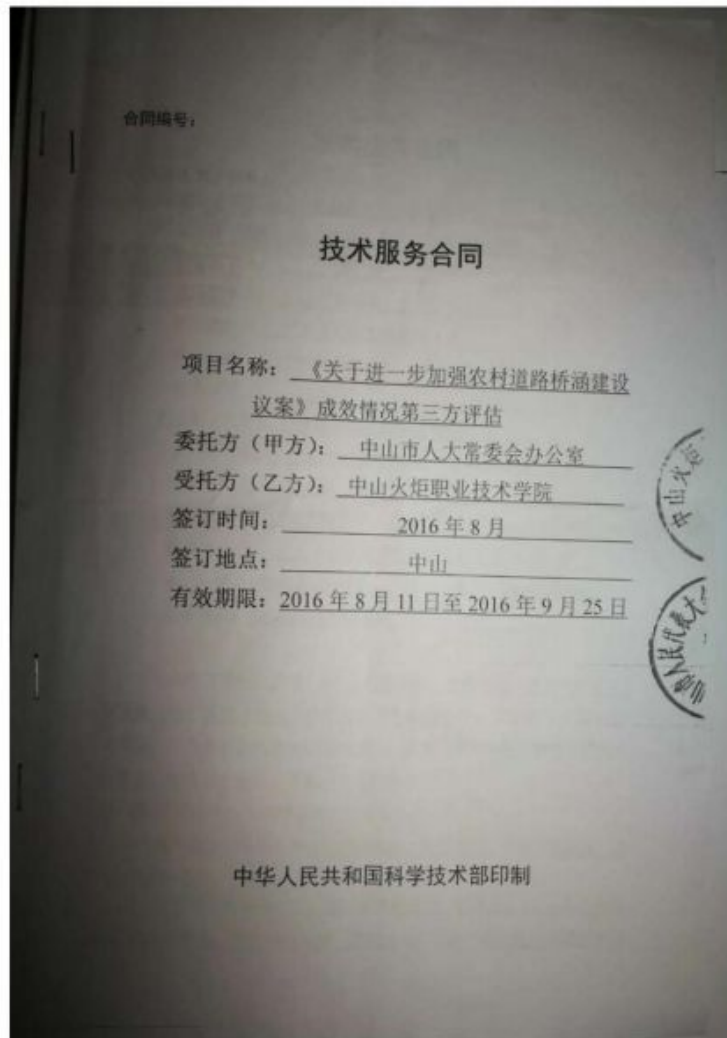
##### (二) 计划进度：

第一阶段：从 2015年1月1日 至 2015年3月31日，完成课题研究的 调研分析 部分；

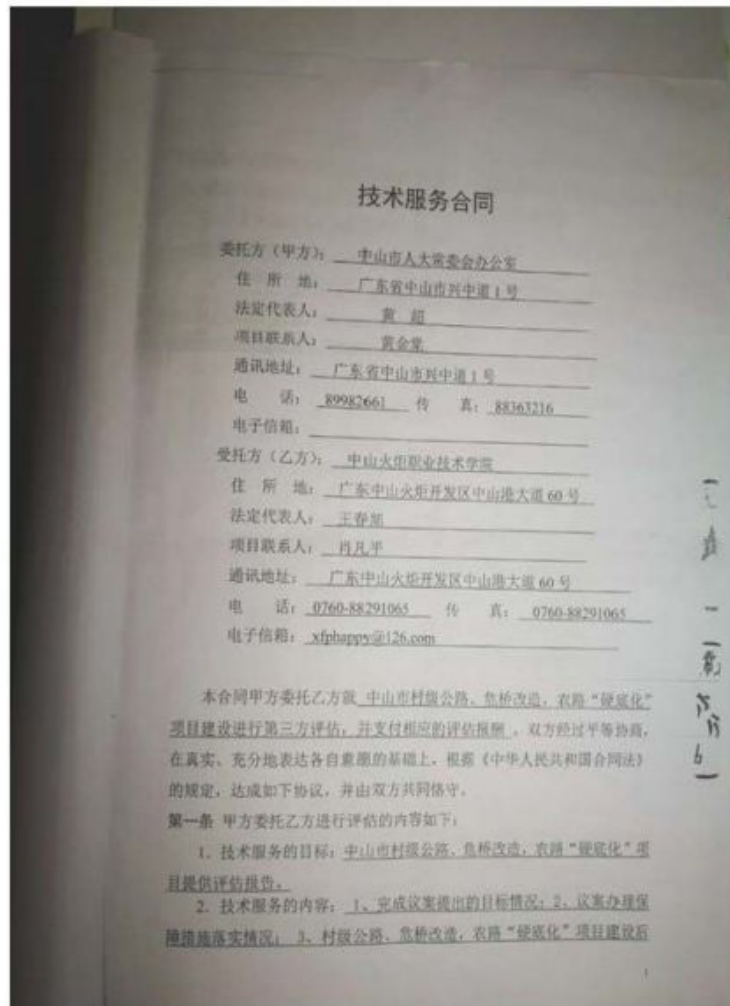
第二阶段：从 2015年4月1日 至 2015年6月30日，完成课题研究的 规划和设计 部分；

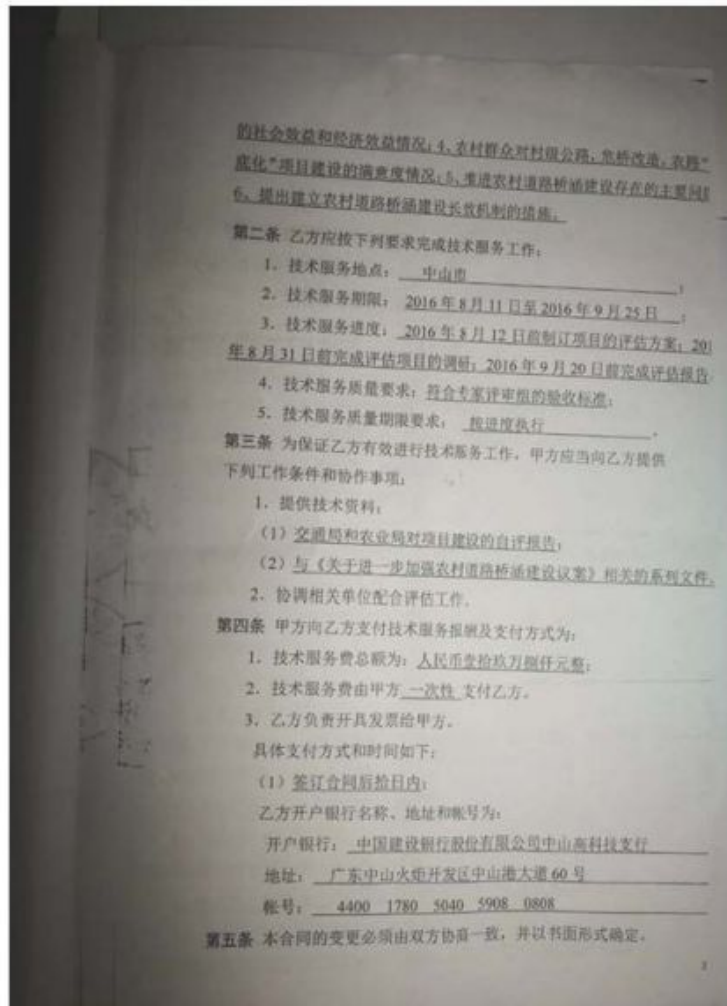


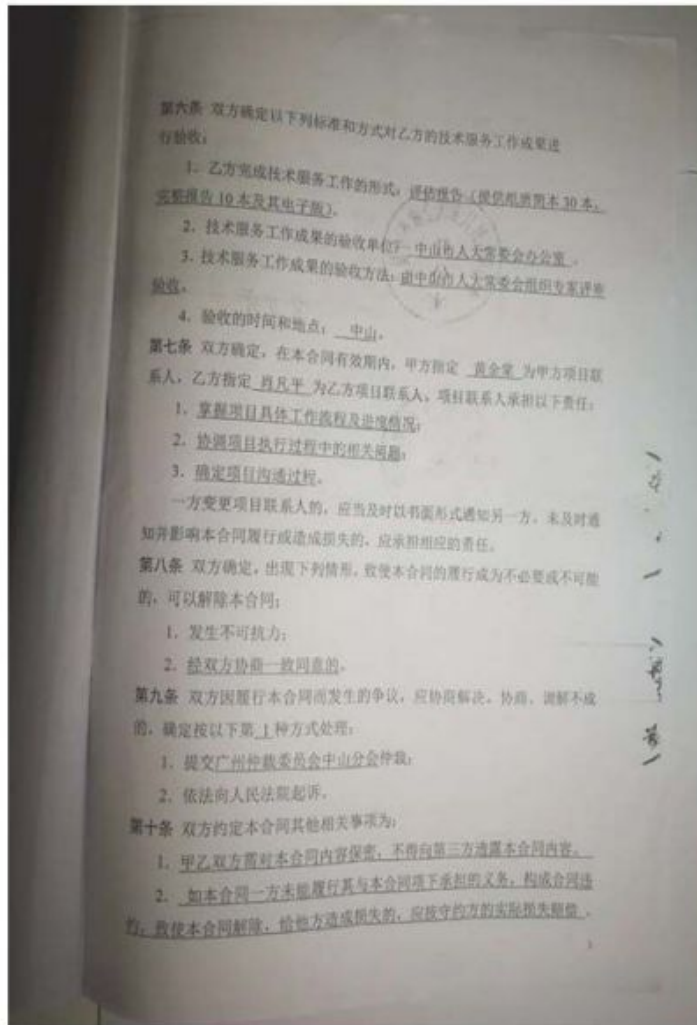














# 中山火炬职业技术学院

## 项目经费到位证明

兹证明，由肖凡平主持的项目经费到账19.8万元  
(壹拾玖万捌仟圆)。

项目负责人	肖凡平
负责人所在系部	管理工程系
项目组成员	肖凡平、潘城文、刘辉辉、杨令、黄海贵
项目下达部门	中山市人大常委会办公室
项目名称	《关于进一步加强农村道路桥涵建设议案》成效 情况第三方评估
项目编号	01
项目起止时间	2016.08.11~2016.09.25
项目总经费	¥ 19.8万 元(壹拾玖万捌仟 圆)
到账经费	¥ 19.8万 元(壹拾玖万捌仟 圆)

特此证明!

中山火炬职业技术学院财务处

2018年11月19日



**科研成果应用证明**





项目名称	光电产品市场营销方案
应用单位	中山市光大光学仪器有限公司
应用成果起止时间	2018年1月--2018年12月
通信地址	广东省中山市火炬开发区加工区兴业路5号
经济效益(万元人民币)	
年 度	华南区年度销售额 750 万元
新增产值	308.5 万元

杨江娜老师参与光电产品华南区市场推广项目，其作为主要人员制订的营销方案自2018年1月开始应用。一年中，推广效益显著，为公司华南市场拓展作出了贡献。经核算，应用新营销策略后，本区域市场营销额同比增长308.5万元。

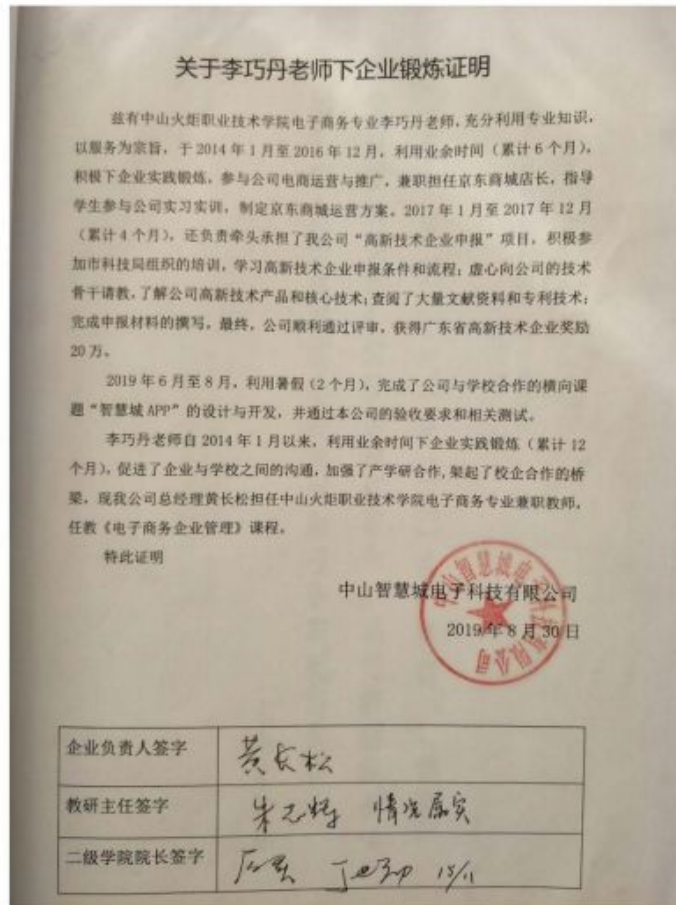
特此证明。

应用单位：(盖章)

2018年8月20日

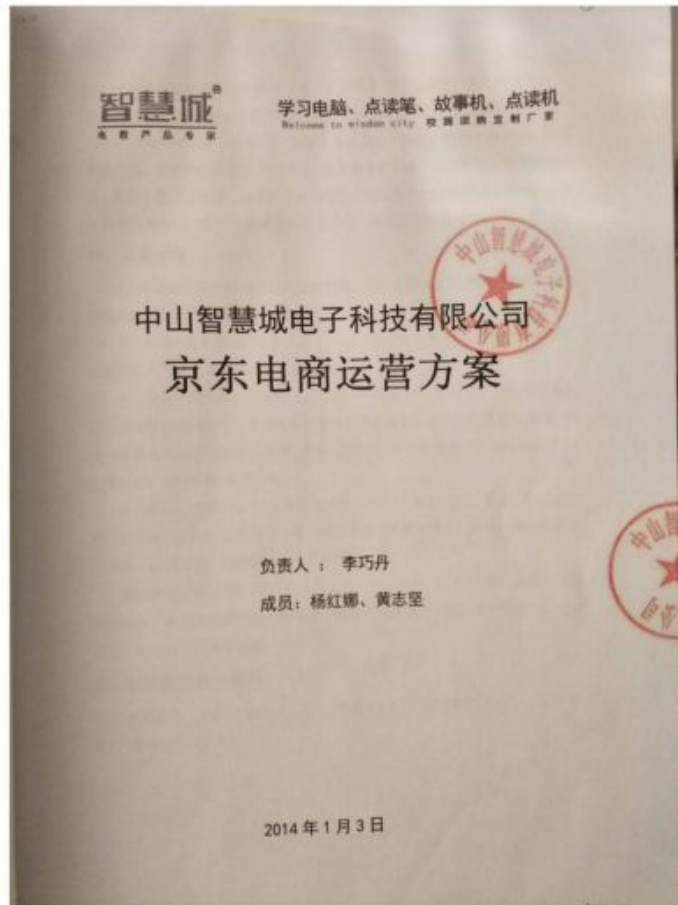





342









## 技术开发（合作）合同

项目名称: 智慧城 APP 设计与开发

甲 方: 中山智慧城电子科技有限公司

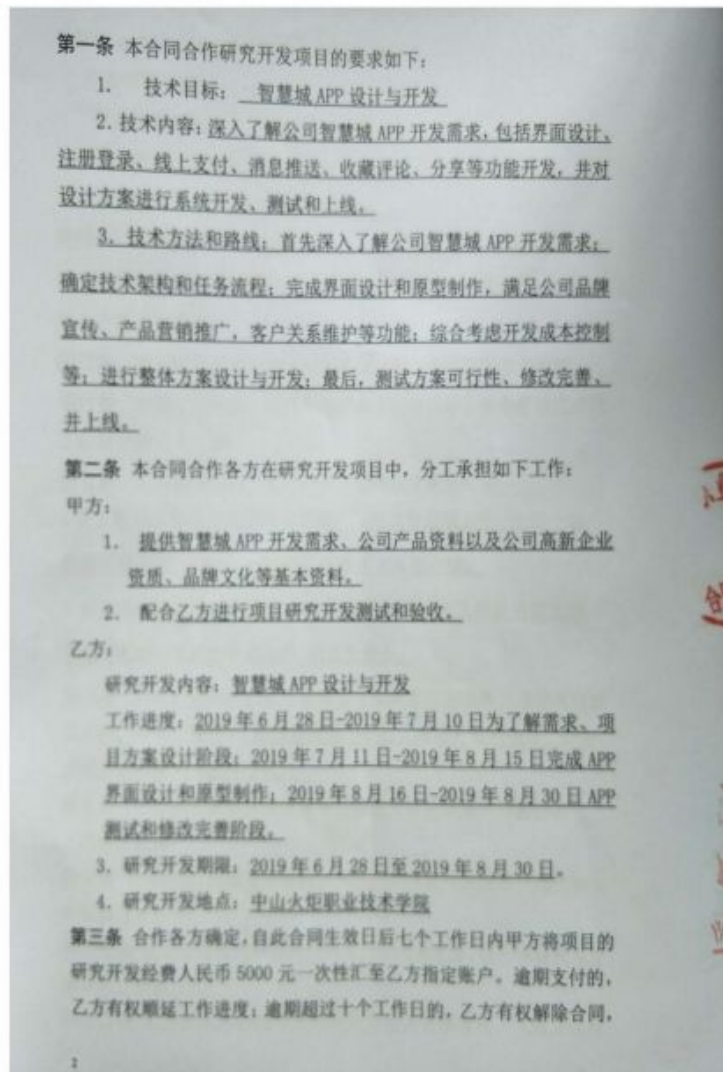
乙 方: 中山火炬职业技术学院

## 技术开发（合作）合同

甲 方：中山智慧城电子科技有限公司  
住 所 地：中山市火炬开发区中山港大道 70 号 8 幢 1 楼 B 区  
法定代表人：黄长松  
项目负责人：黄长松  
联系方式：18022058741  
通讯地址：中山市火炬开发区中山港大道 70 号 8 幢 1 楼 B 区  
电 话：0760-85331783 传 真：0760-85331783  
电子信箱：308535229@qq.com 邮 编：528436

乙 方：中山火炬职业技术学院  
住 所 地：广东省中山市火炬开发区中山港大道 60 号  
法定代表人：王春旭  
项目负责人：李巧丹  
联系方式：13790725459  
通讯地址：广东省中山火炬职业技术学院管理工程系  
电 话：13790725459 传 真：076088586607  
电子信箱：37752858qq.com 邮 编：528436

本合同就合作各方共同进行智慧城 APP 设计与开发项目事项，经过友好协商，在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国合同法》的规定，达成如下协议，并由合作各方共同恪守。



为履行合同已支出的费用，全部由甲方承担。

**乙方银行信息：**

开户单位名称：中山火炬职业技术学院

开户银行：建设银行高科技支行

银行帐号：44001780504059080808

**第四条** 本合同的研究开发经费由乙方以自行的方式使用。甲方可以检查乙方进行研究开发工作和使用研究开发经费的情况，但不得妨碍乙方的正常工作。

**第五条** 本合同的变更必须由双方协商一致，并以书面形式确定。

**第六条** 未经甲方同意，乙方不得将本合同项目部分或全部研究开发工作转让给第三人承担。

**第七条** 乙方应当按以下方式向甲方交付研究开发成果：

1. 研究开发成果交付的形式及数量：开发智慧城 APP，包括一套

后台管理系统（CMS）+ 安卓客户端 + iOS 客户端。

2. 研究交付成果的时间和地点：项目结束后十个工作日内提交给

中山智慧城电子科技有限公司 项目负责人。

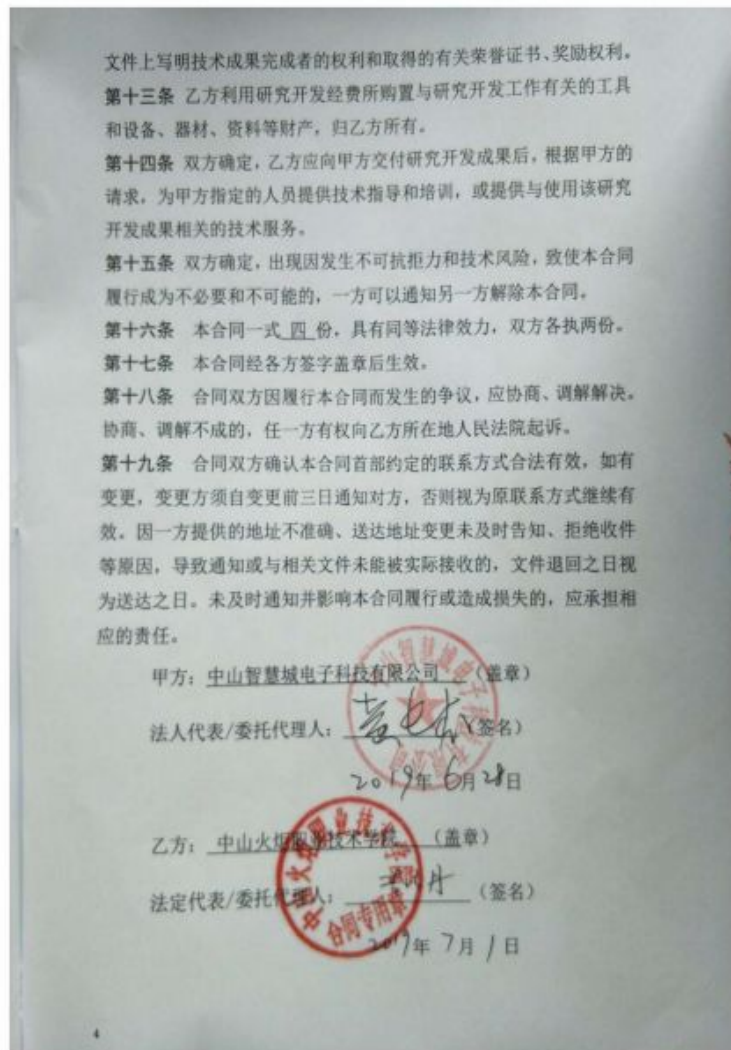
**第八条** 合作各方确定，按以下标准及方法对本合同最终完成的研究开发工作成果进行验收：完成智慧城 APP 整体解决方案的设计、开发，并通过公司要求的相关测试。

**第九条** 乙方应当保证其交付给甲方的研究开发成果不侵犯任何第三人的合法权益。

**第十条** 双方确定，因履行本合同所产生的的研究开发成果及相关知识产权属双方共有。

**第十一条** 乙方不得在向甲方交付研究开发成果之前，自行将研究开发成果转让给第三人。

**第十二条** 乙方完成本合同项目的研究开发人员享有在有关技术成果



SJ20221

附件 1

合同编号:

### 中山火炬职业技术学院 技术服务合同

项目名称: 烟雾净化产品的电子商务运营改进研究

委托方 (甲方): 中山市瑞万电子科技有限公司

受托方 (乙方): 中山火炬职业技术学院

签订时间: 2020年6月23日

签订地点: 广东中山

有效期限: 2020年6月23日至2020年8月31日



中山火炬职业技术学院印制

### 填写说明

一、本合同根据中华人民共和国科学技术部印制的技术服务合同范本制定。

二、本合同书适用于学校以技术知识为政府、企事业单位（委托方）就特定技术项目提供可行性论证、技术预测、专题技术调查、分析评价报告所订立的合同。

三、签约一方为多个当事人的，可按各自在合同关系中的作用等，在“委托方”、“受托方”项下（增页）分别排列为共同委托人或共同受托人。

四、本合同书未尽事项，可由签约双方附页另行约定，并作为本合同的组成部分。

五、当事人使用本合同书时约定无需填写的条款，应在该条款处注明“无”等字样。



### 技术服务合同

委托方（甲方）： 中山市瑞万电子科技有限公司  
统一社会信用代码： 91442000796224112E  
地 址： 中山市火炬开发区岐关东路5号二楼1号厂房  
法定代表人： 万明亮  
项目联系人： 万里权  
通讯地址： 中山市火炬开发区岐关东路5号二楼1号厂房  
电 话： 15089960058 传真： 0760-85335032  
电子信箱： liujie@zsruiwan.com.cn

受托方（乙方）： 中山火炬职业技术学院  
统一社会信用代码： 12442000761562761R  
地 址： 广东省中山市火炬开发区中山港大道60号  
法定代表人： 叶军峰  
项目联系人： 朱龙凤  
通讯地址： 广东省中山市火炬开发区中山港大道60号  
电 话： 18938709001 传真：           
电子信箱： 414431325@qq.com

本合同甲方委托乙方就烟雾净化产品的电子商务运营改进研  
究项目进行的技术服务，并支付服务报酬，双方经过平等协商，  
在真实、充分地表达各自意愿的基础上，根据《中华人民共和国合同法  
》的规定，达成如下协议，并由双方共同恪守。

第一条：乙方进行技术服务的内容、要求和方式：

提供公司电商产品改进的营销推广方案。

第二条：乙方应按下列要求完成技术服务工作：

提供公司电商产品改进的营销推广方案；提供电商产品运营工作  
岗位标准；提供为企业员工进行专业知识技能培训方案。

第三条：为保证乙方有效进行技术服务工作，甲方应当向乙方提  
供下列工作条件和协作事项：

提供经费支持和必要的服务咨询。

第四条：甲方向乙方支付技术服务报酬及支付方式为：

1. 技术服务报酬总额为：0.5万元。

2. 技术服务报酬由甲方一次（一次或分期）支付乙方。

具体支付方式和时间如下：

自合同签订之日起30日内，通过银行转账方式支付到乙方指定账  
户。

乙方入账方式：

乙方属于中山市公办教育事业单位，遵守中山市国库集中支付政  
策。甲方支付给乙方的服务报酬，由乙方开具合法票据，甲方将横向  
课题经费转入以下对公账户。户名：中山火炬职业技术学院，账号：

44050178050200001180, 开户行: 中国建设银行开发区支行。

第五条: 双方确定因履行本合同应遵守的保密义务如下:

甲方:

1. 保密内容(包括技术信息和经营信息): 与本项目相关的所有信息。
2. 涉密人员范围: 参与该项目组的所有技术人员及管理人员。
3. 保密期: 合同签订日起二年。
4. 泄密责任: 承担民事(经济)纠纷责任。

乙方:

1. 保密内容(包括技术信息和经营信息): 与本项目相关的所有信息。
2. 涉密人员范围: 参与该项目组的所有技术人员及管理人员。
3. 保密期: 合同签订日起一年。
4. 泄密责任: 承担民事(经济)纠纷责任。

第六条: 本合同的变更必须由双方协商一致, 并以书面形式确定。  
但有下列情形之一的, 一方可以向另一方提出变更合同权利与义务的请求, 另一方应当在 15 日内予以答复; 逾期未予答复的, 视为同意:

1. 所涉及的服务咨询超出法律法规、部门规章等许可范围之外;
2. 出现在现有技术水平和条件难以克服的困难, 导致研究失败或部分失败, 乙方已发生的技术服务费不予退还; 乙方将暂未发生的费用退回甲方。

第七条: 双方确定以下列标准和方式对乙方的技术服务工作成果

进行验收：

1. 乙方完成技术服务工作的形式：提供公司电商产品改进的营销推广方案；提供电商产品运营工作岗位标准；提供为企业员工进行专业知识技能培训方案。

2. 验收的时间和地点：甲乙双方协商，由甲方组织验收。

第八条：双方确定，按以下约定承担各自的违约责任：

1. 甲方违反本合同第五条约定，应当由甲方向乙方支付违约金0.1万元。

2. 乙方违反本合同第五条约定，应当由乙方向甲方支付违约金0.1万元。

第九条：双方确定，甲方按照乙方符合本合同约定标准和方式完成的技术服务工作成果做出决策并予以实施所造成的损失，按以下第1种方式处理：

1. 乙方不承担责任。

2. 乙方承担部分责任，具体承担方式为\_\_\_\_\_。

3. 乙方承担全部责任。

第十条：双方确定：

1. 在本合同有效期内，甲方利用乙方提交的技术服务工作成果所完成的新的技术成果，归双（甲、双）方所有。

2. 在本合同有效期内，乙方利用甲方提供的技术资料和工作条件所完成的新的技术成果，归双（乙、双）方所有。

第十一条：双方确定，在本合同有效期内，甲方指定万里权

为甲方项目联系人，乙方指定 朱龙凤 为乙方项目负责人及联系人。  
项目联系人承担以下责任：

1. 联系并落实所在方有关合同签订、变更事宜；
2. 联系并落实所在方本合同服务报酬支付及监督使用事宜；
3. 联系并落实所在方本合同项目开展及验收事宜；

一方变更项目联系人的，应当及时以书面形式通知另一方，未及  
时通知并影响本合同履行或造成损失的，应承担相应的责任。

第十二条：乙方技术服务团队成员及分工：

序号	姓名	职称	部门(单位)	工作内容	签字
1	朱龙凤	讲师	财经商贸学院	课题负责	
2	卢练	讲师	财经商贸学院	数据分析	
3	董丽雅	讲师	财经商贸学院	网店运营与推广	
4	蔡洁芳	电商学生	财经商贸学院	营销推广	

第十三条：乙方对技术服务费支出预算：

序号	经费开支科目	金额(万元)	用途说明
1	技术服务费	0.35	有关产品的网站建设、运营服

			务费等
2	印刷、装订及打印费	0.15	用于课题资料的印刷、装订、打印费
	合计	0.5	

甲方同意乙方项目负责人根据项目实际需要调配(增减)支出科目及额度,调整范围为该科目的 20%。

第十四条:双方确定,出现下列情形,致使本合同的履行成为不必要或不可能的,可以解除本合同:

1. 发生不可抗力;
2. 双方协商同意解除合同的;
3. 因出现现有技术水平和条件下难以克服的技术困难,导致项目目标无法研究完成的。

第十五条:双方因履行本合同而发生的争议,应协商、调解解决,协商、调解不成的,确定按以下第 2 种方式处理:

1. 提交 XXXX 仲裁;
2. 依法向乙方所在地人民法院起诉。

第十六条:双方确定:本合同及相关附件中所涉及的有关名词和技术术语,其定义和解释如下:无

第十七条:与履行本合同有关的下列技术文件,经双方确认后,为本合同的组成部分:无

第十八条:双方约定本合同其他相关事项为:

本合同未尽事宜,双方友好协商另行签订补充协议约定。补充协

议与本合同具有同等法律效力。双方确认，于本合同首部提供的通讯方式视为各方合法有效的联络信息，如有变更，变更方须于变更之日起三日内书面告知对方，否则视为原地址有效。因变更方提供的地址不准确，送达地址变更未及时告知对方或者指定接收人拒绝签收等原因，导致通知或相关法律文书未能被对方实际接收的，文书退回之日视为送达之日。

第十九条：本合同一式 5 份，具有同等法律效力，甲方执 1 份，乙方执 4 份。本合同如有附件的，则与本合同具有同等法律效力。

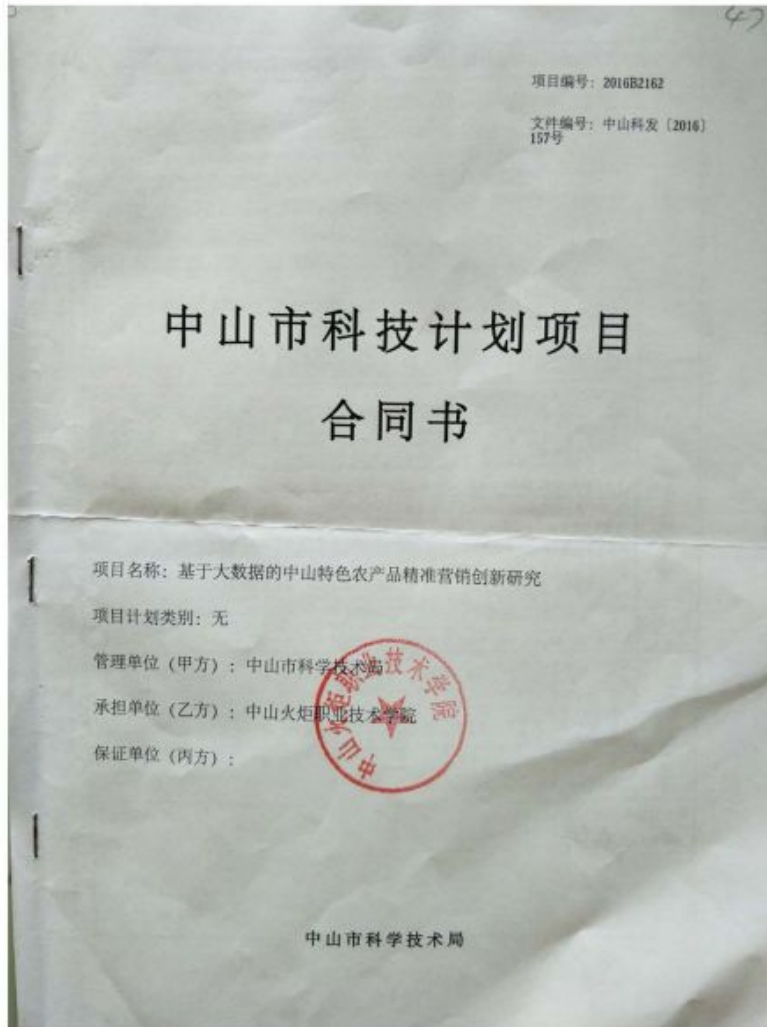
第二十条：本合同经双方签字盖章后生效。

甲方： 中山市瑞万电子科技有限公司 (盖章)  
法定代表人/委托代理人： 万里权 (签名)

2020年6月22日

乙方： 中山火炬职业技术学院 (盖章)  
法定代表人/委托代理人： 李 (签名)

2020年6月23日







**二、进度和阶段目标**

2016年9月9日 至 2017年1月30日	进行文献调研和查阅相关资料，了解中山特色农产品现状，以明确项目目前的应用情况和未来的发展趋势，确定解决的关键核心技术问题。
2017年1月31日 至 2017年7月31日	研究数据监测技术，以“电子商务与现代农业深度融合”合作企业“中山市康源农业有限公司”电商平台作为监测对象，搭建了大数据监测中山特色农产品生产体系，主要经过三个大的节点和四个阶段，以四个业务单元为节点，以大数据为基础，展开相关监测规划与营销，对结果进行评价，并会根据规划进行自我调整与改进，从而达到真正的“精准营销”。
2017年8月1日 至 2018年1月30日	在理论分析和技术研究的基础上，对构建的精准营销体系进行实践应用，根据推广销售需求，制定目标销售，在系统个性化、定制化服务，及时准确的信息反馈，最大程度的“交易额”、“转化率”和“转化率”提升。
2018年1月31日 至 2018年7月31日	根据理论分析和校企合作电商平台实际应用，探讨大数据环境下中山特色农产品电子商务营销新模式。1) 依托大数据，精准定位市场，快速提高销量，提升品牌；2) 立足精准营销，挖掘行业需求，创新营销方式降低风险，提高订单转化率；3) 利用个性化推荐技术，提供个性化产品和服务创新；4) 借力体系营销，提升品牌知名度整合周边资源产业链，实现生态体系收益，推动特色生态营销创新发展，体现数据成为当下影响消费者购买决策的关键因素。
2018年8月1日 至 2018年9月30日	资料收集整理，成果验收。
年月日至 年月日	

**三、项目承担单位、合作单位及主要研究人员**

承担单位：中山火炬职业技术学院  
 合作单位：无  
 项目负责人：

姓名	年龄	职务职称	在项目中分担的任务	所在单位	签名
李巧丹	36	讲师/经济师	项目统筹及论文撰写	中山火炬职业技术学院	李巧丹

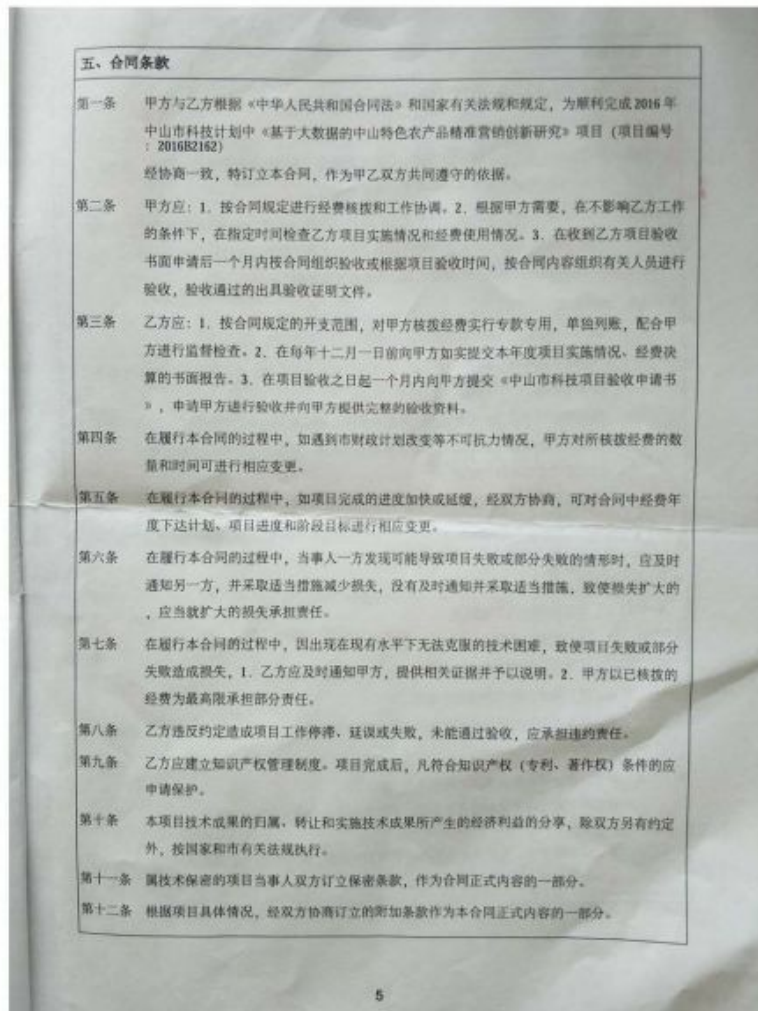
**主要研究开发人员**

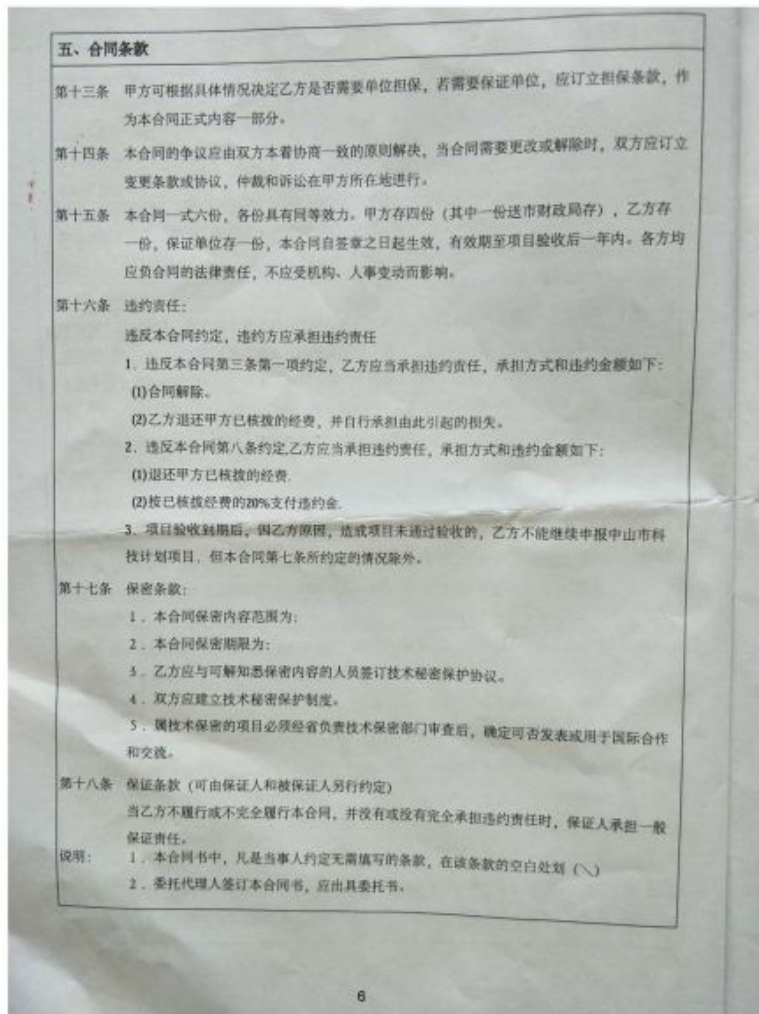
朱志辉	37	高级经济师	项目技术协助	中山火炬职业技术学院	朱志辉
陈金玲	36	讲师	市场调研	中山火炬职业技术学院	陈金玲
焦利勤	38	副教授	数据挖掘分析	中山火炬职业技术学院	焦利勤
丁昭巧	33	讲师	营销策略分析	中山火炬职业技术学院	丁昭巧
喻礼会	38	讲师	营销策略分析	中山火炬职业技术学院	喻礼会
杨令	37	讲师	市场调研	中山火炬职业技术学院	杨令
刘耀辉	31	讲师	技术协助	中山火炬职业技术学院	刘耀辉

四、项目经费预算 (单位:万元)					
(一) 经费筹集					
项目	合计	其中			
经费总额	4	2015年	2016年	2017年	2018年
市科技经费	3		3		
承担单位自筹					
主管部门配套					
其他()	1.00			1.00	
备注: 以上下达经费的拨付方式按相应的资金使用办法执行。					
(二) 经费支出					
支出经费	总 经 费		市 科 技 经 费		
	经费额	用途说明	经费额	用途说明	
基建费				无	
其中				无	
设备购置费				无	
其中				无	
专用业务费	3.4	购买资料、调研及技术交流	2.4	购买资料、调研及技术交流	
其中	1.20	购买书籍及调研费	0.90	购买书籍及调研费	
其中	2.20	项目设计、专家咨询及技术会议	1.50	专家咨询、技术知识及技术会议	
原材料费				无	
其中				无	
其他	0.60	成果转化费	0.60	成果转化费	
合 计	4		3		

**填表说明:**

1. 市科技经费: 指市科技部门下达计划的经费。
2. 原材料费: 包括元件、材料、试剂、配套设备零件等。
3. 设备购置及使用费: 包括专用设备购置及一般设备的使用等。
4. 专用业务费: 包括该项目的设计、调研、资料、技术培训、技术会议、外事、检测、外协加工费等。





六、本合同签约各方	
管理单位 (甲方) : 中山市科学技术局 法定代表人 (或法人代理) : <u>尹明</u> (签章) 电话: _____ 联系人 (项目负责人) : _____ (签章) 电话: _____ 合同审查负责人: _____	 甲方盖章 年月日
承担单位 (乙方) : 中山火炬职业技术学院 法定代表人 (或法人代理) : <u>王春旭</u> (签章) 联系人: 李巧丹 <u>李巧丹</u> (签章) 电话: 13790725450 联系地址: _____ 开户单位名称: 中山火炬职业技术学院 开户银行: 建设银行高科技支行 银行帐号: 44001780504059000808	 乙方盖章 2016年8月2日
保证单位 (丙方) : 法定代表人 (或法人代理) : 电话: 联系人 (项目负责人) : 电话:	丙方盖章 年月日

## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.2 兼职教师的培训与管理

#### 2.1.2-1 制定兼职教师培训和管理办法

附件 1 中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法

附件 2 兼职教师激励机制制定办法

附件 3 32 名教师兼职教师库

附件 4 专兼教师教学情况——工作量

附件 5 兼职教师聘书

附件 6 20 名兼职教师参加学校培训



# 中山火炬职业技术学院 管理工程系文件

【2016】9 号

## 中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法

兼职教师是我院师资队伍的重要组成部分，对于改善师资结构、加强实践教学、提高人才培养质量起着举足轻重的作用。加强兼职教师的管理，组建一支师德高尚、业务精良、结构合理、具有较高的职业技能水平和一定的教学能力、相对稳定的兼职教师队伍，对稳定教学秩序、加强校企合作、提高教学质量、培养高技能人才具有重要意义。为明确兼职教师的聘任条件、聘任原则、聘任程序、课时酬金、组织管理及工作职责，特制定本办法。

### 一、兼职教师的聘任原则

- （一）兼职教师以系（部）为单位制定计划，人事处统一聘任，坚持先聘任后使用的原则。
- （二）兼职教师的聘任应遵循经常选聘、择优聘请、专业对口、相对稳定的原则。
- （三）兼职教师的聘任期限视课程性质及授课效果而定，原则上



为一个课程周期。

(四) 兼职教师的聘任主要服务于专业实践课、实训课的教学，从严控制公共课和理论课的兼职教师数量。

## 二、兼职教师的聘任条件

### (一) 基本条件

1. 遵守国家的法律、方针、政策及中山火炬职业技术学院兼职教师工作职责。(见附件 1)

2. 具有良好的职业道德和协作意识,能服从学院和系部的教学管理。

3. 身体健康,年龄一般不超过 60 岁(正高级职称者不超过 65 岁)。

### (二) 资历条件

具有胜任承担专业课程教学任务的能力和水平,业务基础扎实、教学效果好,参加工作 5 年以上,并具备下列条件之一者:

1. 具有大学本科以上学历及初级以上专业技术职称者;

2. 不具有本科学历,但具有中级以上专业技术职称或技师以上技术等级者;

3. 具有丰富实践经验和理论水平的企事业高层管理人员(由企业出具证明,学院主管领导批准认定)。

## 三、兼职教师的聘任程序

(一) 我系于每学期中期由我系部经教务处和主管院领导批准后,利用网络等渠道公布下一个学期的教学任务、拟招聘兼职教师的数量和相应的课程要求等信息。

(二)对拟聘任的兼职教师，我系负责资格初审，对符合聘任条件的兼职教师(含续聘)，本人应填写“兼职教师审批表”并签订“兼职教师授课协议”。

(三)我系会在每学期结束前一个月，将拟于下一学期聘任的兼职教师相关材料(“审批表”、“授课协议”及身份证、学历证、职称证、职业资格证书、奖励证书等各项证书的复印件)报人事处审批。

(四)对初次来学院授课的兼职教师，各院系必须进行岗前培训。培训的主要内容是：(1)兼职教师工作职责(2)学院对教学工作的有关规章制度(3)所任课程的教学要求(4)教学方法与技巧。

#### **四、课时酬金**

(一)对教学效果良好、未出现教学事故、考核合格的兼职教师，课时酬金一般在教学任务完成后，由各院系上报教务处，汇总后于次月初发放到兼职教师本人。

(二)对出现教学事故的兼职教师，课时酬金按“兼职教师授课协议”之规定执行。

(三)兼职教师的课酬标准为：

正高级职称：120元/节；

副高级职称：100元/节；

中级职称(技师)：80元/节；

初级职称：70元/节；

其他：视具体情况由主管领导报院长批准另行约定。

#### **五、兼职教师的组织管理**

(一)各系部要建立与完善兼职教师资源库,主要信息可参考“兼职教师审批表”。

(二)各教研室应严格按照教学计划,对兼职教师提出授课要求。

(三)各系部每学期初召开一次兼职教师会议,明确新学期教学工作任务。

(四)各系部必须在开课一个月内组织专家至少进行一次听课,发现问题,及时解决。

(五)为帮助兼职教师尽快适应我系的教学要求,所属系部应积极向兼职教师提供以下方面的帮助:

1. 明确学院的办学宗旨;
2. 介绍任课专业的发展方向、特色、专业建设情况;
3. 提供教学计划、课程标准、教材及其它教学文件;
4. 明确学校在备课、授课、辅导答疑、作业批改、考试命题、实践教学等各个教学环节的基本要求和规定。

(六)我系结合课程特点制定科学规范的考核评价制度,将兼职教师的日常教学工作纳入考核体系之中。

(七)我系通过全面的综合考评,准确地掌握兼职教师的教学水平、教学效果和教学任务的完成情况,考评结果要同兼职教师本人见面,并将考评结果作为今后选聘兼职教师的参考依据。

(八)我系建立同类课教师互相听课制度,制定专业课教师与兼职教师互帮互带的相关规定,以专业为核心,逐步建立起专兼结合的教学团队。

(九) 长期在学院兼职的优秀教师在续聘时优先录用。

(十) 凡是我系的兼职教师可根据授课需要, 定期举办兼职教师培训班。对考评分数为优秀的教师一年可参加我院组织的省级专业培训一次。

## **六、附则**

(一) 本办法自 2016 年 8 月起执行。

(二) 本办法最终解释权归中山火炬职业技术学院管理工程系。



附件 1：中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师工作职责

### 中山火炬职业技术学院兼职教师工作职责

1. 遵守国家的有关法律和授课协议的规定，服从学院相关职能部门的管理。
2. 遵守教育教学的政治思想准则，坚持正确的政治理论导向，不准散布与党的基本路线、方针和政策相悖的思想观点。
3. 对其所承担教学的课程，应在开课前两周内根据课程标准和课程表的安排，填写学期授课计划。
4. 按教学管理的要求认真备课，撰写好教案或根据课程需要准备好电子教案。
5. 着装整洁、大方，以饱满的精神状态提前进入教学场所，不得随意离开教学场所及在课堂上使用通讯工具。
6. 严格遵守学校的作息時間，不迟到、不拖课、不提前下课。
7. 应利用多种渠道与学生交流，及时掌握学习情况，并解答学生提出的疑难问题。
8. 按本门课程的教学要求布置作业，并及时做好批改和讲评。
9. 认真指导学生搞好预习、复习，根据课程需要负责对所授课程进行考核（包括出卷、阅卷、评分、试卷分析、试卷装订等）。
10. 因事、因病需要调课、停课或代课，应提前三天向所在院系提出申请，院系主任签署意见，报教务处批准并办理相关手续后方可进行。因特殊原因不能提前办理手续时，原则上应提前 12 小时通知

所在院系领导，事后到教务处登记备案。

11. 每次上课做好学生考勤，认真填写《教学日志》。

中炬职院管理工程系办公室

2016年7月15日印发

---

## 附件 2 兼职教师激励机制制定办法

# 中山火炬职业技术学院 管理工程系文件

【2016】10 号

---

### 中山火炬职业技术学院管理工程系 兼职教师激励机制制定办法

根据《中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法》实施以来，我系的兼职教师队伍越来越庞大，但在兼职教师队伍的建设过程中，缺乏必要的制度保障，为了更好的调动兼职教师授课的积极性，和主动性，发挥其作用，提高教学效率与教学质量。特制定此办法。

**第一条**、采用灵活的薪酬制度，兼职教师来自企业，企业薪酬发放通常与员工绩效挂钩。我系兼职教师薪酬应打破平均主义，进行“市场化”，并根据兼职教师具体情况进行“特色化”。

**第二条**、改善办公条件，兼职教师享有专任教师同等的教学办公资源。

**第二条**、享受同等成果奖励，兼职教师和校内教师共同参加学校考核与评优评先与专任教师享有同等奖励(含科研奖励)。

**第三条**、提供培训机会：兼职教师享有教师培训机会，有义务参加学校的教研活动，享有专任教师同等的教学科研信息资源。

**第四条、**高职院校要建立长期有效的激励机制，还需针对兼职教师的类型特点及个性需求采取“个性激励”措施

(1) 兼职教师中的客座教授是行业企业内的专家，多为成功人士，他们最关注的是如何实现自我价值，希望专业能力得到认可，参与教育事业的良好社会形象也成为他们的需求。高职院校可以通过择优授予荣誉、情感激励等精神层面的激励调动他们的积极性。

(2) 兼职教师中的任课教师是企业的技术骨干，在专业和职务上都有着广阔的发展空间。可与我系专任教师的交流，由我系教师与兼职教师共同参与专业相关项目开发。对校企共同开发的优秀横向课题，系部给予资金奖励。

(3) 兼职教师中的实践指导师是企业中的能工巧匠他们专业技术过硬，但学历和职位都不高。相对而言，这部分教师更需要用兼课收入来缓解生活压力，我系将在学院的基础上提高实践指导师的福利待遇，将待遇水平与其工作绩效挂钩鼓励，可参与我系的各项活动。

**第五条、**加强兼职教师的教学改革措施，把兼职教师作为整个师资队伍的重要组成部分来建设和管理，我系每位专任教师都要与一名兼职教师建立日常联系，相互交流专业课程的教学关系。要定期开展教研活动，探讨教学心得、学术心得，利用兼职教师在企业前沿的优势，可实施授课课程的教学改革，对教学改革措施有效的兼职教师，我系将给予一定的资金奖励，并在兼职教师评优评先中作为一项关键指标来考核。



本办法的最终解释权由中山火炬职业技术学院管理工程系解释。

中炬职院管理工程系办公室

2016年9月18日印发

---

### 附件 3 32 名兼职教师库

序号	教工号	姓名	是否上课	学历 <sup>33</sup>	学位 <sup>35</sup>	专业技术职称 <sup>38</sup> (最高)			职业资格证书 (最高) <sup>39</sup>			当前专职工作背景	
						等级	名称(全称)	发证单位(全称)	等级	名称(全称)	发证单位(全称)	单位名称(全称)	职务
1	2013030427	兰飞	是	专科		中级	会计电算化中级	广东省人事厅				张家边企业集团有限公司	部门经理
2	2014090407	林蔚	是	大学	学士	初级	企业培训师	人力资源和社会保障部				中山市应用化学研究所	项目推广部经理
3	2015090404	梁家栋	是	大学	学士							中山雅思文化传播有限公司	总经理
4	2012022338	王玉菊	是	大学	学士	中级	金融中级经济师	人力资源和社会保障部	中级	中级理财规划师	人力资源和社会保障部	中山南华包装有限公司	销售经理
5	2012092427	余艳红	是	硕士研究生	硕士				初级	助理物流师(三级)	广东省人力资源和社会保障厅	沙溪镇星宝商圃富丽苑商舖12卡 李奇广告工作室	设计员
6	2013030420	杨雄	是	硕士研究生	硕士				中级	人力资源管理师	中山市人力资源和社会保障局	中山市科劲办公用品有限公司	副总经理
7	2012012451	石柱玲	是	硕士研究生	硕士	高级	高级讲师	黑龙江省人事厅	高级	律师资格证	中华人民共和国司法部	黑龙江省大庆安泰委	副校长
8	2012092355	刘涵光	是	专科					中级	物流师	中国物流与采购联合会	中山中海联物流有限公司	经理
9	2009070462	于莱荷	是	大学	学士	中级	企业管理讲师	中山市人力资源和社会保障部				中山火炬开发区组织部	办事员
10	2016090102	刘慧敏	是	大专			计算机软件程序员	中国计算机专业技术资格和水平考试委员会	四级	信息高新技术计算机辅助设计模块操作员等级	中华人民共和国劳动和社会保障部职业技能鉴定		
11	2014102356	陈晓	是	大学	学士							中山雅恒商贸有限公司	经理
12	2017020801	陈增光	是	大学									网店美工
13	2017020802	李煜	是	硕士研究生		高级	高级研究助理研究员	广东省教育厅	高级	高等学校教师资格	广东省教育厅	广东药科大学医药商学院	办公室主任
14	2017020806	唐兴文	是	大学								广东(中山)德迅电子商务有限公司	常务副总经理
15	2016090405	张梦曦	是	硕士研究生								中国联合网络通讯有限公司中山分公司	
16	2016090406	周艳梅	是	本科					三级	企业人力资源管理师	人力资源和社会保障部职业技能鉴定	中山移动开发区分公司	
17	2016090407	卢海娃	是	本科		初级	助理会计师	中山市人力资源和社会保障局				德迅(中国)货运代理有限公司	会计
18	2016090408	谢紫佳	是	大专								广东三人行管理咨询股份有限公司	
19	2016090409	卢昭莹	是	本科					二级	二级企业人力资源管理师	人力资源和社会保障部职业技能鉴定	心动力生涯教育咨询工作室	副总经理
20	2016090401	吕新军	是	硕士研究生								中山市众创投资服务有限公司	总经理
21	2016090403	方斌	是	大专					三级	会展策划师三级	湖北省职业技能鉴定指导中心	中山市业联展览有限公司	董事/常务副总
22	2016090402	梅松	是	硕士研究生					高级	高级劳动关系协调师	广东省职业技能鉴定指导中心	中国移动通信集团广东有限公司中山分公司	团委书记、党建工作室经理
23	2016090404	李凌男	是	本科			专职律师	广东省司法厅				广东雅商律师事务所	律师
24	2017030402	卢斌	是	硕士研究生								中山欧科电子有限公司	总裁助理
25	2017030403	成晔	是	硕士研究生								深圳市国家安全局	
26	2017030401	车召平	是	中专					高级	高级理财规划师	人力资源和社会保障部职业技能鉴定	富德生命人寿保险股份有限公司中山分公司	高级营销经理
27	2012050608	杨思调	是	硕士研究生	硕士	中级	工程师	中山市人事局				中山市德信信息科技有限公司	执行总监

28	2013090209	姜龙	是	大学	学士				高级	MS.NET开发高级工程师	微软	北京博睿文思科技有限责任公司	总经理
29	2013090210	杜学明	是	大学	学士				高级	国际电子商务师	国际电子商务师联合会中国代表处	北京博睿文思科技有限责任公司	技术经理
30	2015090201	王猛	是	大学	学士							中山市启航文化传播有限公司	技术经理
31	2014010822	邱慈波	是	大学	学士	中级	中学美术一级	广东省人力资源和社会保障	高级	室内设计高级技师	省劳动厅职业技能鉴定中心	中山博大装饰工程有限公司	设计师
32	2011101213	赵祚先	是	大学	学士							裕泰(中山)机械工程有限公司	技术主管

## 附件 4 专任教师教学情况一工作量

### 中山火炬职业技术学院校内教师教学工作量系（部）汇总表

（2016~2017 学年第一学期）

系（部）：管理工程系

填表日期：2016.12.16

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	夏义山	行政兼课	32.00					32.00	
002	刘茹楠	行政兼课	24.00	12.00				36.00	
003	陈璐	行政兼课	105.44	52.00				157.44	
004	朱志辉	电子商务	67.20	68.80		13.00		149.00	
005	董丽雅	电子商务	58.68	80.28				138.96	
006	丁昭巧	电子商务	102.24	107.04		32.33		241.61	
007	刘辉辉	电子商务	84.00	86.00		26.67		196.67	
008	李巧丹	电子商务	130.40	35.68		36.33		202.41	
009	黄民礼	物流管理	97.44			40.17		137.61	
010	胡艳霞	物流管理	48.40	48.00		13.33		109.73	
011	马兆睿	物流管理	186.16	43.44		13.33		242.93	
012	杨令	电子商务	66.52	76.20		13.33		156.05	
013	肖凡平	电子商务	89.60		57.60	25.33		172.53	
014	焦利勤	电子商务	140.00	20.00		13.33		173.33	
015	杨柏松	市场营销	143.92		57.60	22.67		224.19	
016	孙仁祥	市场营销	142.64	68.88		13.33		224.85	
017	刘平胜	市场营销	162.54			20.00		182.54	
018	潘城文	市场营销	237.44	52.00		13.33		302.77	
019	杨江娜	电子商务	172.00	52.00		13.33		237.33	
020	陶鸿	电子商务	156.00	52.00		12.00		220.00	

021	朱龙凤	电子商务	175.68	24.00				199.68	
022	邓志高	电子商务	168.00			24.00		192.00	
023	王红林	电子商务	84.00	64.00		12.00		160.00	
024	卢练	电子商务	53.00					53.00	
025	赵晓芳	辅导员	23.68	24.48				48.16	
026	黄李辉	辅导员	115.52	32.00				147.52	
027	雷英	行政兼课				20.00		20.00	
028	刘延庆	行政兼课	32.00	16.00				48.00	
<b>合计</b>			<b>2898.50</b>	<b>1014.80</b>	<b>115.20</b>	<b>377.81</b>		<b>4406.31</b>	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表按此表中的序号进行排序整理；3、请写明每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签章：

## 中山火炬职业技术学院兼职教师教学工作量系（部）汇总表

(2016~2017学年第一学期)

系（部）：管理工程系

填表日期：2016.11.08

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	杨雄	电子商务	13.04	36				<b>49.04</b>	
002	于莱荷	电子商务		10.08				<b>10.08</b>	
003	刘慧敏	电子商务	20	20				<b>40.00</b>	
004	陈晓	电子商务	32	16.32				<b>48.32</b>	
001	刘涵光	电子商务	54.40	28				<b>82.40</b>	
002	李可为	电子商务	6.24	6.44				<b>12.68</b>	
003	杨雄	电子商务	4.00	4.04				<b>8.04</b>	
004	阮洪欣	电子商务	43.20	73.92				<b>117.12</b>	
005	陈钰婵	电子商务	69.20	20				<b>89.20</b>	
								<b>456.88</b>	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表按此表中的序号进行排序整理；3、请写明每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签章：

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 苏泽鸿 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2017年9月4日 起至 2018年9月  
4日 止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
管理工程系  
二〇一七年九月四日



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 杨斌 同志为中山火炬职业技术学院  
学院管理工程系电子商务专业兼职教师，聘  
期从 2017 年 2 月 20 日起至 2018 年 2 月  
20 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
管理工程系

二〇一七年五月二十日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 卢海娃 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2017 年 9 月 1 日起至 2018 年 7 月  
30 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系  
二〇一七年五月三十日



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 于莱蒨 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2017 年 2 月 20 日起至 2018 年 2  
月 20 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系

二〇一七年五月二十三日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 李煜 同志为中山火炬职业技术学院  
学院管理工程系电子商务专业兼职教师，聘  
期从 2017 年 2 月 18 日起至 2018 年 2 月  
18 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院



二〇一七年二月十日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 刘涵光 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2018 年 3 月 5 日起至 2019 年 3 月  
5 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
工程系  
二〇一八年五月三日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 唐兴文 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2017 年 2 月 20 日起至 2018 年 2  
月 20 日止。

此聘！



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 黄利群 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2019 年 2 月 25 日起至 2020 年 2  
月 25 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院

工程系

二〇一九年五月五日



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 李佩仪 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2017 年 2 月 20 日起至 2018 年 2  
月 20 日止。

此聘！



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 陈增光 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2017 年 2 月 20 日起至 2018 年 2  
月 20 日止。

此聘！



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 兰飞 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，聘  
期从 2017 年 9 月 1 日起至 2018 年 9 月 1  
日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院

管理学院工程系

二〇一七年九月四日





# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 华杰 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2018 年 9 月 4 日起至 2019 年 9 月  
4 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院



二〇一八年五月三日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 李可为 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2018年9月1日起至 2019年9月  
1日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系  
二〇一八年九月一日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 陈晓 同志为中山火炬职业技术学院  
学院管理工程系电子商务专业兼职教师，聘  
期从 2017 年 2 月 20 日起至 2018 年 2 月  
20 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院

· 管理工程系

二〇一七年二月二十日



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 阮洪欣 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2018 年 9 月 4 日起至 2019 年 9 月  
4 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系

二〇一八年六月一日

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 杨斌 同志为中山火炬职业技术学院  
学院管理工程系电子商务专业兼职教师，聘  
期从 2018 年 9 月 1 日起至 2019 年 9 月 1  
日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院

管理工程系

二〇一八年九月一日



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 杨雄 同志为中山火炬职业技术学院  
学院管理工程系电子商务专业兼职教师，聘  
期从 2018 年 2 月 20 日起至 2019 年 2 月  
20 日止。

此聘！





# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 陈钰婵 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2018 年 9 月 1 日起至 2019 年 9 月  
1 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院



二〇一八年九月二十日



# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 增石军 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2016 年 3 月 1 日起至 2017 年 3 月  
1 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院

管理学院工程系

二〇一六年三月一日

增石军

# 聘 书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 刘慧敏 同志为中山火炬职业技术学院  
管理学院工程系电子商务专业兼职教师，  
聘期从 2016 年 8 月 29 日起至 2017 年 8  
月 29 日止。

此聘！

中山火炬职业技术学院

管理学院工程系

二〇一六年八月二十九日

## 附件 6 20 名兼职教师参加学校培训

序号	教工号	姓名	性别	学历 <sup>33</sup>	专业技术职称 <sup>38</sup> (最高)		职业资格证书 (最高)		当前专职工作背景			教学进修		
					等级	名称(全称)	等级	名称(全称)	单位名称(全称)	职务	任职日期(年月)	项目名称(全称)	时间(天)	地点
1	2013030427	兰飞	男	专科	中级	会计电算化中级			张家边企业集团	部门经理	200803	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
2	2014090407	林蔚	男	大学	初级	企业培训师			中山市应用化学研究所	项目推广部经理	200801	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
3	2015090404	梁家栋	男	大学					中山雅思文化传播有限公司	总经理	201505	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
4	2012022338	王玉菊	女	大学	中级	金融中级经济师	中级	中级理财规划师	中山南华包装有限公司	销售经理	200602	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
5	2012092427	余艳红	女	硕士研究生			初级	助理物流师(三级)	沙溪镇星宝商富丽苑商铺12卡李奇广告工作室	设计员	199710	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
6	2013030420	杨雄	男	硕士研究生			中级	人力资源管理师	中山市科劲办公用品有限公司	副总经理	199908	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
7	2012012451	石柱玲	女	硕士研究生	高级	高级讲师	高级	律师资格证	黑龙江省大庆市安泰律师事务所	副校长	199108	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
8	2012092355	刘涵光	男	专科			中级	物流师	中山市中海联物流有限公司	经理	200805	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
9	2009070462	于莱荷	男	大学	中级	企业管理讲师			中山火炬开发区组织部	办事员	201501	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
10	2014102356	陈晓	男	大学					中山雅恒商贸有限公司	经理	201007	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
11	2016090405	张梦曦	女	硕士研究生					中国联通网络有限公司		201408	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
12	2016090406	周艳梅	女	本科			三级	企业人力资源管理师	中山移动开发区分公司		201212	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
13	2016090407	卢海娃	女	本科	初级	助理会计师			德迅(中国)货运代理有限公司	会计	201208	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
14	2016090408	谢紫佳	男	大专					广东三人行管理咨询有限公司		201508	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
15	2016090409	卢昭莹	女	本科			二级	二级企业人力资源管理师	心动力生涯教育咨询有限公司	副总经理		兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
16	2016090404	李凌男	男	本科		专职律师			广东雅商律师事务所	律师	201104	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
17	2012050608	杨思阔	男	硕士研究生	中级	工程师			中山市奕信信息科技有限公司	执行总监	200901	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
18	2013090209	娄龙	男	大学			高级	MS.NET开发高级工程师	北京博文思科技有限责任公司	总经理	200601	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
19	2013090210	杜学明	男	大学			高级	国际电子商务师	北京博文思科技有限责任公司	技术经理	201301	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院
20	2014010822	邱慈波	男	大学	中级	中学美术一级	高级	室内设计高级技师	中山博大装饰工程有限公司	设计师	200609	兼职教师岗前培训	3	中山火炬职业技术学院

## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.3 基层教学组织创新建设与管理改革

#### 2.1.3-1 出台激励基层教学组织创新建设与管理改革措施

附件 1 中山火炬职业技术学院管理工程系有效课堂实施方案

附件 2 管理工程系教学过程量化考核办法

附件 3 中山火炬职业技术学院教师教学过程量化考核实施说明

附件 4 中山火炬职业技术学院管理工程系教师发展能力提升计划实施细则

附件 5 中山火炬职业技术学院管理工程系教研室管理办法



# 中山火炬职业技术学院 管理工程系文件

【2018】3 号

---

## 中山火炬职业技术学院管理工程系有效课堂 实施方案 (试行稿)

为引导教师积极开展课堂教学研究，建立科学规范的课堂教学秩序，提高课堂教学的效率和效益，促进新课堂全面、深入开展，特制定本方案。

1、本标准共设两个维度，九项评价指标，三十二个参考观测点，为帮助教师更好地实施上课，参考观测点均以具体问题的形式出现。

2、在本标准的使用中，除了可以发挥其评价功能外，还应注重发挥其在诊断、调节、指导与激励方面的功能，以期达到通过标准让老师在构建高效课堂实践中有章可循的目的。

3、为了弱化评价而强化指导，标准中的每一个参考观测点没有具体赋分，只是提供了一个高效课堂的基本参照体系。教师可以结合自身实际情况在评价标准的框架内创造性地使用。

4、使用标准对课堂进行评价或指导时，一般应与被评价者就评价指标（评价标准和观测点）进行充分的沟通，引导教师观念转变，提高认识并鼓励教师进一步积极研究和实践高效教学。

表1 课堂评价（教师量表）

评价指标	权重	评价标准	参考观测点
教学目标	20	具体、有针对性, 关注学生差异	1. 目标预设的依据是什么（课程标准/学生教材/考纲）
			2. 目标适合该班学生吗
教学设计	25	学情了解全面, 教材处理得当, 环节设计合理	3. 通过哪些方式（问卷/预习/作业）了解学生的学情
			4. 怎样处理教材的, 采取了哪些策略（增/删/换/合）
			5. 容量和难度适合该班学生
			6. 教学环节是怎样构成的
			7. 教学中有哪些师生活动
教学组织	25	展示效果明显, 指导及时巧妙, 教学调整有效。	8. 讲解效果（清晰/准确/简洁/语速/音量/节奏）怎样
			9. 板书、媒体怎样设计、呈现的
			10. 怎样以问题驱动教学
			11. 如何实施学习方法的指导
			12. 课堂中生成了哪些内容, 怎样处理
			13. 哪些环节体现了教师对学生学习的引领、提升作用
教学效果	20	课堂高效, 检测方式灵活, 作业有创意	14. 检测学习效果所采用的主要方式有哪些
			15. 课中哪些证据（作业/抽题/谈话）证明学习目标的达成
			16. 作业来源（现有资料/选编/原创）, 中等生完成作业要用的时间

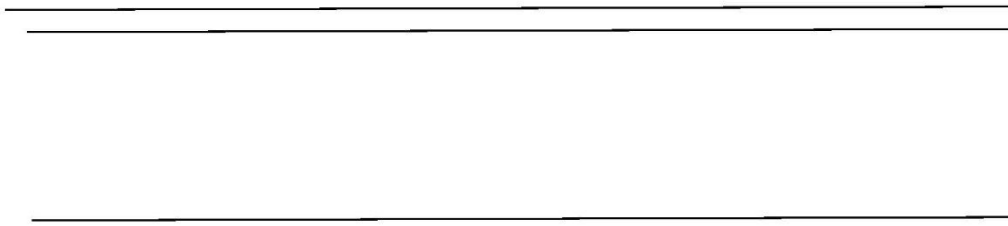
表2 课堂评价（学生量表）

评价指标	权重	评价标准	参考观测点
学习目标	10	目标全面、准确、具体	1. 学生是否清楚学习目标，有多少、哪些学生清楚
			2. 学生是否认可学习目标，有多少、哪些学生认可
学习准备	10	课前准备充分	3. 课前做了哪些准备，有多少、哪些学生做了准备
			4. 准备的结果是怎样的（数量/深度/正确率/用时）
学习氛围	20	课堂气氛民主、和谐，学生有充分的话语权。	5. 学生有没有表达个人意见的机会
			6. 能充分表达自己的观点吗
			7. 错误的观点是否得到了应有的尊重
学习方式	20	接受式学习与自主、合作、探究的学习方式相结合；学习方式合理高效	8. 有哪些证据（专注/笔记/发言/质疑）证明学生认可教师的教学方式
			9. 有哪些互动行为（问答/讨论/交流/展示）
			10. 表现出了哪些学习习惯
			11. 有多少学生在倾听老师或同学的发言，能复述、补充或质疑师生的发言吗
			12. 学生在倾听时有哪些辅助行为（笔记/查阅/回应）？有多少学生发生这些行为
学习效果	20	目标达成度	13. 学习活动是围绕目标展开的吗，有没有背离目标的活动
			14. 学生的学习需求是否得到了满足
			15. 课中哪些证据（发言/练习/展示）证明学习目标的达成
			16. 课后练习完成情况怎样



中炬职院管理工程系办公室

2018年5月30日印发



- 4 -

# 中山火炬职业技术学院

## 管理工程系文件

【2018】8 号

---

### 管理工程系教学过程量化考核办法 (试行稿)

#### 第一章 总则

**第一条** 教学工作是学校的中心工作。过程评价体院，调动教师教学的积极性与主动性，全面提高学校的教育教学水平，特制定本办法。

#### 第二章 考核目的

**第二条** 客观、准确地评价受聘教师履行岗位职责情况，促进学校教师队伍建设，规范教学过程管理，提高教学为了进一步深化教学改革，保证人才培养质量，建立科学、规范的教学管理水平。

**第三条** 调动教师教学工作积极性，激励教师努力提高业务能力，促进教学工作健康、有序开展。

#### 第三章 考核原则

**第四条** 结合学校实际，坚持实事求是，注重实绩，评价客观、公正。

**第五条** 严格考核程序，公开透明。

#### **第四章 组织领导**

**第六条** 学校成立教师教学考评领导小组，校长任组长，主管教学的副校长任副组长，成员由教务处、组织人事部、系（部）负责人和教学督导员代表组成。

**第七条** 系（部）成立教师教学考评小组，组长由系（部）主任担任，成员 5—7 人，由系（部）领导、教研室主任和教师代表组成。

**第八条** 教师教学考评领导小组下设办公室（挂靠教务处），负责考核的统筹、协调工作。

#### **第五章 考核对象**

**第九条** 本年度承担教学任务的专任教师和兼课（职）教师。

#### **第六章 考核内容**

**第十条** 考核围绕政治思想、教学任务、教学秩序、教学能力与教学效果等内容展开，具体考核指标见《中山火炬职业技术学院教师教学过程量化考核评价指标体系》。

#### **第七章 考核办法**

**第十一条** 教务处负责对日常教学进行抽查，组织教学督导员听课，并向系（部）提供检查和听课的结果；系（部）根据考核指标建立专门的教师教学过程考核档案，进行日常检查和资料收集，并组织教学考评小组对本部门任课教师进行评价。

**第十二条** 教师教学过程考核成绩评定工作每学期末进行。

**第十三条** 教师本人按照考核评价指标体院撰写自评报告，提供支撑材料。系（部）考评小组按照考核评价指标审阅教师自评报告，并查阅相关档案资料，给出评价结果，去掉一个最高分和最低分，取平均分为该教师教学考核最终成绩。

**第十四条** 系（部）教师考核结果按照考核成绩分为优秀、良好、合格和不合格四个等次，优秀比例 10%，良好比例 70%，合格和不合格的比例为 20%，综合评定分数不足 60 分的为不合格。出现重大教学责任事故和严重教学责任事故的教师，考核结果为不合格；出现一般教学责任事故的教师，考核结果为合格或不合格。

**第十五条** 系（部）完成考核且公示无异议后，向考评领导小组办公室提交教师教学过程考核成绩汇总表，由领导小组办公室对考核结果进行审核。考核结果经领导小组审定后，在全校公示。

**第十六条** 校内教师教学过程量化考核工作由聘任其专业技术职务的系（部）完成，外聘教师由开课系（部）完成。

## 第八章 考核结果

**第十七条** 考核结果作为评优评先、职称评定、升职晋级、续聘解聘和各院（部）绩效工资二次分配的重要依据。

**第十八条** 院（部）在绩效工资二次分配时，教师承担的实际教学工作量根据考核等次分别乘以相应权重院数：优秀 1.4，良好 1.1，合格 1，不合格 0.7。

## 第九章 附则

第十九条 本办法自 2018 年 9 月 1 日起执行。

第二十条 本办法由教师教学考评领导小组办公室负责解释。

中炬职院管理工程系办公室

2018 年 7 月 8 日印发

---

## 附件 3 中山火炬职业技术学院教师教学过程量化考核实施说明

### 中山火炬职业技术学院教师教学过程量化考核实施说明

I、1、系（部）负责组织实施，根据被考核人平时的表现综合评定；

2、评定时可综合参考《中山火炬职业技术学院建立师德师风建设长效机制实施办法（试行）》；

3、凡有下列行为之一的直接计零分：参与违法犯罪活动；违反高校教师师德师风禁行行为“红七条”且情节恶劣；无正当理由不服从工作安排且情节恶劣。

II、1、系（部）根据学校对教师工作量的规定进行认定。

2、兼职和兼课教师此项指标不做考核，直接认定为 5 分。

3、教师因学校安排其承担其他专门工作而导致教学工作量不足参照兼职教师处理。

III、1、教学秩序混乱指课堂睡觉、说话、吃东西或玩手机等现象较严重。

2、教学秩序根据系（部）、教务处平时教学检查记录认定。

3、课堂到课率依据系（部）、教务处平时教学检查记录认定，同一门课程取至少三次检查的平均数；教师讲授多门课程的，课堂到课率取多门课程到课率的平均数。

4、在认定学生到课率时，学生应到人数不含请假人数（请假学生须办有完备手续）。

IV、1、系（部）每学期对教师执行课程教学计划、教学资料与教案的情况检查次数不低于 3 次，考核认定取多次检查的平均值。

2、教学资料与教案检查的项目主要包括：教学进程表、教案、教学课件、教学日志、考勤册、成绩册、教学总结等。

3、教案应符合《中山火炬职业技术学院教师教学工作规范》中规定的各项要求。在教学计划中安排的实验（训）项目，必须按计划开出，实验（训）项目开出率<100%时扣2分。

4、检查教学进程，排除节假日和学生劳动课；教师因公或请假造成的教学进程延误，根据补课等具体情况核查。

V、作业批改、课外辅导形式、次数及要求由院（部）教研室根据专业、课程情况设定。

VI、1、教师组织课程考核须按照课程标准进行；

2、课程考核应符合《中山火炬职业技术学院课程考核管理办法》要求；

3、阅卷、评分差错率达3%以上按照《中山火炬职业技术学院教学责任事故认定及处理办法》予以处理。

VII、1、学生评价、教学督导员听课评价和同行评价根据相关评价标准进行；

2、学生测评采用期中现场测评和期末网上测评相结合的方式，期中测评由系（部）负责，期末测评由教务处协同系（部）一起完成；

3、参加现场测评和网上测评的学生人数须过半数，取平均值为学生测评最终成绩；

4、总分满分、总分0分的学生测评表作废；

5、教学督导员听课评价，由现有教学督导员和校领导、系（部）主任、副主任及有关专家分成若干听课小组。每一名教师由至少5名教学督导员对其进行听课，取教学督导员听课平均成绩为教师教学督导听课评价结果。

6、同行评价由系（部）安排相关教研室完成，每一名教师至少由3名同行听课。



### 教学督导员听课评价标准

教师姓名		系(部)	
课程名称		章节名称	
上课地点		班级	实到学生数
<b>教学督导员听课评价</b>			
项目	序号	评价指标	分值 得分
教学文档	教案	1 设计美观大方,书写工整。	5
		2 体现教书育人要求,因材施教,有明确的教学目标,重、难点突出,逻辑安排合理。	10
		3 内容符合课程标准要求,注重培养学生职业能力,素材丰富,教学设计得当。	5
	教学日志	4 按规范及时填写教学日志,字迹工整、清楚。	5
		5 有学生意见反馈安排,有课堂反思,改进措施合理。	5
课堂讲授	6 声音宏亮、普通话标准,板书工整、规范,仪态端正大方,言行举止合乎为人师表要求。	10	
	7 按照《课程标准》、《教学进度表》和教案设计,组织实施教学,教学进程合理。	10	
	8 教学方法科学,教学手段多样,采用学生易接受的教学方式,能突出体现启发式教学。重点突出,难度适当。	10	
	9 教学中和学生有互动,学生参与性强,课堂氛围好。	10	
课堂管理	10 对学生要求严格,无学生迟到、旷课、早退现象。	5	
	11 课堂管理严格,无学生睡觉、玩手机、说话现象。	10	
	12 注重学生卫生习惯养成教育,教室干净整洁,学生不乱扔垃圾。	5	
教学效果	13 学生学习兴趣高,接受程度好。	5	
	14 促进学生职业素养和应用能力的提高;有助于学生人生发展。	5	
合 计			100

听课人员签字:

年 月 日

### 学生评价测评表

专业：                      班级：                      学年第    学期                      填表时间：    年    月    日

指标	序号	标准	满分 (100)	课程:	课程:	课程:	课程:
				教师:	教师:	教师:	教师:
教师道德 (20分)	1	有教学责任心, 育人意识强	10				
	2	教风优良, 为人师表, 尊重学生, 爱护学生	10				
教学基本功 (10分)	3	教态端正, 普通话标准, 语言准确、生动	5				
	4	讲授逻辑清楚、条理清晰, 时间分配合理, 板书工整	5				
	5	内容有系统, 有重点, 知识准确, 说理充分, 应用性强	10				
教学内容 (25分)	6	内容熟练、详实、信息量大, 针对性强, 举例恰当	10				
	7	认真布置、批改作业, 定期组织答疑	5				
教学方法 (15分)	8	教法灵活, 通俗易懂, 多用启发式教学, 学生参与性强	10				
	9	合理运用课件、网络等现代化辅助教学手段	5				
教学管理 (10分)	10	遵守教学纪律, 按时上下课	5				
	11	课堂教学组织有序, 掌控学生动态, 课堂纪律好	5				
教学效果 (20分)	12	达到预期教学目标, 学生能够接受并掌握课程内容	10				
	13	促进了学生思维能力、应用能力的提高	10				

注: 请同学们严肃态度、实事求是给教师评分, 并在教师姓名下的方格中填上总分:

## 同行听课评价表

院（部）:

被评教师:

评价时间:

所授课程:

项目	序号	评价标准	分值	得分
教学目的	1	教学目的明确,能较为准确地把握课程在课程体系和专业能力培养中的作用。	5	
	2	教学注重对学生的思想教育、知识传授和能力的培养。	5	
	3	体现育人要求,有助于学生成人成才。	5	
教学过程	4	备课充分,教材处理得当,符合课程标准和专业特点。	10	
	5	教学内容难易适度,符合学生实际。	5	
	6	理论联系实际,能够根据学生及专业特点,突出应用性、职业性。	10	
	7	教学方法灵活,注重启发式教学,师生互动较好。	10	
	8	教学思路清晰,层次分明,突出重难点讲解。	10	
	9	教学环节安排恰当,时间分配合理。	5	
	10	普通话标准,声音宏亮,语言流畅。	5	
	11	板书工整,课件设计合理,美观大方。	5	
教学效果	12	学生学习兴趣高,接受程度好。	5	
	13	促进学生职业素养和应用能力的提高;有助于学生人生发展。	5	
课堂管理	14	考勤严格,无学生迟到、旷课、早退现象。	5	
	15	课堂管理严格,无学生睡觉、玩手机、说话等现象。	5	
	16	注重学生学习、文明、卫生等良好行为习惯的养成教育。	5	
合 计			100	

听课人签字:

年 月 日

附件 4 中山火炬职业技术学院管理工程系教师发展能力提升计划实  
施细则

# 中山火炬职业技术学院 管理工程系文件

【2018】13 号

---

## 中山火炬职业技术学院管理工程系教师发 展能力提升计划实施细则 (试行稿)

为深入贯彻落实中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》精神，全面提升教师的整体执教水平，管理工程系决定实施“教师教学能力提升计划”，特制定本方案。

### 一、总体目标

以党的“十九大”精神和习近平总书记关于教师工作系列讲话思想为指导，贯彻落实做有理想信念、有道德情操、有扎实知识、有仁爱之心“四有”好老师的要求，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，加强师德师风建设，遵循教师专业发展的内在规律，采取学院引导与学院落实相结合、集中培训与跟踪指导相结合、理论学习与实践锤炼“三结合”的方式，对全体教师进行分类培训、系统培养、精准提升，切实提升教师教学设计、教学实施、教学评价、教学研究、教学创新和实践指导的能力，建设一支能够适应并促进高水平应用型大学建设的高素质教师队伍。

## 二、实施范围

承担系全日制高职学生教学任务（包括理论教学、实践教学等环节）的在编在岗的所有专任教师。年龄在 50 周岁及以上的专任教师可不作硬性要求。

## 三、实施内容

**1、新进教师微格训练营。**通过集中观摩和培训的方式，帮助青年教师全面了解学院历史、办学特色和教师的岗位职责要求，推广优秀教师的教学技巧和经验，帮助青年教师做好职业生涯规划，掌握基本的教学规范和基本教学技能，切实帮助新教师站好讲台，站稳讲台。

**2、青年教师助讲培养制度。**青年教师须完成指导教师指定的学习任务，随堂听取指导教师讲授的课程，并参加答疑、作业批改、实验指导及其他教学研究工作。指导教师从教学的各个环节入手，对青年教师进行认真具体的指导，培养青年教师严谨的教学态度和崇高的职业道德素养，并指导青年教师参加专业建设、课程建设、教学团队建设和教学研究等教研活动。

**3、教学论坛。**系部定期邀请校内外著名专家、学者做客“教学论坛”，以传播先进的教育思想和教育理念，推动教师进行深刻的教育反思与教学研究，从而推进教学改革，提高教学质量。

**4、教学沙龙（讲座）。**系部定期邀请校内外教学名师和能手与广大教师面对面交流，一起分享、交流和讨论课堂教学、教学改革与建设的经验和成果。

**5、教学比赛。**系部定期组织课堂教学基本功竞赛、实践教学技能竞赛、移动教学大赛等教学类竞赛，加强教师教学基本功训练，提高教师现代化教学能力与业务水平，促进教师的成长与发展。

**6、教学观摩活动。**系部定期邀请和组织校内外优秀教师、教学名师、教坛新秀、教学比赛获奖教师等讲授公开课、示范课和观摩课。

**7、教学能力提升专项培训。**系部定期组织教师参加校内外教学设计、教学方法、专业及课程建设以及信息技术等教学能力提升方面的培训与进修，根据具体情况，可采取专项培训班、工作坊和专题研讨等形式开展。

**8、实践进修、课程进修和访问进修等培训活动。**系部鼓励教师赴企业挂职锻炼、出国课程进修和访问进修等活动，锻炼教师的工程实践能力，拓宽教师的国际视野，更新知识内容，提升业务水平。

**9、网络学习培训。**鼓励教师利用国内外主流网络教学平台和学院网络教学平台建设校本课程，根据个人需要选择国内外主流网络教学平台上的优质课程进行网络学习，不断提升专业素养。

**10、其他培训方式。**系部组织的其他方面的专题培训，包括学术会议、专题报告、教学研讨、教研活动、集体备课、外出调研、继续教育、教学资源建设和社会服务等；教师参加校级、省级、国家级质量工程类项目建设等。

#### **四、组织考核**

1、完善专任教师培训考核机制，实施“继续教育学分制度”和“五年一周期”教育教学轮训制度，逐步建立教师成长档案。专任教

师每年参加培训学习不少于 36 学时，五年累计参加培训不少于 180 学时。为了强化新教师上岗培训，新入职（没有高校从教经历）教师第一年参加培训时间一般不少于 124 学时，第二年、第三年参加培训时间一般不少于 72 学时。连续三年学生评教成绩位居学院末尾 5% 以及其他经学院考核认定认为需要提高教学水平的教师，每年参加培训学习不少于 72 学时。

3、教务处具体负责培训学时的审核认定工作，原则上一学年认定一次。教师应根据系部要求，记录个人参加培训和自主学习的情况。各系部应根据学院要求，制定具体的培训学时认定细则，每个学期末对教师培养培训情况进行检查，每个学年组织一次认定，认定结果经学院公示、学院教学工作指导委员会审议通过后，报教务处备案。

4、认定结果计入教师成长档案，报教务处备案，作为教师年度考核、评奖评优、职称评定和岗位聘任的重要指标。

5、学院统一组织的培训活动，由系部直接审核认定培训学时。其他培训学习活动教师本人必须自行申报，并填写培训学时申报表，提供培训证书复印件、邀请函/通知、活动论文（报告）、活动纪要、活动过程影像资料等相关证明材料，报学院进行审核认定。



# 中山火炬职业技术学院 管理工程系文件

【2017】5 号

---

## 中山火炬职业技术学院教研室管理办法

教研室是按照学科、专业或课程设置的教学和科研的基层组织。教研室的建设和管理水平，对全面实行学分制、执行教学计划、完成教学任务、提高教学质量、培养合格人才、开展科学研究、培养教师队伍有着重要作用，并直接关系到学校的办学方向和办学水平。为加强教研室的建设和管理，特制定本规定。

### 第一章 基本任务

**第一条** 教研室的基本任务是贯彻国家的教育方针，完成教学计划所规定的课程及其他环节的教学任务；开展教学研究、科学研究和组织学术活动；提出师资的培养提高及补充、调整的建议，分配教师的工作任务；不断提高教师的政治素质和业务水平；加强相关实验室、资料室的基本建设，进行教学改革，不断提高教学质量和学术水平。

### 第二章 教研室的组织

**第二条** 教研室一般按照学科、专业或课程性质设置，由学院决定新增、撤消和调整教研室，并报教务处审定后报请学校批准。

**第三条** 原则上教研室至少由 5 名以上教师组成。全校每位任课教师、兼课教师、实验技术人员都要编入相应的教研室，参加教研活动。

**第四条** 教研室设主任一名，必要时可设副主任一名，教研室正、副主任，由二级学院提名，经分管教学副院长审批，报教务处备案。

**第五条** 教研室主任的主要职责是：

1. 制定学年度教研室工作计划，组织教研室工作和教研活动，向本室教师分配教学、科研和师资培训工作以及学院党政安排的其他工作。

2. 制定学科建设和课程建设规划（含实验室建设规划），拟定教学大纲、选编教材、编制教学周历、开展教学法研究等教学工作、科研工作和学术活动。

3. 负责检查教师的备课、讲课、辅导实验、教学进度和教学效果；审批考试题、标准答案和评分标准；抽查考卷、学生作业、掌握教师评分和学生学习情况。

4. 组织教师听课、教学观摩及教学经验交流等活动。教研室主任每学期听课不应少于 8 节。

5. 组织对本室成员进行政治思想和业务考核。

### 第三章 教学工作

**第六条** 教学工作是教研室的中心工作。教研室要处理好教学、科研和教师进修提高的关系，充分保证教学第一线的力量，安排经验丰富的教师担负主讲任务，注意引导教师作好教书育人的工作，确保教学工作的正常运转。

**第七条** 根据教学计划的要求，负责编写和审定课程教学大纲和实验大纲；组织力量遴选或编写教材、教学参考资料，组织教师做好课程档案建设。

**第八条** 按照教学大纲的要求，合理安排好课程的讲授、实验、作业、课堂讨论、自习、考试等各个教学环节。承担学生实习（社会实践）、实验、撰写论文的指导任务。组织有关教学人员检查学生完成学习任务的情况。

**第九条** 狠抓课堂教学，保证课堂教学质量。通过定期组织公开课、观摩教学、相互听课、评教评学、查阅教师教案、召集学生代表座谈会等教学检查活动，不断提高课堂教学质量。

**第十条** 编制和审定考试题目及评分标准，指导和督促考试、考查、阅卷及评分工作、开展考试科学化的研究。

**第十一条** 负责组织教学研究和教学改革活动，在教研与教改工作中要重视教学方法的改革、教学观念的改变和教学内容的更新，鼓励教师在各个教学环节上大胆探索、改革和创新，注意学生综合素质和能力的培养。

**第十二条** 做好所属实验室、资料室的建设和管理。指定专人负责管理教研室教学、科研、师资培养和教学管理的文件与档案。

#### 第四章 科学研究工作

**第十三条** 教研室在做好教学工作的同时，要组织教师积极开展科学研究工作。根据校、院的科学研究规划制订本室的科学研究工作近远期规划，着眼提高本室总体的科研、学术水平，统筹安排科研时间，注意发挥教研室的群体力量，团结合作，协同攻关，活跃学术气氛。

**第十四条** 教研室要注意加强教育科学的研究，尤其是基础教育方面的研究。鼓励教师结合写出较高水平的教学研究论文。同时还要把教科书、教学参考书的编著和新型实验仪器设备的研制作作为重要的科学研究工作。

**第十五条** 坚持科研为教学服务和为社会服务的方针，结合教学工作积极开展学术交流活动，促进教师更新知识，努力提高教师的学术水平。

## 第五章 师资培养工作

**第十六条** 教研室应根据校、院师资培养规划，制定本室教师和教辅人员的培养规划和年度计划，并负责组织实施。

**第十七条** 教研室要根据本室工作需要和不同层次教师的特点，分别对教师的具体业务提出要求。明确每一位教师在学术上的主攻方向，帮助教师制定进修计划，组织具体实施和对进修的效果进行检查汇报，使教师进修提高工作落到实处。

**第十八条** 教研室要充分发挥老教师的传、帮、带作用，总结其教学研究的经验和成果供中、青年教师学习和借鉴；中年教师作为教学骨干，要有重点地培养，从中选拔一批新的学科带头人和教学把关教师；帮助青年教师制定个人培养方案，定方向、定任务、定措施、定指导教师，并为之提供必要的条件，使每一位青年教师过好思想关、教学关，尽快地成为教学骨干。

**第十九条** 做好教师的思想政治工作，把教师的师德建设工作放在提高教师素质的重要位置，将教书育人贯穿整个教学过程中。

## 第六章 教研室工作制度

**第二十条** 公议制度：每两周至少进行一次教学研究活动，有计划地开展教育科学理论、教学内容与方法的改革、教书育人情况与经验的研究。

**第二十一条** 集体备课制度：教研室应组织教师开展备课活动。通过集体备课明确本课程在教学计划中的地位、任务和作用，研究教学内容和教学方法，提出加强学生能力培养、提高教学质量的主要指标和措施。

**第二十二条** 教学检查制度：开学前，教研室主任要按照教学工作常规，检查开课准备工作情况，认真安排本教研室教学活动；期中要检查教学进度完成情况。教研室主任每学期组织本室全体教师至少相互听课一次；在此基础上完成本教研室教师的课堂教学质量评价工作。

**第二十三条** 民主生活制度：教研室应建立和健全民主生活制度，定期召开民主生活会。教研室主任要充分发扬民主，尊重教师的民主权力，鼓励教师对教研室工作提出合理化建议。在制定教研室工作计划、方案重大问题决策时，应主动征求教师的意见，教师应认真行使自己的民主监督权力，共同搞好教研室的建设。

**第二十四条** 计划和总结汇报制度：每学期初，教研室主任要制订出教研室工作计划；每学期末，室主任应总结一学期的工作，分别向教研室全体教师报告和院长汇报；教师个人应对一学期工作进行小结并向教研室汇报。

## 第七章 教研室的评估

**第二十五条** 开展教研室评优活动，加强教研室工作的考核和教研室主任的考评。学校每年召开一次教研室工作会议，总结工作，交流经验；对组织涣散，不能开展正常活动的教研室，校、系部提出整改意见，限期整改。对不认真履行职责的教研室主任，除根据情况扣除补贴教研室主任的工作量外，还应提出批评。

## 第八章 附则

**第二十六条** 本规定的解释权归管理工程系。



## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.4 高层次技能型兼职教师项目（省级）

#### 2.1.4-1 引进高层次技能型兼职教师 1 人

##### 附件 1 引进高层次技能型兼职教师聘书



# 附件 1 引进高层次技能型兼职教师聘书

## 1.杨雄聘书



### 1、杨雄高级企业培训师、2016年认定为广东省高职高层次技能型兼职教师

姓名 <b>杨雄</b> Name	性别 <b>男</b> Sex	职业及等级 <b>高级企业培训师</b> Occupation & Skill Level
出生日期 <b>1978年05月26日</b> Birth Date		理论知识考试成绩 <b>62</b> Result of Theoretical Knowledge Test
文化程度 <b>大学</b> Educational Level		操作技能考核成绩 <b>68</b> Result of Operational Skill Test
发证日期 <b>2014年12月11日</b> Date of Issue		综合评审成绩 <b>67</b> Result of Integrated Test
		评定成绩 <b>合格</b> Result of Test
证书编号 <b>1419000018150049</b> Certificate No.		职业技能鉴定(指导)中心(印) Seal of Occupational Skill Testing Authority
身份证号 <b>422828197805265711</b> ID Card No.		2014年09月25日 职业技能鉴定 专用章

## 2.1 激励和约束机制

### 2.1.4 高层次技能型兼职教师项目（省级）

#### 2.1.4-2 完成省级高层次技能型兼职教师项目 1 项

附件 1 高层次技能型兼职教师认定情况公示（认定杨雄为省高职高层次技能型兼职教师）

## 附件 1 高层次技能型兼职教师认定情况公示

广东省人民政府 edu.gd.gov.cn/gkmlpt/content/2/2101/post\_2101222.html#0 在此搜索

其他

政府信息  
公开年报

### 2016年省高职高层次技能型兼职教师认定情况公示

发布日期: 2017-11-08 浏览次数: 18

根据《广东省教育厅开展2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定工作的通知》（粤教高函〔2016〕276号），经学校申报、资格初审、网络评审等程序，广东轻工职业技术学院徐隆久等112名兼职教师通过审核认定，现予以公示。

公示期自2017年11月9日至11月15日止。公示期内，如持有异议，可通过来信、来电、来访等形式向省教育厅职业教育与终身教育处反映。以个人名义反映的应签署本人真实姓名和提供联系方式，以单位名义反映的应加盖本单位印章。

联系电话：（020）37629455，电子邮箱：jytzzc@126.com，联系地址：广州市东风东路723号广东省教育厅职业教育与终身教育处，邮政编码：510080。

附件：2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定名单

点击下载附件：[2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定名单.docx](#)

88	郑亚贤	中山职业技术学院	通过
89	彭虹	中山职业技术学院	通过
90	畅吉庆	河源职业技术学院	通过
91	杨雄	中山火炬职业技术学院	通过
92	张伟	佛山职业技术学院	通过
93	陈桂华	顺德职业技术学院	通过
94	张长春	惠州城市职业学院	通过
95	方晋铭	惠州城市职业学院	通过
96	陆海宁	广东岭南职业技术学院	通过
97	李红	广东岭南职业技术学院	通过
98	王萌	广东岭南职业技术学院	通过
99	黄君亮	珠海艺术职业学院	通过
100	叶晖	广州工程技术职业学院	通过
101	罗灿锋	广州工程技术职业学院	通过
102	戴方明	深圳职业技术学院	通过

## 2.3 教学团队

### 2.3.2 培育或引进教学名师、教学带头人或教育管理专家

2.3.2-1 培养一名在全省有较大影响的教学名师，在省级行业组织团体中任职

附件 1 省级专业领军人才立项文件

附件 2 在省级行业协会、揭阳职院等组织中的任职聘书

附件 3 赴芬兰、德国、新加坡、以及国内访学进修证明

## 附件 1 省级专业领军人才立项文件

### 广东省教育厅关于公布第二批广东省高等职业教育专业领军人才培养对象入选名单的通知

粤教高函〔2016〕180 号

各高职院校：

根据《广东省教育厅关于遴选第二批高等职业教育专业领军人才培养对象的通知》（粤教高函〔2015〕190 号）文件精神，经学校申报、专家评审和公示等程序，确定陈岗等 26 人为第二批广东省高等职业教育专业领军人才培养对象（具体名单见附件 1），现予以公布，并就有关事宜通知如下：

#### 一、明确责任和分工

有关高职院校是专业领军人才培养的责任主体，要严格按《申报表》的承诺，落实对培养对象的政策支持和资金扶持，并按有关要求对其进行管理和考核。省教育厅负责组织对培养对象进行年度考核和终期考核。

#### 二、制定任务书

有关高职院校应组织培养对象依据《申报表》有关内容制定《培养任务书》（格式参照附件 2），进一步细化培养方案和考核要点，《培养任务书》的年度目标和终期目标不得低于《申报表》所提出的相应目标。2016 年 9 月 20 日前



将《培养任务书》一式 1 份报省教育厅高教处，电子版同时发送联系人邮箱：[xuehongliao@163.com](mailto:xuehongliao@163.com)。

### 三、加强管理与考核

培养期自 2016 年 8 月 1 日起计算。原则上，35 岁以上教师的培养周期为 3 年，35 岁及以下教师的培养周期为 4 年。培养期内，每年 12 月底前，各有关高职院校应组织培养对象依据《培养任务书》对年度工作进行总结，形成《年度工作报告》，并以学校为单位统一报送省教育厅高教处。省教育厅组织专家依据《培养任务书》和《年度工作报告》等开展年度考核，重点考核年度预期目标实现情况以及校方承诺的政策支持和资金扶持落实情况。培养期满后，省教育厅将组织专家对培养对象进行终期考核，具体要求另行通知。

附件：1. [第二批广东省高等职业教育专业领军人才培养对象入选名单.xls](#)

2. [广东省高等职业教育专业领军人才培养任务书.doc](#)

广东省教育厅

2016 年 7 月 27 日

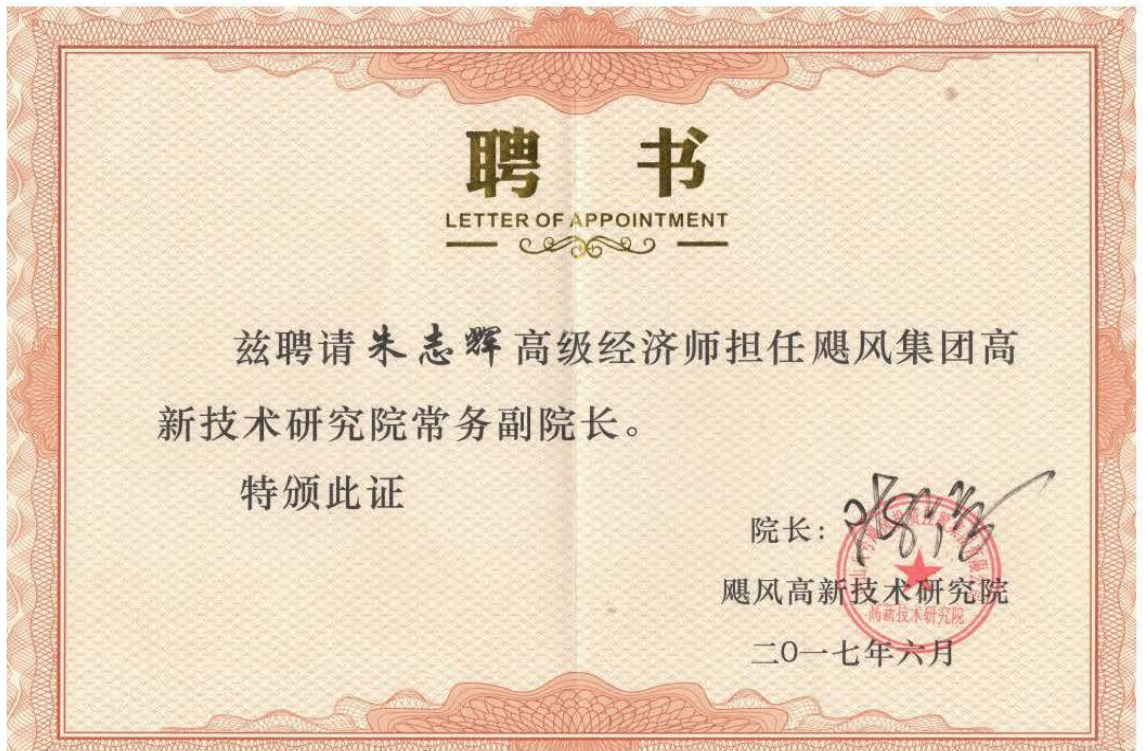
## 附件 1

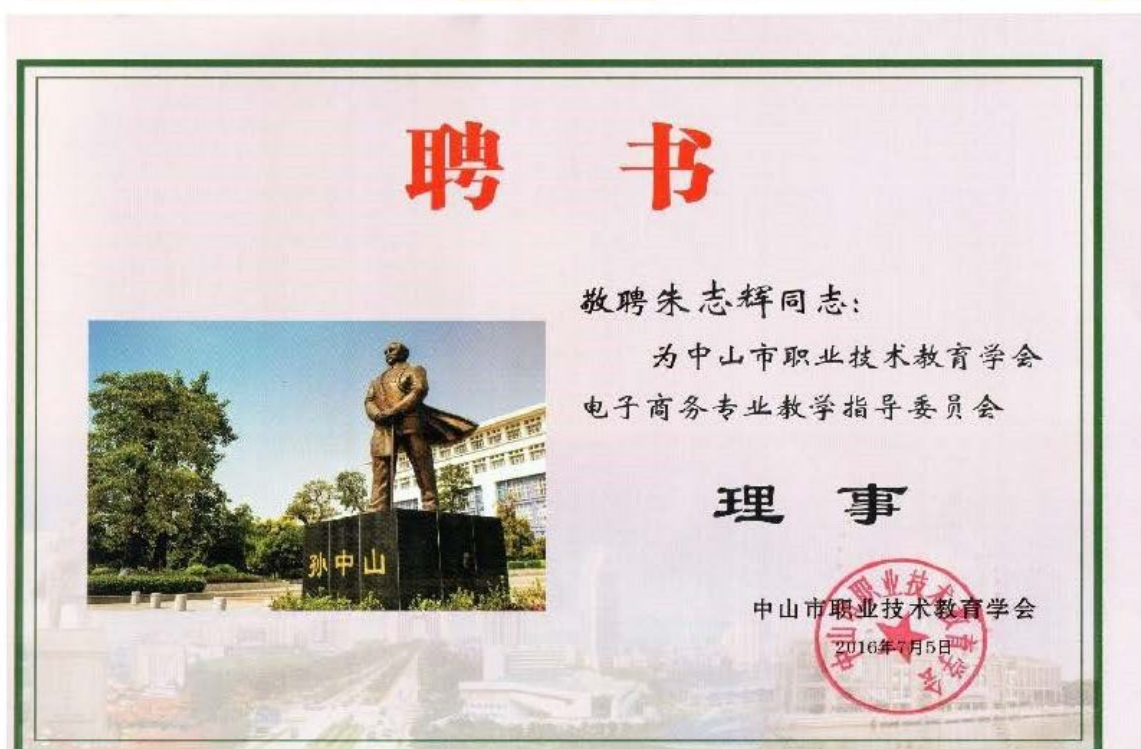
## 第二批广东省高职教育专业领军人才培养对象入选名单

序号	学校名称	专业	申报人姓名
1	广东轻工职业技术学院	通信技术	陈岗
2	广东轻工职业技术学院	材料成型与控制技术	何亮
3	广东轻工职业技术学院	生物制药技术	李平凡
4	广东轻工职业技术学院	食品营养与检测	姚勇芳
5	广东省外语艺术职业学院	音乐教育（舞蹈）	朴红梅
6	广东工贸职业技术学院	模具设计与制造	徐勇军
7	广东科学技术职业学院	移动互联	曾文权
8	广东食品药品职业学院	化学制药技术	陈优生
9	广东食品药品职业学院	中药	赵珍东
10	广州番禺职业技术学院	商务英语	冯克江
11	广州番禺职业技术学院	工商企业管理	何霞
12	广州番禺职业技术学院	社会工作	王雪莲
13	深圳职业技术学院	软件技术	范新灿
14	深圳职业技术学院	精细化学品生产技术	刘红波
15	深圳信息职业技术学院	计算机信息管理	陈宝文
16	深圳信息职业技术学院	嵌入式技术与应用	但唐仁
17	深圳信息职业技术学院	计算机应用技术	王辉静
18	清远职业技术学院	食品生物技术	徐吉祥
19	中山火炬职业技术学院	包装技术设计	赵素芬
20	中山火炬职业技术学院	电子商务	朱志辉
21	中山职业技术学院	服装设计	龚惠兰
22	中山职业技术学院	电子信息工程技术	黄春平
23	佛山职业技术学院	电气自动化技术	方宁



附件 2 在省级行业协会、揭阳职院等组织中的任职聘书







附件 3 赴芬兰、德国、新加坡、以及国内访学进修证明

**朱志辉参与芬兰、德国、新加坡、以及国内  
访学进修证明**

**giz**

# 证 书

兹证明

朱志辉 ( **Zhu Zhihui** ) 先生

成功的参加了

于 2012 年 7 月 28 日至 2012 年 8 月 17 日在德国举办的  
中山火炬职业技术学院校长和教师培训项目

马格德堡, 2012 年 8 月 16 日

*E. Trowe*

Eberhard Trowe 博士

高级项目经理

德国国际合作机构 /

马格德堡联合国教科文组织职业技术教育中心





新加坡国立大学苏州研究院  
NUS (Suzhou) Research Institute

SINGHINA 新华国际教育集团  
SING-CHINA INTERNATIONAL TRAINING GROUP PTE.LTD.

Certificate No. 证书编号 0001047

*Certificate of Completion*

结业证书

It is hereby certified that

兹证明

**Mr. ZHU Zhihui**

**朱志辉**

has satisfactorily completed the course of

于 2016 年 1 月 8 日完成

**Educational Concept Development and  
Management Method Innovation**

**教育理念拓展与管理方法创新**

and is awarded this certificate.

Granted on **8<sup>th</sup> January 2016**

课程，成绩优异，准予结业。



Professor Xu Guo Qin 许国勤  
Director 院长



*Tracy Xu Jing*  
Tracy Xu Jing 徐静  
Managing Director 董事总经理



教育部高等学校国内访问学者证书

朱志辉同志于 2015年 09月至 2016年 06月  
为我校 谷斌 教授指导下的访问学者，  
进行了 中山市电子商务产学研集群的科技服务创  
新服务  
的课题研究工作，以资证明。



学校：华南理工大学

校长：王迎军

证书编号：2016820

2016年 7月 1日

教育部教师工作司监制

教育部高等学校师资培训交流武汉中心承制

## 2.3 教学团队

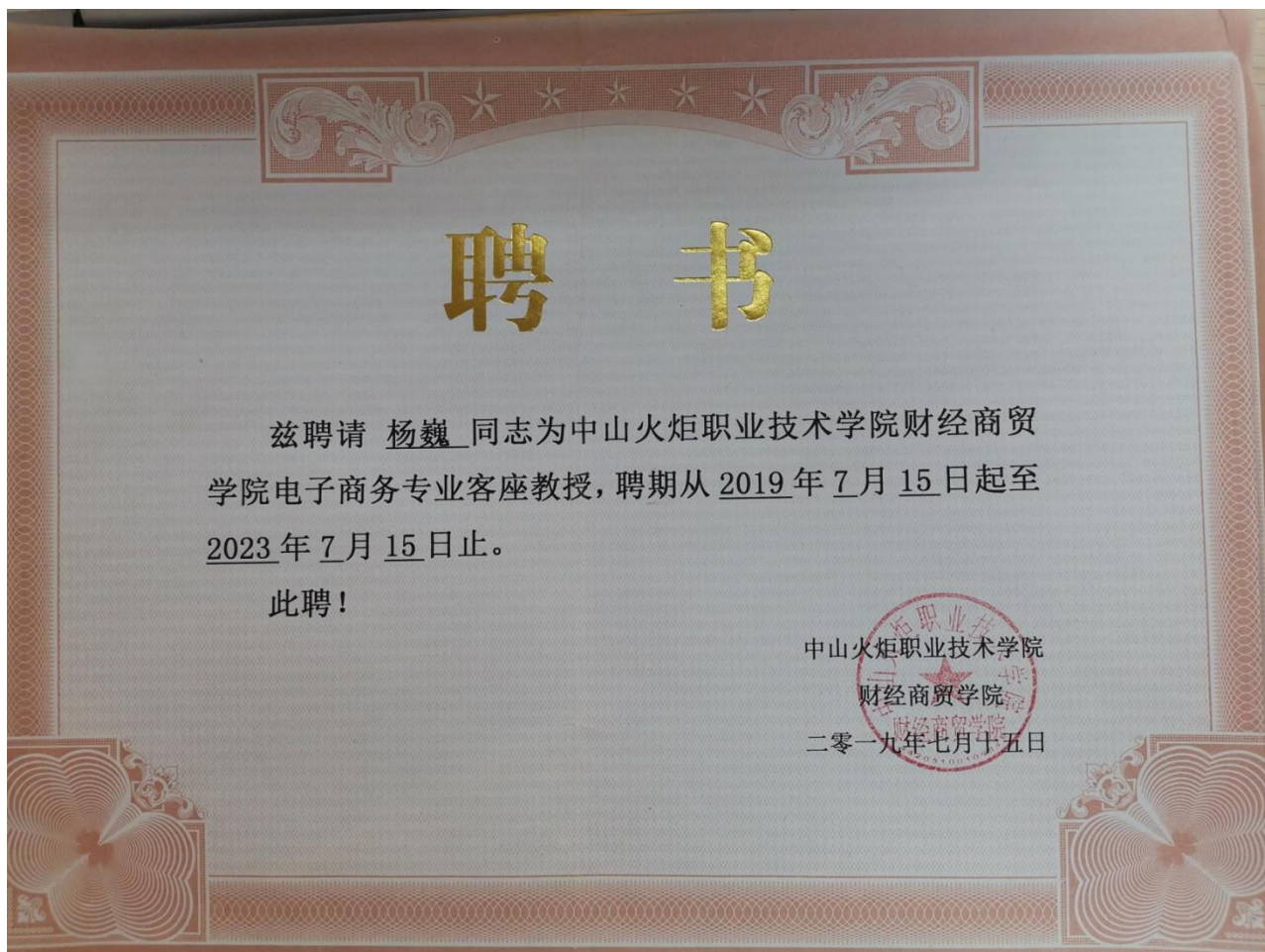
### 2.3.2 培育或引进教学名师、教学带头人或教育管理专家

#### 2.3.2-2 引进一名在全省教学组织中担任重要职位的教学名师

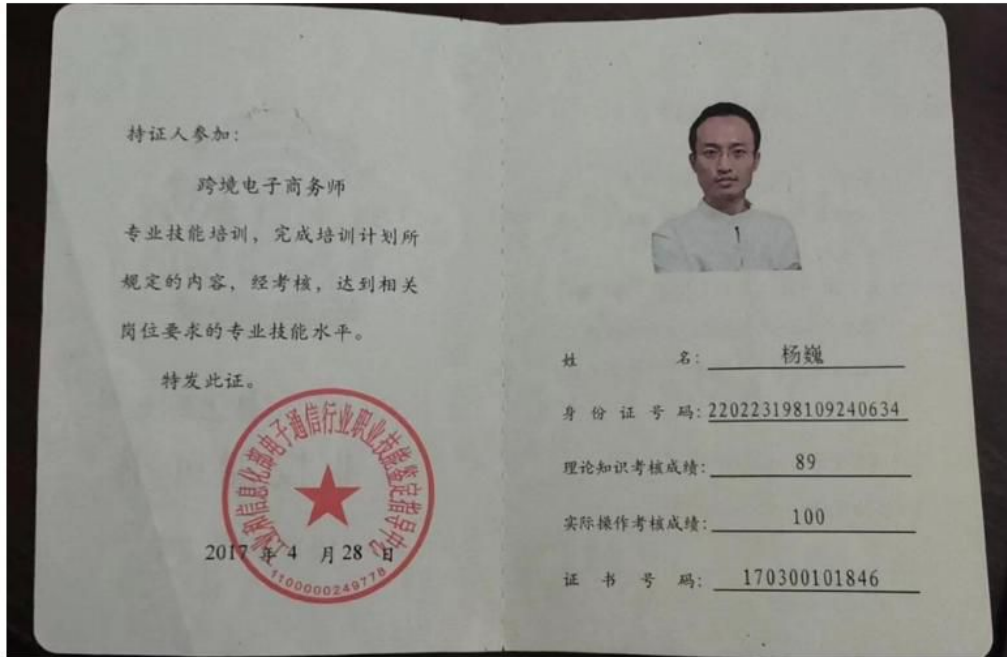
附件 1 聘书及相关证书（吕鹏）

附件 2 聘书及相关证书（杨巍）

附件 1 聘书及相关证书（杨巍）











附件 2 聘书及相关证书（吕鹏）







姓名 吕鹏

性别 男

出生日期 1991

年 09 月 08 日

证书编号 1629000000301513

身份证号 411522199109081312



发证机关(印)

Issued by

职业(工种)及等级创业咨询师三级

理论知识考试成绩 60.0

操作技能考核成绩 74.0

评定成绩 合格

职业技能鉴定(指导)中心(印)

2017 年 09 月 09 日



No.18328713



## 特聘讲师证书

兹聘请 吕鹏 为网络创业培训（TSPS）  
项目特聘讲师，聘期二年。

This is to certify that MR(MS.) Lv Peng is registered as  
the distinguished lecturer of internet entrepreneurship training project  
for 2 years.







# 荣誉证书

*[Handwritten signature]*

在“跨港通杯”中国电商讲师大赛（2016）中，成绩优异，荣获全国总决赛

## 三等奖



# 聘书

LETTER OF APPOINTMENT

兹聘请 **吕 鹏** 同志担任 第一届全国跨境

电子商务技能竞赛全国总决赛专家评委。

全国跨境电子商务技能竞赛组委会  
二〇一七年十一月



## 2.3 教学团队

### 2.3.3 实施兼职教师实践课程负责制

#### 2.3.3-1 实施兼职教师实践课程负责制的管理文件

附件 1 中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法（含实践课程负责制）

附件 2 兼职教师负责的实践课程的授课计划

附件 1 中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法（含实践课程负责制）

# 中山火炬职业技术学院 管理工程系文件

【2016】9 号

---

## 中山火炬职业技术学院管理工程系兼职教师管理办法

兼职教师是我院师资队伍的重要组成部分，对于改善师资结构、加强实践教学、提高人才培养质量起着举足轻重的作用。加强兼职教师的管理，组建一支师德高尚、业务精良、结构合理、具有较高的职业技能水平和一定的教学能力、相对稳定的兼职教师队伍，对稳定教学秩序、加强校企合作、提高教学质量、培养高技能人才具有重要意义。为明确兼职教师的聘任条件、聘任原则、聘任程序、课时酬金、组织管理及工作职责，特制定本办法。

### 一、兼职教师的聘任原则

（一）兼职教师以系（部）为单位制定计划，人事处统一聘任，坚持先聘任后使用的原则。

（二）兼职教师的聘任应遵循经常选聘、择优聘请、专业对口、相对稳定的原则。

（三）兼职教师的聘任期限视课程性质及授课效果而定，原则上

为一个课程周期。

(四) 兼职教师的聘任主要服务于专业实践课、实训课的教学，从严控制公共课和理论课的兼职教师数量。

## 二、兼职教师的聘任条件

### (一) 基本条件

1. 遵守国家的法律、方针、政策及中山火炬职业技术学院兼职教师工作职责。(见附件 1)

2. 具有良好的职业道德和协作意识，能服从学院和系部的教学管理。

3. 身体健康，年龄一般不超过 60 岁(正高级职称者不超过 65 岁)。

### (二) 资历条件

具有胜任承担专业课程教学任务的能力和水平，业务基础扎实、教学效果好，参加工作 5 年以上，并具备下列条件之一者：

1. 具有大学本科以上学历及初级以上专业技术职称者；

2. 不具有本科学历，但具有中级以上专业技术职称或技师以上技术等级者；

3. 具有丰富实践经验和理论水平的企事业高层管理人员(由企业出具证明，学院主管领导批准认定)。

## 三、兼职教师的聘任程序

(一) 我系于每学期中期由我系部经教务处和主管院领导批准后，利用网络等渠道公布下一个学期的教学任务、拟招聘兼职教师的数量和相应的课程要求等信息。

以上文件为部分，其它页面因篇幅过长，略

## 附件 2 兼职教师负责的实践课程的授课计划

以下为兼职教师实践课程负责制部分佐证：

### 中山火炬职业技术学院学期授课计划（表 2-1）

课程名称	网上创业：商业模式+操作实战+案例分析			
课程类别	必修课	总学时	64	讲课： 32 学时 实验： 学时 实训： 32 学时
任课教师	黄利群	职 称	高级工程师	
授课对象	大三	授课学期	2020 ~ 2021 学年第一学期	
基本参考资料和教材	教 材：《网上创业：商业模式+操作实战+案例分析（微课版第 2 版）》 主要参考书：《淘宝网开店、装修、管理、推广、客服全能一本通（微课版第 2 版）》·			
教学目的任务	目的：了解在互联网环境下的各种创业方法，在实际操作中尽量少弯路。通过具体的、要操作的实战案例，明白创业的方向和创业项目，对网上创业大有帮助。 任务：通过理论学习知识，通过实训掌握各种网上创业实操方法。			
本课程的重点与难点分析	重点： 1. 掌握淘宝网会员的注册方法 2. 千牛软件的使用方法 3. 掌握常见进货渠道 4. 掌握店铺的申请方法 5. 掌握与买家沟通技巧 6. 掌握千牛软件沟通技巧 7. 掌握图片处理软件的使用 8. 熟悉卖家信用评价规则 9. 掌握中评或差评的解决方法 10. 掌握各种店铺推广方法 11. 掌握手机店铺首页装修 12. 掌握手机版详情页装修 13. 熟悉常见新媒体创业平台 14. 掌握通过今日头条创业赚钱方法 15. 掌握微商的定位和包装 16. 掌握微信朋友圈做微商 17. 掌握微店注册及设置的方法			

18. 掌握商品发布与管理的方法 19. 掌握 P2P 网络贷款 20. 掌握阿里巴巴网商银行贷款 难点： 掌握淘宝网会员的注册方法 掌握常见进货渠道 掌握与买家沟通技巧 掌握图片处理软件的使用 5. 熟悉卖家信用评价规则 6. 掌握中评或差评的解决方法 7. 掌握手机店铺首页装修 8. 掌握手机版详情页装修 9. 掌握通过今日头条创业赚钱方法 10. 掌握微信朋友圈做微商 11. 掌握商品发布与管理的方法 12. 掌握 P2P 网络贷款 13. 掌握阿里巴巴网商银行贷款
--

课程类别：必修课、专业选修课、公共选修课

## 中山火炬职业技术学院学期授课计划（表 2-2）

周次	时 数		讲授内容	备注
	讲授	实验		
1	2		第 1 章 网上创业基础知识	1
2	2		第 2 章 注册淘宝网账号	2
3	2	2	第 3 章 发布商品和开设店铺	3, 4
4	2	2	第 4 章 完成交易赚取第一桶金	5, 6
5	2	2	复习 第 1 章-第 4 章	7, 8
6、7	4	4	第 5 章 商品脱颖而出的秘诀	9, 10、 11、12
8、9	2	2	第 6 章 淘宝店铺推广	13、14、 15、16

10	2	2	第7章 手机淘宝创业	17、18
11	2	2	第8章 新媒体创业	19, 20
12	2	2	第9章 朋友圈做微商创业	21, 22
13、14	4	4	第10章 开设微店创业	23, 24、 25、26
15	2	2	第11章 拓宽资金来源——融资	27, 28
16	2	2	总复习	29, 30,
17-18		4	实训总结报告	31, 32
合计	32	32		



## 中山火炬职业技术学院学期授课计划 (表 2-1)

课 程 名 称	京东平台店铺运营与实战营销			
课 程 类 别	专业必修课	总学时	64	讲课: <u>  32  </u> 学时 实验: <u>  32  </u> 学时 实训: 学时
任 课 教 师	蔡红菲	职    称	中	
授 课 对 象	电商 181 182 183	授课学期	2020 ~ 2021 学年第一学期	
基本参 考资料 和教材	<p>教材: 《京东平台店铺运营与实战营销》, 京东大学电商学院著, 电子工业出版社, 2018 年 1 月出版</p> <p>主要参考书: 《网店京东平台店铺运营与实战营销》(配色方案+图片优化+页面设计+视频制作一册通) 作者: 王颖 出版社: 中国铁道出版社 出版时间: 2016 年 06 月</p> <p>《京东平台店铺运营与实战营销》 出版社: 电子工业出版社, 出版时间: 2019 年 4 月 张翔, 徐赛华编</p>			
教学 目的 的任务	<p>目的: 通过学习本课程, 使学生了解电商京东平台店铺运营与实战营销在网店运营及新媒体营销中的技巧和方法, 理解网店京东平台店铺运营与实战营销基础知识, 掌握网店布局、文案视觉、商品主图设计、直通车推广图设计、京东平台店铺运营与实战营销数据化等技能, 培养学生独立创作设计的能力, 对专业知识进行活学活用, 具备创新变通的能力, 提高学生实际实践操作水平。</p> <p>任务: 通过本课程的学习, 使学生掌握京东平台店铺运营与实战营销的基本概念和理论, 熟悉页面设计视觉要点, 掌握网店网站和店铺视觉设计的思路, 清楚店铺京东平台店铺运营与实战营销、商品京东平台店铺运营与实战营销、活动京东平台店铺运营与实战营销及品牌京东平台店铺运营与实战营销的要点, 会实际处理设计过程中与其它部门的角色定位与沟通。</p>			

本课程的 重点与 难点 分析	<p>重点：网店网站和店铺视觉设计的思路，店铺京东平台店铺运营与实战营销、商品京东平台店铺运营与实战营销、活动京东平台店铺运营与实战营销及品牌京东平台店铺运营与实战营销的要点。</p> <p>难点：电商流量转化，用正确的视觉设计方案以提高销售额。跟上网络脚步，新增视频京东平台店铺运营与实战营销和直播京东平台店铺运营与实战营销内容。</p>
-------------------------	--

课程类别：必修课、专业选修课、公共选修课

## 中山火炬职业技术学院学期授课计划（表 2-2）

周次	时 数		讲授内容	备注
	讲授	实验		
1	2		视觉营销概述	
2		2	素材资料库收集和建立	
3	2		色彩视觉	
4		2	色彩视觉实操	
5	2		文案和字体视觉	
6		2	文案策划实操	
7	2		文案和字体视觉	
8		2	字体视觉和文案排版实践	
9	2		VMD 实体店铺视觉营销	
10		2	超市陈列分析与改进	
11	2		品牌营销战略	

12		2	品牌视觉案例分析	
13	2		品牌视觉	
14		2	活动策划版面实践	
15	2		活动视觉营销	
16		2	角色分工及项目会议模拟	
17	2		电商运营角色定位	
18		2	店铺主图页面设计（含品牌）	
19	2		电商视觉营销页面设计	
20		2	首页布局，绘制店铺浏览路径	
21	2		网店视觉营销	
22		2	详情页设计练习	
23	2		详情页设计要点	
24		2	营销视频视觉	
25	2		视频营销	
26		2	营销视频视觉	
27	2		视频营销	
28		2	直播间布置技巧，直播前准备清单练习	
29	2		直播玩法	
30		2	带货直播实践	
31	2		理论知识复习及练习	
32		2	实践作业总结和展播	

## 2.3 教学团队

### 2.3.3 实施兼职教师实践课程负责制

#### 2.3.3-2 兼职教师担任实践课程数量、课时比例达 50%以上

附件 1 兼职教师授课比例一览表

附件 2 兼职教师高级职业技能证书及认定公示

附件 3 兼职教师教学工作量表

附件 1 兼职教师授课比例一览表

兼职教师授课（实践课）比例一览表

兼职教师授课门数	总实践课程门数	比例（%）
17	16	56%

高技能水平兼职教师授课（实践课）比例一览表

高技能兼职教师授课门数	总实践课程门数	比例（%）
4	16	25%

## 附件 2 兼职教师高级职业技能证书及认定公示

### 相关高技能兼职教师佐证



根据《广东省教育厅开展2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定工作的通知》（粤教高函〔2016〕276号），经学校申报、资格初审、网络评审等程序，广东轻工职业技术学院徐隆久等112名兼职教师通过审核认定，现予以公示。

公示期自2017年11月9日至11月15日止。公示期内，如持有异议，可通过来信、来电、来访等形式向省教育厅职业教育与终身教育处反映。以个人名义反映的应签署本人真实姓名和提供联系方式，以单位名义反映的应加盖本单位印章。

联系电话：（020）37629455，电子邮箱：jytzzc@126.com，  
联系地址：广州市东风东路723号广东省教育厅职业教育与终身教育处，邮政编码：510080。

附件：2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定名单

点击下载附件：[2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定名单.docx](#)

广东省教育厅  
2017年11月8日

### 2016年高职院校高层次技能型兼职教师认定名单 (排名不分先后)

序号	候选人	学校	认定结果
1	徐隆久	广东轻工职业技术学院	通过



序号	候选人	学校	认定结果
2	王莉	广东省外语艺术职业学院	通过
3	余洪斌	广东机电职业技术学院	通过
4	郑建华	广东机电职业技术学院	通过
5	彭妮娜	广东机电职业技术学院	通过
6	王佐东	广东机电职业技术学院	通过
7	冯达	广东机电职业技术学院	通过
91	杨雄	中山火炬职业技术学院	通过
92	张伟	佛山职业技术学院	通过
93	陈桂华	顺德职业技术学院	通过
94	张长春	惠州城市职业学院	通过
95	方晋铭	惠州城市职业学院	通过
96	陆海宁	广东岭南职业技术学院	通过
97	李红	广东岭南职业技术学院	通过
98	王萌	广东岭南职业技术学院	通过
99	黄君亮	珠海艺术职业学院	通过
100	叶晖	广州工程技术职业学院	通过
101	罗灿锋	广州工程技术职业学院	通过

姓名 Name	杨雄	性别 Sex	男	职业及等级 Occupation & Skill Level	高级企业培训师
出生日期 Birth Date	1978年05月26日			理论知识考试成绩 Result of Theoretical Knowledge Test	62
文化程度 Educational Level	大学			操作技能考核成绩 Result of Operational Skill Test	68
发证日期 Date of Issue	2014年12月11日			综合评审成绩 Result of Integrated Test	67
证书编号 Certificate No.	1419000018150049			评定成绩 Result of Test	合格
身份证号 ID Card No.	422828197805265711				

职业技能鉴定(指导)中心(印)  
Seal of Occupational Skill Testing Authority  
2014年05月26日  
职业技能鉴定专用章

 身份证号: 430722198410188476 ID No.	刘涵光同志于2011年5月15日参加 物流师 资格认证考试, 经审核合格, 特发此证。 LIU HAN GUANG having duly met the requirements as prescribed by the board of examinations and having demonstrated the necessary qualifications in the field of logistics and is hereby certified as a logistician and entitled all rights and privileges thereof. Issued on <b>May 15 2011</b> by China Federation of Logistics & Purchasing and National Logistics Standardization & Technology Committee.	
	 中国物流与采购联合会	 全国物流标准化技术委员会
	证书编号: 1120200643 Certificate No.	2011年7月8日



## 附件 3 兼职教师教学工作量表

### 中山火炬职业技术学院外聘教师教学工作量系（部）汇总表

(2017~2018学年第一学期)

系（部）：管理工程系

填表日期：2017.11.20

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	千崇博	电子商务		31.44				31.44	
002	唐兴文	电子商务	53.58	55.88				109.46	
003	曾石军	电子商务	79.92	83.52				163.44	
004	易开伟	电子商务		141.44				141.44	
005	刘福光	电子商务	19.36	32				51.36	
006	晓雄	电子商务	6.92	6.92				13.84	
007	李可为	物流管理	12	12				24.00	
008	苏泽鸿	物流管理	55.36	42.72				98.08	
009	陈晓	国际贸易	96	48				144.00	
合计			323.14	452.52	0.00	0.00		775.66	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表格此表中的序号进行排序整理；3、请填写每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签字



### 中山火炬职业技术学院外聘教师教学工作量系（部）汇总表

(2017~2018学年第一学期)

系（部）：管理工程系

填表日期：2017.11.20

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	千崇博	电子商务		31.44				31.44	
002	唐兴文	电子商务	53.58	55.88				109.46	
003	曾石军	电子商务	79.92	83.52				163.44	
004	孟秀芳	电子商务		141.44				141.44	
005	刘福光	电子商务	19.36	32				51.36	
006	晓雄	电子商务	6.92	6.92				13.84	
007	李可为	物流管理	12	12				24.00	
008	苏泽鸿	物流管理	55.36	42.72				98.08	
009	陈晓	国际贸易	96	48				144.00	
合计			323.14	452.52	0.00	0.00		775.66	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表格此表中的序号进行排序整理；3、请填写每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签字



## 中山火炬职业技术学院外聘教师教学工作量系（部）汇总表

(2017~2018学年第二学期)

系（部）：管理工程系

填表日期：2018.03.28

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	刘涌光	物流管理	41.28	42.48				83.76	
002	杨雄	电子商务	6.88	21.48				28.36	
003	李可为	电子商务	12	12				24.00	
合计			60.16	75.96	0.00	0.00		136.12	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表按此表中的序号进行排序整理；3、请写明每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签章：



## 中山火炬职业技术学院外聘教师教学工作量系（部）汇总表

(2018~2019学年第一学期)

系（部）：管理工程系

填表日期：2018.10.20

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	刘涌光	物流管理	54.40	28				82.40	
002	李可为	电子商务	6.24	6.44				12.68	
003	杨雄	电子商务	4.00	4.04				8.04	
004	阮洪欣	电子商务	43.20	73.92				117.12	
005	陈桂坤	电子商务	69.20	120				189.20	
006	华杰	市场营销	192.00					192.00	
合计			369.84	232.40	0.00	0.00		601.44	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表按此表中的序号进行排序整理；3、请写明每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签章：







## 中山火炬职业技术学院外聘教师教学工作量系（部）汇总表

（2017~2018学年第二学期）

系（部）：管理工程系

填表日期：2018.03.28

序号	教师姓名	教研室	理论教学（含课内实践）工作量		实践环节教学工作量			工作量合计	备注
			理论	课内实践	实训	实习	毕业综合实践		
001	刘涌光	物流管理	41.28	42.48				83.76	
002	易雄	电子商务	6.88	21.48				28.36	
003	李可为	电子商务	12	12				24.00	
合计			60.16	75.96	0.00	0.00		136.12	

备注：1、工作量的计算采用四舍五入法，保留二位小数；2、请将教师个人表按此表中的序号进行排序整理；3、请写明每个教师所属教研室，无教研室的备注为行政兼课。

填表人签名：

系主任审核签字



## 2.3 教学团队

### 2.3.4 微课比赛

#### 2.3.4-1 参加国家级微课比赛项目

附件 1 第三届中国外语微课大赛全国决赛三等奖获奖证书

附件 1 第三届中国外语微课大赛全国决赛三等奖获奖证书

