

中山火炬职业技术学院教师企业工作站申报书

工作站名称	中山百灵生物技术有限公司教师工作站		
所在学院	健康产业学院	所在教研室	药品生产教研室
工作站负责人	吴旖	联系电话	13531889128
申请建设周期	2020年-2022年		
工作站合作企业名称	中山百灵生物技术有限公司		
企业联系人	梁敏怡	企业联系方式	88268622
工作站地址	广东省中山市火炬开发区九洲大道28号		
工作站主要成员 (不包括负责人)	王琼	陈汀波	肖丽凤
合作企业简介 (企业规模、性质、主要产品、资产、规模、营业额、研发等情况)	<p>中山百灵生物技术有限公司，是一家以生物技术、生物原料来研发、生产、销售化学原料药、医药产品及中间体的高科技企业。公司占地40亩，注册资本6600万元，净资产约3亿元。</p> <p>公司在多年的发展中，逐步建立了从技术研发——原料供应——原料药生产——制剂生产——市场销售的完整产业链。技术研发方面，除了研究所以外，旗下还组建了产学研结合的独立研究公司，并有专业从事酶生物技术支持的博士队伍；原料供应方面，在国内和泰国、俄罗斯、乌克兰、美国等地都建立了胆粉的生产基地；原料药生产方面，除目前的生产基地外，产能扩大两倍、品种增加一倍的新生产基地百盛生物公司将于2019年投入生产；制剂生产方面，与国际市场有相当影响力的安士制药合资建立了安士生物。产品国际认证和CEP申请也在进行中。预计至2022年，公司将实现年销售12亿元，进入全球胆酸类工厂排名前三。</p> <p>公司现有员工285人，其中企业科技活动人员89人，专职研究与试验发展人员67人，研发人员占员工总数23.5%。在学历结构上，公司有博士1人，硕士5人、大学本科62人，大学专科49人；组成了一支充满活力、积极向上的人才队伍，为中山百灵生物技术有限公司提供了强有力的人才支持。</p>		
设站基础 (前期与企业合	<p>1、校企双方自2018年开始共同开展了两届“百灵订单班”人才培养，共同完成订单班学生的选拔、培养、管理、顶岗实习安排相关调研工作，培养效果良好。根据企业岗位</p>		

<p>作情况等)</p>	<p>需要培养专门技术人才，进行深度有效的合作，发挥了校企合作的典范性作用。</p> <p>2、企业提供丰厚资金，设立实习项目津贴、生产性实习岗位薪酬、就业性实习岗位薪酬、优秀学生奖学金、优秀教师奖教金等，累计投入经费 30 多万元。</p> <p>3、代表中山火炬职业技术学院撰写：中山百灵生物技术有限公司参与高等职业教育人才培养年度报告（2018）；中山火炬职业技术学院获得广东省教育厅嘉奖。</p> <p>4、公司基地开放资源，积极提供场地、设备资源、材料供药品生产技术专业教学、培训、实习实践使用。其中“中山百灵生物技术有限公司药品生产技术专业大学生校外实践教学基地”已获学校立项。</p> <p>5、生物医药系教师支部与百灵公司党支部共建，获得广东省委教工委“2018 年广东省高校学习型、服务型、创新型党支部”荣誉称号。</p> <p>6、校企双方通过签订校企合作协议，达成合作共建专业、共同培养人才的意向，企业成为学院校企合作委员会理事单位。企业逐步开放各类资源服务教育事业，含：人员、场地、设备、经费等，实现资源共享。</p> <p>7、企业委派技术及管理人员加入到学院的专业指导委员会，指导专业人才调研、培养方案制定、课程体系构建、课程标准制定等。同时共建专兼职教师队伍，理论分析与实践案例经验紧密结合，提升教学质量。</p> <p>8、企业提供多个部门（含生产部、质检、研发部、技术部等）生产一线的场地和设备作为教学场地，提升实践教学质量。</p>
<p>工作规划 （包括人才培养、科学研究、社会服务、成果培育等方面建设内容和目标。）</p>	<p>（1）深化“百灵订单班”工学结合人才培养模式，发挥其典范作用。</p> <p>本工作站基于中山火炬职业技术学院药品生产技术专业与百灵公司连续两届的“百灵订单班”的培养模式，挖掘该培养模式的深度和广度，在合作过程中完善可延续性、规范性、制度性和示范性。</p> <p>① 深度融合“工学结合、厂院一体”模式</p> <p>本工作站的专业教师与企业资深技术管理人员互聘互用、互惠互助。工作站充分利用药品生产技术专业校内实践技术创新平台及专业师资力量，同时公司面向工作站全面开放车间、场地、资深技术管理人员等，全方位地进行百灵订单班人才培养。</p>

② 共建专业、共同培养人才

教师企业工作站和公司资深技术质量管理人员一起参与专业人才调研、培养方案制定、课程体系构建、课程标准制定等。把百灵生物一流的组织培训体系和真实的工作任务纳入人才培养方案，校企共同制定人才培养方案、建设专业教学团队、建设实习实训基地、开发专业核心课程、实施专业教学、开展教学质量评价、负责学生就业。教师企业工作站专项负责“百灵订单班”培养，最终形成制度化和规范化的“百灵订单班”培养模式。

③ 共建专兼职教师队伍

公司资深技术、质量、管理人员担任中山火炬职院兼职教师，直接承担“百灵订单班”专业建设、课程教学、实习指导工作。

教师企业工作站充分发挥其规范教学能力，积极指导并培养企业兼职教师。

共建专兼职教师队伍，理论分析与实践案例经验紧密结合，提升专兼职教师队伍的教学质量、教学能力和教学水平。

(2) 搭建在职企业员工的职业能力提升平台

教师企业工作站的建立，将可提供对外服务的有：

①可承担化学检验工、药品检验工、中药购销员、食品检验工等技能鉴定工作。

②可提供大专、本科等学历的提升。

③ 企业技术服务、生产质量管理规范、药品管理法等系列法律的修订及应用、药品一致性评价等培训服务

教师企业工作站计划将这些职业提升服务功能理顺并完善，这些服务将为在职企业员工的职业能力提升提供了一个良好的平台。

(3) 合作建立科研和教研教改平台，积极开展科研与教研教改合作。

充分利用企业工作站的科研能力和科研力量，进行科研项目的合作，以期解决公司发展过程中一些重要技术问题，同时也解决了药品生产技术专业发展中遇到的问题，形成双方互惠互利，企业和学院专业共同进步与发展。在前期合作的基础上，进行科研项目的申报，培育省市级科研项目。同时，在技能实践中不断总结和撰写相关学术论文，做到技术与学术共进，提升教师工作站层次。

在人才培养过程中，建立典范性“百灵订单班”并进行推广，最终形成教学改革课题。

